

---

## BILANCIO SOCIALE

---

Anno 2020

Il Girotondo Società Cooperativa Sociale Onlus  
Via Antonio Gramsci n. 2 31031 CAERANO DI SAN MARCO  
Partita IVA – Codice Fiscale 02168480263  
N° iscrizione CCIA TV – 192904 Iscrizione Albo Cooperative A151838  
Mail [coop\\_ilgirotondo@legalmail.it](mailto:coop_ilgirotondo@legalmail.it)

## Sommario

. Presentazione .....	2
. Informazione generali .....	3
. Matrice di raccordo del Bilancio sociale con le linee Guida Ministeriali.....	4
. Chi siamo.....	5
. La nostra storia.....	6
. La Mission.....	7
. La novità dell'anno .....	8
. La governance .....	9
. Base sociale e Risorse Umane .....	11
. Caratteristiche della forza lavoro.....	12
. Il welfare aziendale.....	12
. Formazione e professionalità.....	13
. Applicazione contratto di lavoro e formazione dei lavoratori .....	13
. La dimensione scolastica.....	14
. Il rapporto con le famiglie dei bambini .....	17
. I data economici per capire il sociale.....	17
. I proventi .....	17
. I costi d'esercizio .....	18
. I dati patrimoniali.....	19
. La sicurezza nella gestione servizi e la qualità .....	20
. Piano di miglioramento per il 2021.....	20

## Presentazione

Il lavoro svolto per redigere il Bilancio Sociale è stato un impegno utile e potremmo dire “salutare”, consentendo di riallacciare i fili dei servizi svolti e anche dei sogni nel cassetto; un po' come riordinare gli armadi della nostra casa. In genere, l'attenzione ai dati e alle informazioni gestionali è tipicamente connessa al Bilancio Economico; in questo caso, invece, si è trattato di mettere in fila altri dati, non per forza contabili ma legati al nostro modo di gestire i servizi, di tessere relazioni sociali, di assistere e stare vicino ai ragazzi e alle famiglie che hanno scelto di condividere il nostro progetto.




Fin dalla sua costituzione le attività maggiormente diffuse sono la gestione di asili nido e scuole dell'infanzia. In questi ultimi anni si sono succeduti periodi particolari che hanno segnato i nostri servizi per le difficoltà incontrate come la denatalità (fattore strutturale) e, per l'anno in corso, dove si stava assistendo ad una ripresa che segnava una traiettoria lineare favorita anche da una politica per le famiglie maggiormente funzionale, (introduzione del bonus nido) ci siamo ritrovati con una improvvisa chiusura totale dei nostri servizi dal 23 febbraio. L'impatto economico per mancata introiezione delle rette e per l'impossibilità di attivare i centri estivi viste le difficoltà organizzative e le modifiche dei rapporti numerici, è stato devastante con una ripercussione sul bilancio generale della cooperativa. Il differenziale negativo riscontrato è pari al 51%.

I mesi di gennaio e febbraio 2020 sono abitualmente i mesi in cui i servizi funzionano a pieno regime con gli ultimi inserimenti, inserimenti che si protraggono come presenza all'anno educativo successivo. Chiaramente la situazione Covid-19 ha rallentato il normale svolgimento delle attività nella ripartenza a settembre, faticando così nel soddisfare la capacità recettiva totale di tutte le strutture. Va comunque sottolineato che i contributi straordinari hanno sgravato e sostenuto la situazione economica e gestionale della cooperativa.

In questo anno si è ricorsi all'utilizzo del Fis con pagamento anticipato a carico della cooperativa e l'aumento dei costi dovuto soprattutto all'acquisto di DPI e materiale di sanificazione pur essendo considerevole, non ha avuto una ricaduta sul budget familiare dei nostri utenti in quanto è stato assorbito in toto dalla cooperativa.

## Informazioni generali<sup>1</sup>

- Ragione sociale: Il Girotondo società cooperativa sociale - Onlus
- Indirizzo: Via Antonio Gramsci n. 2 Caerano di San Marco (TV)
- Partita Iva: 02168480263
- Codice Fiscale: 02168480263
- Forma giuridica: società cooperativa
- Data costituzione: 12 aprile 1989
- Telefono: 0423 85338
- Sito internet: [www.ilgirotondocooperativa.it](http://www.ilgirotondocooperativa.it)
- Email: [asilonido@comune.asolo.tv.it](mailto:asilonido@comune.asolo.tv.it)
- PEC: [coop\\_ilgirotondo@legalmail.it](mailto:coop_ilgirotondo@legalmail.it)
- Codice Ateco: 88.99

<b>Perimetro di rendicontazione sociale</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- In attuazione dello scopo mutualistico, tenuto conto dei requisiti dei propri soci e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici, la società ha come oggetto quello di gestione dei servizi educativi, connessi e complementari, per l'infanzia ed i minori anche presso altri enti.</li><li>- L'attività svolta dalla Cooperativa Il Girotondo società cooperativa, quale oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento è riclassificabile al punto d) dell'Art. 5 Codice Terzo Settore (D.Lgs n° 117/2017).</li></ul>
<b>Principi di redazione del Bilancio Sociale</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.Lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017. La matrice di raccordo fra le indicazioni delle Linee Guida Ministeriali e i capitoli di Bilancio Sociale è riportata nella pagina successiva.</li><li>- Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020. Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto.</li><li>- Al fine di strutturare la raccolta dei dati relativi alle scuole in rete nella Cooperativa Il Girotondo si è fatto riferimento al Documento di Ricerca n. 13 del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale con particolare riferimento ai capitoli riguardanti: Identità, Contesto e Stakeholder.</li></ul>
<b>Obiettivi Agenda 2030 sui quali si impegna l'organizzazione</b>	  

<sup>1</sup> Informazioni generali coerenti con le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.Lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

## Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali

Area informativa		Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali <sup>2</sup>	Capitoli i Bilancio Sociale
6.1	Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati.	Informazioni generali
		Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione	
		Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione	
6.2	Informazioni generali sull'ente	Nome Ente	Informazioni generali
		Codice Fiscale	Informazioni generali
		Partita Iva	Informazioni generali
		Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS	Informazioni generali
		Indirizzo Sede Legale	Informazioni generali
		Altre sedi	
		Aree territoriali di attività	Chi siamo
		Valori e finalità perseguite (mission)	Chi siamo
		Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017	Informazioni generali
		Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	
		Collegamento con altri enti del terzo settore	Rapporti con il territorio
		Contesto di riferimento	Chi siamo
6.3	Struttura, governo e amministrazione	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	Le risorse umane
		Sistema di governo e controllo	La Governance
		Aspetti sugli aspetti relativi alla democraticità interna	La Governance
		Mappatura dei principali stakeholder e modalità di coinvolgimento.	Rapporti con il territorio
		Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D .Lgs.112/2017)	
6.4	Persone che operano per l'ente	Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente	Le risorse umane
		Attività formativa	Le risorse umane
		Struttura dei compensi e delle retribuzioni	Le risorse umane
		Criteri di rimborso ai volontari	Le risorse umane
		Indennità di carica per la governance	La Governance
		Compensi dei dirigenti	La Governance
		Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori	Le risorse umane
		Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi	Le risorse umane
		Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari	Le risorse umane
Pubblicazione sul sito web compensi della governance (art.14 c.2 CTS)			
6.5	Obiettivi e attività	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti	I servizi erogati
		Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere.	I servizi erogati
		Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate	I servizi erogati
		Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento	I servizi erogati

<sup>2</sup> Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 c.1 D.Lgs 117/2017

		Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente		Chi siamo
		Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati		I servizi erogati
		Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati		I servizi erogati
<b>6.5</b>	<b>Informazioni specifiche per Enti filantropici</b>	Elenco e importo delle erogazioni deliberato ed effettuate		
		Indicazioni beneficiari delle erogazioni diversi dalle persone fisiche		
		Numero dei beneficiari persone fisiche		
		Totale degli importi erogati alle persone fisiche		
<b>6.6</b>	<b>Situazione economica-finanziaria</b>	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati		Dimensione economica
		Specifiche informazioni sulla raccolta fondi		Dimensione economica
		Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi		Piano miglioramento
				Emergenza Covid
		Piano di miglioramento		
<b>6.7</b>	<b>Altre informazioni</b>	Indicazioni su contenzioni/controversie in corso rilevanti ai fini del BS		
		Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D. Lgs.254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto diritti umani, lotta alla corruzione.		
		Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione		La Governance
<b>6.7</b>	<b>Altre informazioni ambientali</b>	Politiche di impatto ambientale		
		Indicatori di impatto ambientale		
		Indicatori per la gestione rifiuti		

## Chi siamo

La Cooperativa viene costituita il 12 aprile 1989. E' iscritta al Registro delle Imprese di Treviso e Belluno nella sezione ORDINARIA il 19/02/1996 e iscritta nella apposita sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 27/07/2018.

Data termine della durata della società è 31/12/2050.

Iscritta all'Albo Società Cooperative con il n. A151838

Iscritta all'Albo Regionale con mantenimento dal 1997e numero ATV0034

Certificazione di Qualità emesso da ente certificatore RINA SERVICES SpA – norma di riferimento UNI EN ISO 9001:2015.

Aderente al Consorzio Intesa in quanto socia e partecipa al consiglio di amministrazione.

Per la gestione del Sistema di Qualità aderenti al consorzio interprovinciale Q.RES

Oggetto sociale: gestione di servizi educativi, connessi o complementari, per l'infanzia ed i minori anche presso altri enti/strutture pubbliche e /o private.

Strutture dei servizi di Asilo nido Autorizzate e Accreditate:

- Servizio di micro nido Altivole capacità recettiva 29 posti
- Servizio di micro nido Riese Pio X capacità recettiva 29 posti
- Servizio di asilo nido intergenerazionale Vedelago capacità recettiva 50 posti
- Servizio di asilo nido comunale Asolo capacità recettiva 40 posti
- Servizio nido integrato capacità recettiva 29 posti
- Scuola dell'infanzia capacità recettiva 55 posti

La Cooperativa ha quale scopo: il miglioramento del benessere dei cittadini ed in particolare dei bambini e minori quali soggetti maggiormente indifesi e bisognosi di tutele; il miglioramento sociale ed economico delle condizioni di vita dei soci; la partecipazione dei soci ai problemi dell'impresa nei suoi aspetti di ordine sociale, tecnico ed economico; un'organizzazione del lavoro che abbia come obiettivo primario la realizzazione e il benessere della persona e la valorizzazione della professionalità

#### La nostra storia

L'atto costitutivo della Società Coop. Sociale Il Girotondo risale all'anno 1989 con l'avvio ad uno dei primi **asilo nido** privati a **Caerano di San Marco** quale risposta alle esigenze di coniugare le necessità lavorative di giovani mamme lavoratrici con un luogo ed un tempo educativo per i loro bambini. A distanza di pochi anni il servizio è stato trasformato in **nido integrato** con annessa quindi la scuola dell'infanzia vista la forte necessità e la numerosità di richieste per un servizio 0-6 anni. A tutt'oggi, il servizio, autorizzato ed accreditato con un punteggio di 100, è in gestione diretta con una capacità recettiva di 29 posti per l'asilo nido e 55 posti per la scuola dell'infanzia.

Nel 2002, in convenzione con il **Comune di Asolo** si avvia il servizio di **asilo nido** con una capacità recettiva di 40 posti: servizio autorizzato ed accreditato con un punteggio di 100 e tutt'ora in gestione con il rinnovo avvenuto proprio nel 2020 per altri 5 anni.

Non sono solo i servizi educativi 0-6 a destare interesse ma la cooperativa apre anche ad altre esperienze come i centri estivi o altre iniziative a favore dei minori che si trovano in stato di fragilità.

Tuttavia resta sempre dominante la gestione di asili nido e dal 2008 ai giorni nostri troviamo nuovi affidamenti: Altivole, Riese Pio X, Vedelago oltre ad una importante collaborazione con il servizio di nido comunale di Montebelluna che per l'anno 2020 ha aumentato l'affidamento assegnando due sezioni al mattino oltre l'orario del pomeriggio.



### Mission

La mission della cooperativa è volta al miglioramento del benessere dei cittadini, ed in particolare dei bambini quali elementi maggiormente indifesi e bisognosi di tutele particolari in quanto portatori del futuro della comunità. Il miglioramento sociale ed economico delle condizioni di vita dei soci; la partecipazione dei soci i problemi dell'impresa nei suoi aspetti di ordine sociale, tecnico ed economico; un'organizzazione del lavoro che abbia come obiettivo primario la realizzazione ed il benessere della persona e la valorizzazione della professionalità. A questo si aggiunge oltre alla soddisfazione del cliente/utente la promozione del benessere del lavoratore e della lavoratrice inseriti nelle diverse unità operative al fine di migliorarne le prestazioni lavorative ed il grado di soddisfacimento.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone di cui alla lettera a) dell'art. 1, della legge 8 novembre 1991



n.381 ed eventuali modificazioni ed integrazioni, attuando in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto.

La cooperativa per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e di Enti con finalità solidaristiche, attuando in questo modo, - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociale e professionali. A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma.

### **Le novità dell'anno**

Attività svolte nel 2020 tipo corsi di formazione, attività a sostegno della famiglia,.

In questo anno la formazione è stata soprattutto riferita alle misure per il contrasto pandemico

La nuova progettazione di ambientamento al tempo del Covid (corso formazione interno per il personale educativo).

Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS-Co-V-2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia. (corso rivolto al personale educativo)

Misure per la prevenzione e contenimento della diffusione di SARS-Co-V-2 nei servizi per l'infanzia e l'adolescenza. (corso rivolto al personale educativo).

Corso di aggiornamento RLS è stato svolto a gennaio 2021 con Ireccop Veneto corso di 4 ore.

Innovation skills per generare valore nelle organizzazioni. Corso di ore 18 tenuto dal 15/02/2020 al 23/12/2020 rivolto a tutto il personale educativo – corso professionalizzante.

Viste le difficoltà di partecipare in presenza ai corsi in generale, si è incentivata l'autoformazione soprattutto per il personale educativo andando a sondare maggiormente le esperienze della educazione in natura con webinar di Farnè.

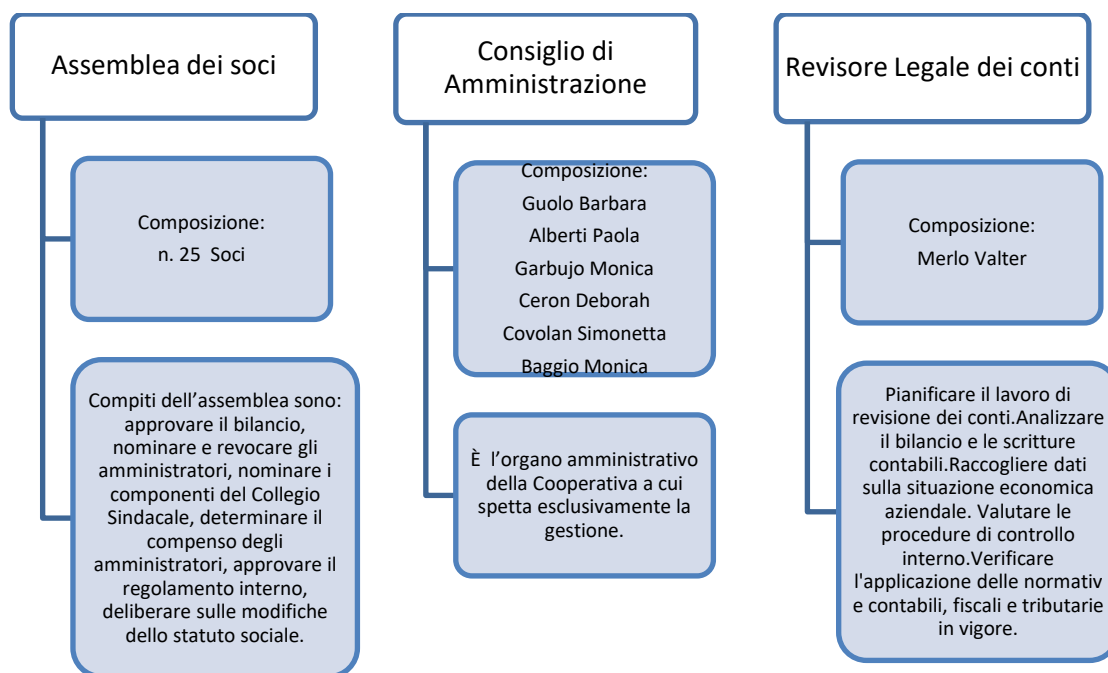
A supporto e sostegno delle famiglie si sono attivati: per i nidi i LAD (legami a distanza) e per la scuola dell'infanzia la DAD.

Una attività che si è sperimentata per la prima volta in questo anno è il sostegno alle famiglie attraverso la proposta di incontri on line con tematiche afferenti allo sviluppo dei bambini 0-3 anni.

Due sono stati gli appuntamenti tenuti dal personale educativo della cooperativa del nido di Asolo con una adesione al di sopra di ogni aspettativa. Gli incontri promossi nei mesi di marzo e aprile hanno permesso poi di tenere un contatto con le famiglie andando a rispondere alle domande che i genitori stessi inoltravano al sito creato appositamente.

## La Governance

Il girotondo è una cooperativa sociale caratterizzata dalla mutualità prevalente. La gestione è supportata dai suoi organi statutari: assemblea dei soci, consiglio di amministrazione, presidente, revisore legale dei conti.



Organo di governo	Componenti
Presidente	<ul style="list-style-type: none"> <li>Guolo Barbara</li> </ul>
Vice-Presidente	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alberti Paola</li> </ul>
Consiglieri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garbujo Monica</li> <li>Ceron Deborah</li> <li>Covolan Simonetta</li> <li>Baggio Monica</li> </ul>
Revisore contabile	<ul style="list-style-type: none"> <li>Merlo Valter</li> </ul>
<b>Organi</b>	<b>Funzioni</b>

<p>Assemblea generale</p>	<p>Le decisioni dei soci, quali che siano le materie e gli argomenti su cui decidere, sono adottate mediante deliberazione assembleare, ai sensi dell'art. 2479, quarto comma e dell'art. 2479-bis del codice civile.</p> <p>L'assemblea delibera sulle materie attribuite alla propria competenza dalla legge e su quelle sottoposte alla sua approvazione dagli amministratori o dai soci, ai sensi dell'art. 2479, primo comma, del codice civile.</p>
<p>Presidente</p>	<p>Salvo diversa determinazione dell'assemblea, questa è normalmente presieduta dal presidente del consiglio di amministrazione. Funzione, poteri e doveri del presidente sono regolati dalla legge.</p> <p>Le deliberazioni dell'Assemblea devono constare dal verbale sottoscritto dal presidente e dal segretario o dal notaio. Il verbale deve indicare la data dell'assemblea ed eventualmente anche in allegato l'identità dei partecipanti ed il capitale rappresentato da ciascuno; deve altresì indicare le modalità e il risultato delle votazioni e deve consentire, anche per allegato, l'identificazione dei soci favorevoli astenuti o dissenzienti.</p>
<p>Consiglio di Amministrazione</p>	<p>Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge o da esso demandati alla stessa.</p> <p>Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni – ad eccezione delle materie previste dall'art. 2475 u.c. c.c., dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci – ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.</p> <p>Ogni sei mesi gli organi delegati devono riferire al Consiglio di amministrazione e al Sindaco, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa e dalle sue controllate.</p>

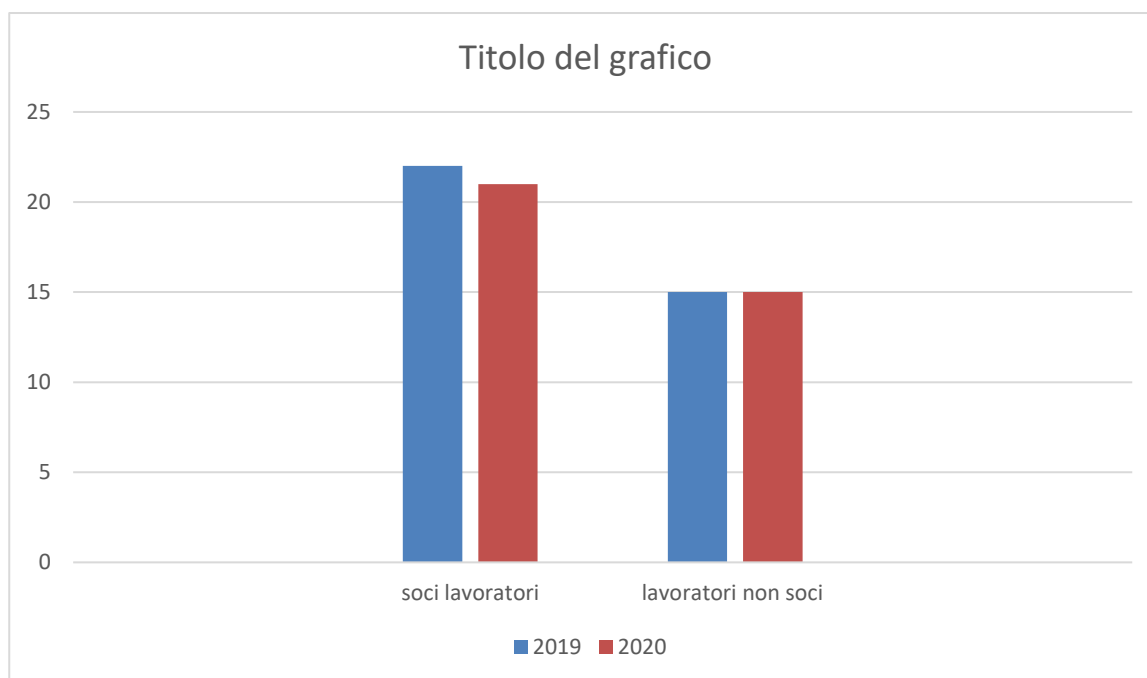
<b>Revisore Unico</b>	La nomina del Sindaco è obbligatoria, a norma del primo comma dell'art.2543 del Codice Civile, nei casi previsti dal secondo e terzo comma dell'art.2477 del medesimo codice; in caso di nomina del solo Sindaco, ove ciò non sia escluso dalla legge o diversamente deciso dall'Assemblea, questi esercita anche la revisione legale dei conti.
-----------------------	--

<b>Indicatori di Governance</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Numero incontri consiglio direttivo	<b>8</b>	<b>9</b>
Ore di incontro Consiglio di Amministrazione	<b>24</b>	<b>27</b>
Numero assemblee nell'anno	<b>1</b>	<b>2</b>
Percentuale di presenza dei soci all'Assemblea	<b>81.30%</b>	<b>80.4%</b>
Under 35 presenti nel consiglio di amministrazione	<b>0</b>	<b>0</b>

### **Base Sociale e Risorse Umane**

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2020 sono 36 di cui 21 soci. La forza lavoro è distribuita come nella tabella qui riportata.

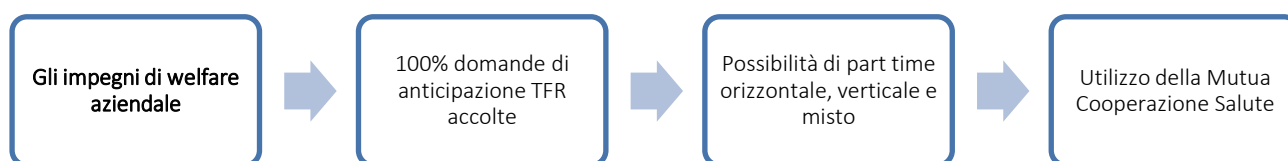
Tipologie	2019		2020	
	M	F	M	F
Lavoratore socio	0	22	0	21
Lavoratore non socio	0	15	0	15
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>36</b>



### Caratteristiche della forza lavoro

<b>Le risorse umane: un quadro d'insieme</b>	<b>2020/21</b>	<b>2019/20</b>
Totale risorse umane	36	37
Età media dipendenti	43	42
Anzianità di servizio lavoratori nelle scuole		
Contratti a tempo determinato	11	8
Incidenza contratti a tempo determinato	30%	21%
Contratti part time	34	35
Incidenza contratti part time sul totale lavoratori	94%	92%
<b>Struttura forza lavoro</b>	<b>2020/21</b>	<b>2019/20</b>
<b>Insegnanti</b>		
Insegnanti abilitate	3	2
Insegnanti laureate	1	3
<b>Educatrici</b>		
Educatrici abilitate	11	12
Educatrici laureate	8	7
<b>Coordinatrici senza insegnamento</b>	0	0
Coordinatrici laureate	1	1
Scuole con coordinatrici non insegnanti	0	0
Operatori non docenti	7	7

## Il welfare aziendale



Riteniamo che la politica di gestione del personale sia strettamente collegata alla qualità del servizio offerto: se ciascuno si sente coinvolto, ascoltato, sostenuto, formato, se si sente sicuro e protetto, allora la qualità dei propri progetti potrà realizzarsi. La Cooperativa Il Girotondo pone come obiettivo generale il valore degli operatori quale risorsa umana su cui investire in termini formativi e di fidelizzazione all'impresa sociale. Nel lavoro che si svolge quotidianamente la competenza, la dimensione umana dell'operatore diventa il tramite unico con i bambini, in questo senso la maggiore risorsa dell'impresa è l'operatore nella sua dimensione di Persona con il suo bagaglio di competenze. Le azioni attuate puntano a garantire il diritto dei lavoratori ad una "buona occupazione" che non è rappresentata unicamente da un contratto stabile ed equa retribuzione ma dall'accogliere i bisogni di conciliazione come l'opzione di orari ridotti e una attenzione alla formazione come elemento qualificante e professionalizzante.

Per l'anno 2020 non sono state presentate domande di anticipo TFR che generalmente vengono accolte in deroga anche ai requisiti previsti dal contratto collettivo perché sono migliorativi rispetto a quanto previsto.

## Formazione e professionalità

Ciascuna unità operativa si incontra almeno una volta al mese per un monte ore di 2/3 ore per tutte le attività di monitoraggio, di valutazione, di pianificazione del servizio e dei bisogni generali e specifici del target accolto. Si pianificano inoltre, incontri ogni qualvolta la responsabile del servizio lo ritiene utile ai fini di un miglioramento del servizio stesso.

Utilizzo dei fondi FSI. Viene utilizzato generalmente per la pianificazione di corsi attinenti agli aspetti professionalizzanti del personale educativo e non vengono utilizzati per la copertura dei costi di corsi di formazione obbligatoria come la sicurezza o primo soccorso. Questi sono sempre a carico della cooperativa.

## Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori. Il contratto applicato è quello delle cooperative e la formazione viene erogata generalmente nei gg di chiusura del servizio e regolarmente retribuita.

Percentuale dei contratti a tempo indeterminato su totale dei contratti. 70% per il 20/21

Indicatori di etica aziendale e impegno formativo	2020	2019
Percentuale di contratti lavoro a tempo indeterminato	<b>27%</b>	<b>21%</b>
Contratti di lavoro a tempo determinato trasformati nel corso dell'anno	<b>0</b>	<b>1</b>
Numero di tirocini formativi accolti	<b>0</b>	<b>0</b>
Ore di formazione per il personale sulla sicurezza	<b>160</b>	<b>156</b>
Ore di formazione per il personale su altre tematiche	<b>288</b>	<b>782</b>
Totale ore di formazione per il personale	<b>448</b>	<b>938</b>
Incidenza ore di formazione sulla sicurezza sul totale ore di formazione	<b>36%</b>	<b>17%</b>
% lavoratori part time	<b>94%</b>	<b>92%</b>
Retribuzione lorda del livello contrattuale più basso	<b>8,08</b>	<b>7,83</b>
Retribuzione lorda del livello più alto	<b>9,20</b>	<b>8,93</b>

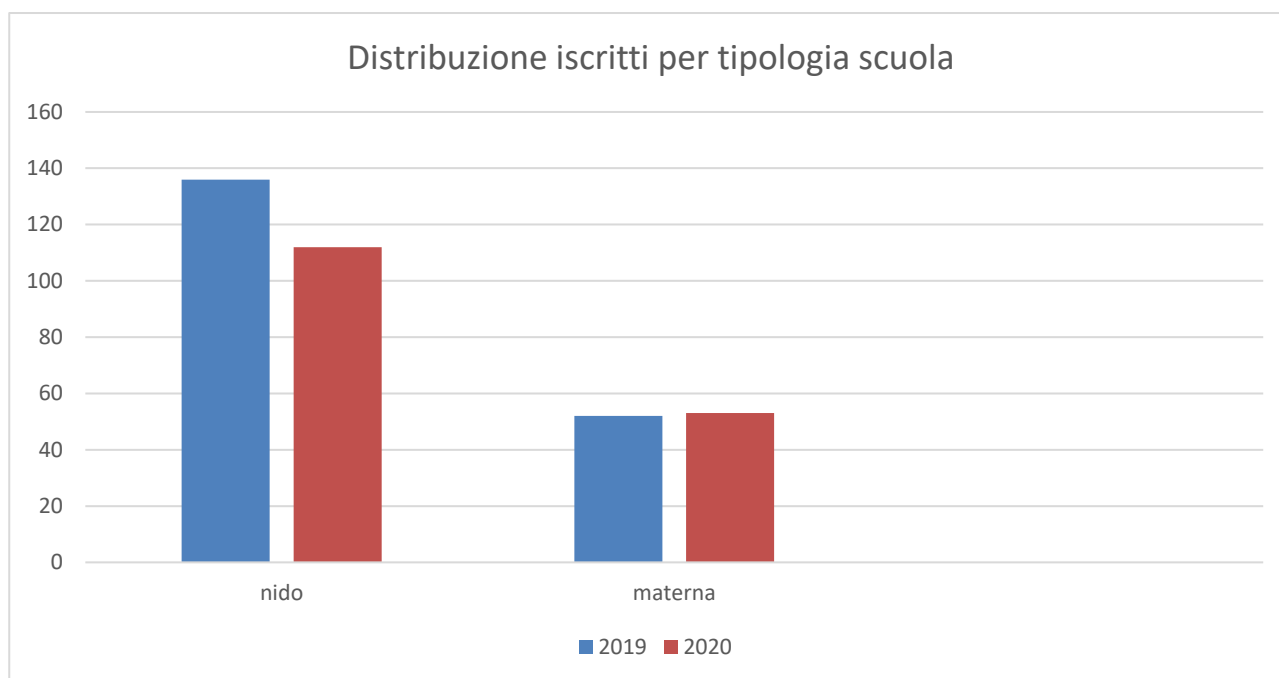
La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

Classificazione per livello retributivo	2020	2019
Livello 1 (sostituire con i livelli previsti dal contratto di lavoro applicato)		
Livello 2	<b>4</b>	<b>4</b>
Livello 3		
Livello 4	<b>31</b>	<b>32</b>
Livello 5	<b>1</b>	<b>1</b>
Totale lavoratori	<b>36</b>	<b>37</b>

Il grafico riportato di seguito può essere usato se vi è utile evidenziare la provenienza territoriale del vostro personale, ad esempio per fare emergere la capacità di tenere i lavoratori vicino ai luoghi di provenienza

## La dimensione scolastica

In questo anno scolastico 2020/2021 non c'è stata flessione rispetto all'anno scolastico precedente quale effetto dell'emergenza Covid19 sulla gestione della vita scolastica. Il quadro generale della dimensione scolastica è riportato nella tabella, mentre il grafico evidenzia la ripartizione degli iscritti per tipologia di scuola.



Numero iscritti	2019	2020
Nido	136	112
Materna	52	53

Qui di seguito sono riportati i dati di dettaglio per le diverse tipologie di scuola.

<b>Struttura Nidi</b>	<b>2020/21</b>
Numero Nidi	5
Totale bambini iscritti	112
Flessione iscritti nel nuovo anno (effetto Covid)	0
Bambini stranieri iscritti	8
Incidenza minori stranieri sul totale iscritti	0

<b>Struttura Scuole dell'Infanzia</b>	<b>2020/21</b>
Numero scuole	1
Numero sezioni	3
Totale bambini iscritti	52



Flessione iscritti nel nuovo anno (effetto Covid)	4%
Minori stranieri iscritti	12
Incidenza minori stranieri sul totale iscritti	
Minori con progetto Legge 104/92	
Incidenza minori con progetto Legge 104/92	

<b>Struttura generale della dimensione scolastica</b>	<b>2020/21</b>	<b>2019/20</b>
Collegi docenti nelle scuole	9	6
Numero medio di collegi nell'anno per scuola		
Incontri dei docenti per progetti e servizi integrativi	9	6
Numero medio di incontri su progetti e servizi integrativi per scuola		
Riunioni con i genitori	4	4
Numero medio di riunioni per scuola		
Progetti integrativi avviati	2	1
Numero medio di progetti integrativi avviati		

Scelte educative delle scuole gestite	
<b>Nido</b>	
Area	Dettaglio
Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stimolare tutte le attività cognitive del bambino e promuovere occasioni per lo sviluppo sociale. Favorire la relazione spontanea con adulti e compagni, la capacità di esprimere le proprie emozioni, il proprio vissuto e le proprie idee. Stimolare la capacità di inventare, sperimentare il piacere della manipolazione, del disegno e dell'espressività del proprio corpo. Strutturare i laboratori e le attività educative in momenti d'attività ludica, esplorative ed interattiva prevedendo ogni tipo di esperienza che possa rappresentare un'occasione di sviluppo affettivo, sociale e cognitivo del piccolo utente. Collaborare con la famiglia al fine di favorire un completo ed armonico sviluppo della personalità del bambino. Rispondere alle esigenze dei genitori offrendo loro un servizio di qualità. Garantire la integrazione psicopedagogica con la scuola dell'infanzia.</li> <li>- Operare secondo un approccio di "educazione in natura"</li> </ul>
<b>Infanzia</b>	
Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento	<p>Promuovere nel territorio una cultura dell'accoglienza capace di garantire spazi ad ogni famiglia per la promozione della vita nel suo insieme nell'ambito dei valori umani, morali, sociali, propri della nostra cultura;</p> <p>Stimolare tutte le attività cognitive del bambino e promuovere occasioni per lo sviluppo della sua socialità;</p> <p>Favorire la relazione spontanea con adulti e compagni, la capacità di esprimere le proprie emozioni, il proprio vissuto e le proprie idee;</p> <p>Stimolare la capacità di inventare, sperimentare il piacere della manipolazione, del disegno e dell'espressività del proprio corpo;</p> <p>Strutturare i laboratori e le attività educative in momenti d'attività ludica, esplorativa ed interattiva prevedendo ogni tipo di esperienza che possa rappresentare un'occasione di sviluppo affettivo, sociale e cognitivo del piccolo utente;</p> <p>Collaborare con la famiglia al fine di favorire un completo ed armonico sviluppo della</p>

	personalità del bambino; Rispondere alle esigenze dei genitori offrendo loro un servizio di qualità. -
--	--

#### La rete territoriale

Per il mondo scolastico è utile evidenziare il rapporto che si ha con il territorio in modo funzionale rispetto alla crescita e valorizzazione dei bambini e della scuola come spazio di cittadinanza attiva. Qui di seguito alcuni esempi di dati che possono essere presentati ovviamente opportunamente illustrati.

<b>Il rapporto con le Amministrazioni comunali</b>	<b>Dati delle scuole</b>
Durata media in anni delle convenzioni	3 anni
Incontri totali nel corso dell'anno con rappresentanze delle Amministrazioni comunali	N°2
Media incontri annui per scuola con rappresentante delle Amministrazioni comunali	
Membri delle Amministrazioni comunali eventualmente coinvolti nella gestione	

#### Il rapporto con le famiglie dei bambini

Al di là dei colloqui istituzionali che ogni scuola periodicamente attiva con i genitori al fine di condividere il progetto educativo di ogni bambino inserito, sono qui di seguito presentati anche i dati di altre iniziative a

<b>La Cooperativa come comunità sociale di apprendimento</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Tirocini universitari	1	2
Stage Istituti professionali	0	2
Altro	0	0
Tirocini formativi	0	0
Totale	1	4

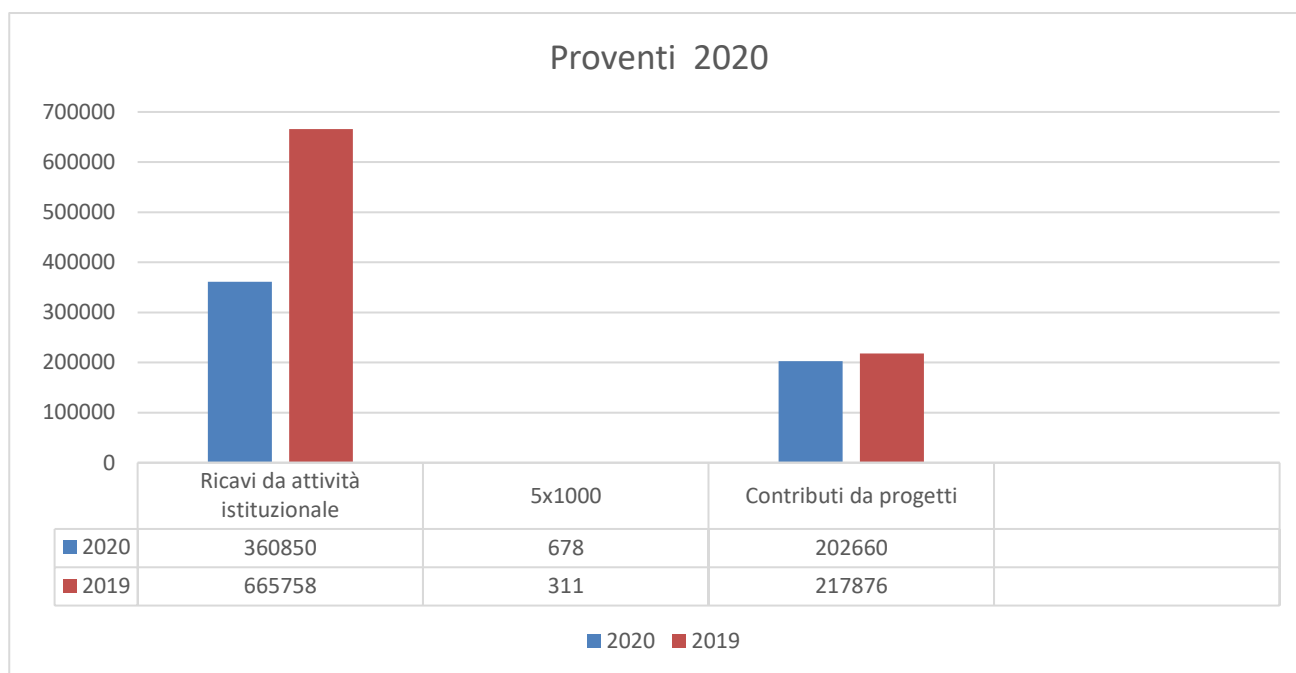
## I dati economici per capire il sociale

Le informazioni economiche e patrimoniali riportate in queste pagine sono principalmente indicatori e dati di sintesi che riteniamo utili per comprendere meglio l'impegno di azione sociale svolta dalla cooperativa. Un impegno che si orienta in varie direzioni: la stabilizzazione dei posti di lavoro, la qualità dei servizi, la solidità economica e finanziaria per garantire le attività al di là dei rischi esterni che possono intervenire nella quotidianità del lavoro. Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale.

Gli indicatori economici 2020	2020
Incremento/diminuzione costo del lavoro rispetto al 2019	<b>-36%</b>
Incremento/diminuzione fatturato rispetto al 2019	<b>-46%</b>
Incidenza costo lavoro su costi totali	<b>-29%</b>
Dipendenza da fonti pubbliche	<b>36%</b>
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo lavoro soci/costo lavoro	<b>64%</b>

I proventi.

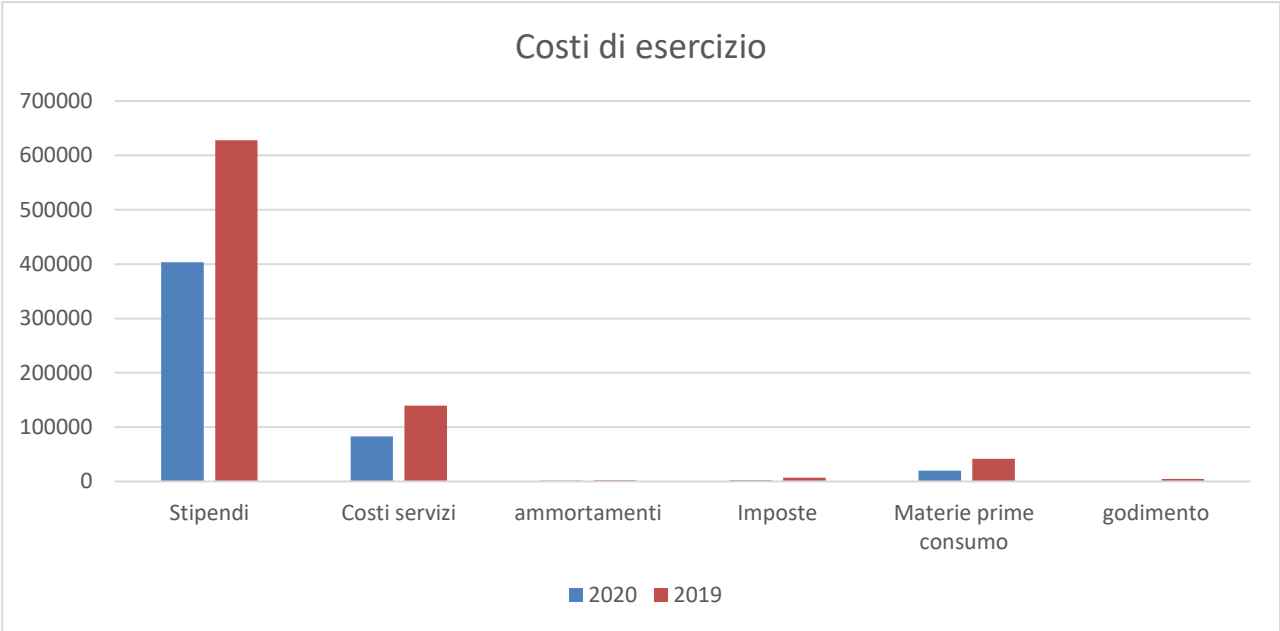
I proventi derivanti da attività istituzionale sono passati da circa 665.758 di Euro nel 2019 a 360.850 **di Euro** in questo ultimo esercizio 2020, un decremento di oltre il **46%**. La crescita significativa del fatturato è connessa proprio all'apertura di nuovi servizi (in particolare nell'area anziani), e all'allargamento delle aree geografiche. La Cooperativa mantiene, per la tipologia di servizi attivati, una dipendenza da fonti pubbliche (convenzioni) abbastanza contenuta, pari a una quota del **56%**. La rimanente parte, circa il **44%** del suo fatturato dipende invece da contrattualistica in regime privatistico con altre istituzioni del terzo settore.



#### I costi d'esercizio

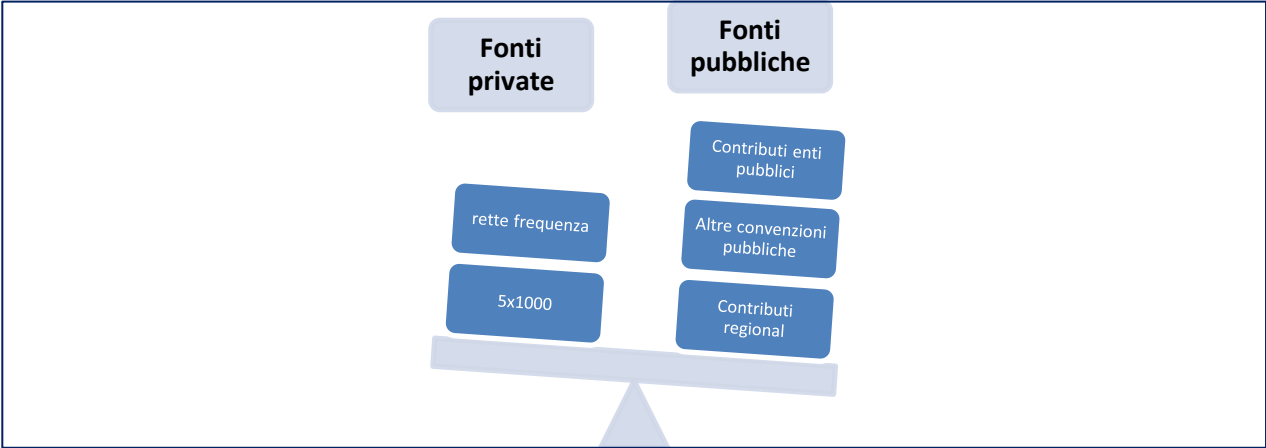
I costi per il 2019 sono stati **565.649 Euro** e per il **71, %** sono rappresentati dal costo del lavoro. Nel complesso il costo del lavoro è passato da **627.615 Euro** del 2019 a **403.560 Euro** del 2020 con un decremento del **36 %** a fronte di un decremento del fatturato nello stesso arco di tempo pari al **46%**. Questo dato è utile per confermare come gli incrementi/decrementi di fatturazione sono sempre correlati all'aumento/diminuzione del costo del lavoro dimostrando l'impegno per il sostegno occupazionale. Il costo del lavoro si riferisce per il **64%** a soci lavoratori, per cui la mutualità prevalente è comprovata anche dai dati gestionali. Di seguito una tabella di dettaglio sui costi d'esercizio più rilevanti (sempre in migliaia di euro).

Euro 202.488 mezzi propri (Capitale & Riserve)	22% incidenza dei mezzi propri sul capitale di finanziamento
--	--



**I dati patrimoniali**

La Cooperativa si è impegnata in questi anni sia per la crescita del fatturato derivante dai servizi sociali ma anche per consolidare la struttura patrimoniale al fine di offrire ulteriori garanzie al lavoro dei soci e al territorio nel contesto del quale svolge il suo servizio. Il patrimonio aziendale netto ha raggiunto con il 2020 **202.488** Euro (capitale sociale + riserve ordinarie e straordinarie). La sede sociale, completamente affrancata dal mutuo bancario che ne aveva sostenuto la costruzione, è un ulteriore aspetto di solidità nella gestione.



## La sicurezza nella gestione servizi e la qualità

Tra i compiti principali che Cooperativa Il Girotondo ha posto al centro del suo servizio per le scuole vi è proprio la gestione della sicurezza. Presso l'ufficio tecnico è presente il Responsabile per la sicurezza dell'intera cooperativa (RSPP) che assicura la formazione obbligatoria per i lavoratori, la gestione degli immobili scolastici, il coordinamento delle manutenzioni ordinarie e straordinarie. Oltre a questo, anche l'assistenza in pratiche edilizie, tecniche e studi di fattibilità.

Le squadre antincendio e primo soccorso sono presenti in tutte le scuole con un numero di personale formato, adeguato rispetto alle dimensioni di ogni scuola. Presso nidi e scuole dell'infanzia sono stati erogati anche corsi di primo soccorso pediatrico.

I dati complessivi dell'impegno nell'attività formativa per la sicurezza sono i seguenti per l'anno 2020:

Ore di formazione erogate sulla sicurezza	Lavoratori formati primo soccorso	Lavoratori formati antincendio	Numero operatori formati sulla sicurezza nell'anno	Incidenza percentuale formazione sicurezza sul totale attività formativa erogata
1037	16	8	50	35%

Gli accreditamenti di cui dispone la cooperativa sono i seguenti:

Numero accreditamenti	Unità di offerta accreditate	Ultima data rinnovo accreditamento	Posti accreditati complessivi	Grado copertura posti accreditati
2		30/04/2020	50	100%

## Piano di miglioramento per il 2021

In questa particolare fase oltre al monitoraggio dei costi della produzione riferito al personale che si chiede di non superare uno sfondamento pari al 1% , la direzione della cooperativa è impegnata a mantenere il massimo della occupazione totale favorendo orari che consentano una conciliazione tra tempi di vita e lavoro.

Una migliore realizzazione della lavoratrice assicura certamente un benessere che si estende a ricaduta, al servizio presso cui presta la sua collaborazione