



**IL GIROTONDO**  
**SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS**  
Sede Legale: Via Roma 45/2, - 31044 Montebelluna (TV)  
Ufficio: tel. +39 380 8633106  
P.I. 02168480263 Iscrizione Albo Cooperative N. A151838  
E-mail: [ridoinfanziagirotondo@gmail.com](mailto:ridoinfanziagirotondo@gmail.com)  
Pec: [coop\\_ilgirotondo@legalmail.it](mailto:coop_ilgirotondo@legalmail.it)  
Sito [www.ilgirotondocooperativa.it](http://www.ilgirotondocooperativa.it)

Politica per la Parità di  
Genere  
Rev. 0 del 20/03/26

# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev.	Data	Motivazione	Redazione	Controllo	Approvazione
0	20/03/26	Prima emissione	Responsabile del Sistema per la Parità di Genere	Comitato Guida	Comitato Guida CdA



**IL GIROTONDO**  
**SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS**  
Sede Legale: Via Roma 45/2, - 31044 Montebelluna (TV)  
Ufficio: tel. +39 380 8633106  
P.I. 02168480263 Iscrizione Albo Cooperative N. A151838  
E-mail: [nicoinfanziagirotondo@gmail.com](mailto:nicoinfanziagirotondo@gmail.com)  
Pec: [coop\\_ilgirotondo@legalmail.it](mailto:coop_ilgirotondo@legalmail.it)  
Sito [www.ilgirotondocooperativa.it](http://www.ilgirotondocooperativa.it)

Politica per la Parità di  
Genere  
Rev. 0 del 20/03/26

## INDICE

<b>1. STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE .....</b>	<b>3</b>
1.1 I SERVIZI SVOLTI DALLA COOPERATIVA IL GIROTONDO.....	4
1.2 PRINCIPI ISPIRATORI E MISSION.....	4
<b>2. IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE.....</b>	<b>6</b>
2.1 I PRINCIPI ISPIRATORI.....	6
<b>3. L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE.....</b>	<b>6</b>
3.1 POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE.....	8
<b>4. MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA .....</b>	<b>9</b>
4.1 DIFFUSIONE DELLA POLITICA .....	9

	<p style="text-align: center;"><b>IL GIROTONDO</b>  <b>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS</b>  Sede Legale: Via Roma 45/2, - 31044 Montebelluna (TV)  Ufficio: tel. +39 380 8633106  P.I. 02168480263 Iscrizione Albo Cooperative N. A151838  E-mail: <a href="mailto:nidoinfanzia.girotondo@gmail.com">nidoinfanzia.girotondo@gmail.com</a>  Pec: <a href="mailto:coop_ilgirotondo@legalmail.it">coop_ilgirotondo@legalmail.it</a>  Sito <a href="http://www.ilgirotondocooperativa.it">www.ilgirotondocooperativa.it</a></p>	<p style="text-align: right;">Politica per la Parità di  Genere  Rev. 0 del 20/03/26</p>
--	--	--

## 1. STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

L'atto costitutivo della Cooperativa Sociale "Il Girotondo" Onlus avviene nell'anno 1989. La nostra è una storia ricca di fervori ed entusiasmi, iniziata con un gruppo di insegnanti e genitori che, in collaborazione con l'Amministrazione Comunale di Caerano di San Marco (TV), avvia uno dei primi servizi privati per l'infanzia istituendo un Asilo Nido. L'idea si inseriva in un contesto socio-economico caratterizzato da una forte richiesta di manodopera femminile e dal bisogno di coniugare le esigenze lavorative delle giovani mamme con quelle di uno spazio e di un tempo educativi.

La Cooperativa "Il Girotondo" si propone, fin dai primi anni, come "un'impresa di comunità al servizio della comunità" cercando di operare per la specializzazione e qualificazione dei propri servizi: una strategia che si è tradotta in una crescita costante e una presenza significativa nel territorio della Provincia di Treviso.

Parlare di nido, in quegli anni, significava parlare di qualcosa ancora poco esplorato, distante dalle abitudini familiari che naturalmente preferivano forme di supporto interne alla famiglia per sostenere l'impegno di accudimento richiesto dal bambino piccolo.

Si trattava di una innovazione rispetto alle consuetudini locali e ai modi di pensare l'offerta educativa per questa particolare fascia di età.

La risposta nel tempo è stata incoraggiante tanto che il nido si è trasformato poi, in nido integrato offrendo un servizio per bambini di età compresa tra i 3 mesi ai 6 anni. Gli anni a seguire sono stati ricchi di traguardi e l'esperienza realizzata negli asili nido ci consente oggi di avere progetti educativi di grande significato. Questo primo asilo nido con i suoi quasi 30 anni di attività è stato ed è un laboratorio culturale che vede insieme l'impegno di operatori, educatori ed educatrici, amministratori e amministratrici per definire il profilo educativo e organizzativo di un servizio per bambini piccoli. Al nido, credo, va riconosciuto il merito di aver introdotto elementi di trasformazione nei modelli culturali riferiti alla prima infanzia e di aver creato una maggior consapevolezza delle loro potenzialità sociali e cognitive.

Il nido è quindi un luogo di ricerca e un luogo educativo per bambini e adulti, il luogo della qualità delle relazioni, del contesto e delle offerte formative per bambini e bambine, famiglie, operatori, ma soprattutto è il luogo della progettazione consapevole fondata sulla partecipazione delle famiglie e sulla crescita professionale degli operatori.

L'impegno della cooperativa Il Girotondo si è sviluppato negli anni a venire e precisamente:

- \*Anno 1989 nascita della cooperativa con l'avvio del primo servizio di asilo nido
- \*Anno 1998 trasformazione del servizio da nido a nido integrato tenendo sempre la titolarità del servizio.
- \*Anno 1999 vista l'adesione al Consorzio Intesa, partecipa alla gestione del progetto territoriale "Reti di Famiglie" per le attività previste dal Piano Regionale Infanzia Adolescenza e Famiglia (Piaf) in continuità del mandato per la Legge 285/1992
- \*Anno 2001 assegnata con decreto la parità scolastica della scuola dell'infanzia
- \*Anno 2001 sempre attraverso il Consorzio Intesa avvia il servizio di nido comunale ad Asolo e nel 2006 la cooperativa partecipa e vince il bando singolarmente. La titolarità del servizio resta sempre in capo all'Amministrazione Comunale.
- \*Anno 2012 avvio del servizio micronido "San Antonio" Altivole.
- \*Anno 2017 avvio del servizio micronido "Delle Meraviglie" Riese Pio X.
- \*Anno 2023 avvio del servizio cantiere NIDO "IL TRENINO" di Valdobbiadene – Istituto Zanadio.

	<p style="text-align: center;"><b>IL GIROTONDO</b>  <b>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS</b>  Sede Legale: Via Roma 45/2, - 31044 Montebelluna (TV)  Ufficio: tel. +39 380 8633106  P.I. 02168480263 Iscrizione Albo Cooperative N. A151838  E-mail: <a href="mailto:nidoinfanzia.girotondo@gmail.com">nidoinfanzia.girotondo@gmail.com</a>  Pec: <a href="mailto:coop_ilgirotondo@legalmail.it">coop_ilgirotondo@legalmail.it</a>  Sito <a href="http://www.ilgirotondocooperativa.it">www.ilgirotondocooperativa.it</a></p>	<p style="text-align: center;">Politica per la Parità di  Genere  Rev. 0 del 20/03/26</p>
---	--	---

\*Anno 2023 modificato il servizio di Caerano di San Marco che da Nido Integrato si trasforma in micronido e scuola dell'infanzia con annessa sezione primavera.

\*Anno 2024 Chiusura dell'Asilo nido di Asolo (perdita della commessa)

\*2025-2026 Spostamento della sede del nido integrato di Caerano di San Marco;

Apertura del polo per l'infanzia il Villaggio di Caerano di San Marco (post ristrutturazione);

Apertura del Brio Nido, micronido comunale di San Vito d'Altivole;

Spostamento servizio Riese Pio X e modifica dello stesso da Micronido ad Asilo nido.

### 1.1 I SERVIZI SVOLTI DALLA COOPERATIVA IL GIROTONDO

La gestione di Asili Nido e Scuole dell'Infanzia risulta essere la principale attività fra quelle svolte anche se, in questi ultimi anni, l'obiettivo della Cooperativa "Il Girotondo" è di potenziare e diversificare l'offerta dei servizi educativi rivolti ai bambini e alle loro famiglie attraverso la promozione di iniziative ed attività integrative e complementari rispetto alle strutture esistenti rispondendo così ai diversi bisogni dei suoi utenti. Accanto ai servizi innovativi per l'infanzia, si favorisce l'attivazione di Centri Aggregativi, Centri Ricreativi Estivi, dopo scuola pomeridiano, spazio-gioco 0 –3 anni, incontri di formazione per genitori, collaborazioni varie con personale qualificato per la gestione di asili nido e scuole dell'infanzia, attività di consulenza e progettazione servizi 0-6 anni mediante personale competente in materia, servizio di consulenza e coordinamento per i servizi 0-6 inclusa l'applicazione della DGR 84/07 per l'autorizzazione e l'accreditamento dei servizi di nido in strutture private e pubbliche e servizio di educativa domiciliare.

### 1.2 PRINCIPI ISPIRATORI E MISSION

I Servizi per la Prima Infanzia assumono oggi più che mai un ruolo fondamentale nella crescita e nello sviluppo del bambino e della bambina fin dai primi mesi di vita.

Ogni servizio si costituisce come ambiente che, adeguatamente strutturato, promuove, in coerenza con la famiglia educativa, l'identità, l'autonomia fisica, affettiva ed emotiva nonché le differenti competenze che costituiscono i saperi dei bambini.

L'obiettivo è di offrire al bambino e alla bambina un'esperienza di socializzazione e di stimolo alle proprie potenzialità cognitive, affettive e sociali nella prospettiva di uno sviluppo armonico in un'ottica di benessere generale.

Il Progetto Educativo trova il suo fondamento filosofico – esistenziale nell'idea che il bambino nei nostri servizi, impara ad "essere" e non "a fare" perché l'apprendimento si sviluppa grazie a stimolazioni offerte dall'ambiente circostante e alle relazioni che il bambino costruisce intorno a sé. Al Nido il bambino impara a crescere come persona vera, unica ed irripetibile attraverso una proposta educativa che rispetti la potenzialità ed individualità di ogni bambino e bambina. E' presente una costante attenzione alle famiglie ed ai bisogni che l'attuale società induce, nel rispetto della propria identità culturale e religiosa.

Sono facilitate le competenze necessarie a creare una cittadinanza attiva dove solidarietà, resilienza, empowerment sono valori e capacità coltivati nel personale processo evolutivo.

L'esperienza di crescita gioiosa e ludica parte sempre e comunque dal rispetto delle esigenze anteriori e dei tempi e modi di agire del bambino riconoscendogli il diritto di essere protagonista del contesto relazionale e di essere il costruttore del futuro della comunità.

	<p style="text-align: center;"><b>IL GIROTONDO</b>  <b>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS</b>  Sede Legale: Via Roma 45/2, - 31044 Montebelluna (TV)  Ufficio: tel. +39 380 8633106  P.I. 02168480263 Iscrizione Albo Cooperative N. A151838  E-mail: <a href="mailto:nidoinfanzia.girotondo@gmail.com">nidoinfanzia.girotondo@gmail.com</a>  Pec: <a href="mailto:coop_ilgirotondo@legalmail.it">coop_ilgirotondo@legalmail.it</a>  Sito <a href="http://www.ilgirotondocooperativa.it">www.ilgirotondocooperativa.it</a></p>	<p style="text-align: right;">Politica per la Parità di  Genere  Rev. 0 del 20/03/26</p>
---	--	--

Si riconosce al bambino la propria specificità nel rispetto dei bisogni di ogni singolo bambino e bambina e nel rispetto dell'appartenenza senza preclusione per differenza di genere, di afferenza religiosa, di provenienza o di razza.

L'attenzione viene focalizzata sul pensiero di bambino e di bambina, di adulto come genitore, di adulto come educatore e di comunità. Una comunità riconosciuta come luogo facilitante all'incontro dei saperi e nella diffusione di una cultura per l'infanzia dove il cambiamento è determinato da un approccio metodologico centrato sulla "cura" e su "prendersi cura" e si pone come centralità nelle scelte educative e nella metodologia del lavoro svolto nei servizi.

Ogni servizio si affida alla declinazione dei diritti delle bambine e dei bambini: parlare di diritti dell'infanzia significa riferirsi ad una cultura dei bambini entrando nel loro mondo, osservando i loro "indicatori comportamentali" per individuare i loro punti di vista. L'esperienza dei bambini è connotata da una diversità di comportamenti nell'uso dello spazio, nella percezione temporale, nella elaborazione dei ricordi, nel modo di intessere relazioni ed elaborare conoscenze: il mondo dei bambini ha proprie regole e proprie caratteristiche che richiedono il rispetto del diritto alla differenza.

*Il diritto alla identità.*

Il servizio si impegna a considerare e riconoscere i bambini come soggetti di diritti individuali, sociali, civili, nel rispetto della loro specificità culturale e sociale. Contribuisce alla elaborazione ed organizzazione della loro identità, in sostegno al progetto di vita familiare.

*Il diritto all'eguaglianza.*

Si accolgono bambini dai 3 mesi ai 3 anni e dai 3 ai 6 anni senza distinzione di sesso, di razza, di etnia, di lingua, di religione, di opinioni politiche e di condizioni psico-fisiche e socio-economiche.

*Il diritto all'accoglienza e ad un buon inserimento.*

E' garantito e favorito un buon ambientamento dei bambini attraverso l'intervento delle educatrici ed educatori che tenendo conto delle diverse teorie di riferimento predispongono spazi, tempi e modalità relazionali, pratiche di comunicazione e di connessione con le famiglie, approcci graduali, strategie per il "sostegno" alla genitorialità nel processo delicato che è l'inserimento al nuovo ambiente: il nido e la scuola dell'infanzia.

*Il diritto all'ascolto.*

All'operatore è richiesto un ruolo attivo legato alla necessità di capire veramente e di espandere la voce dei bambini.

*Il diritto all'educazione.*

Attraverso l'elaborazione di un progetto educativo, sono garantite ai bambini le condizioni educative che permettono il raggiungimento del benessere psico-fisico.

*Il diritto all'autonomia.*

La promozione dell'autonomia significa per i bambini imparare a governarsi da sé, ad essere indipendenti dagli adulti, ad iniziare un percorso complementare tra il dipendere dalla madre/padre ed il sapere fare con graduale indipendenza.

L'attenzione è rivolta anche al cliente interno. Al lavoratore e alla lavoratrice vi è l'impegno di promuovere la partecipazione volto alla ricerca di una collaborazione sempre più stretta nel conseguimento degli obiettivi di sviluppo che la cooperativa pone.

	<p style="text-align: center;"><b>IL GIROTONDO</b>  <b>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS</b>  Sede Legale: Via Roma 45/2, - 31044 Montebelluna (TV)  Ufficio: tel. +39 380 8633106  P.I. 02168480263 Iscrizione Albo Cooperative N. A151838  E-mail: <a href="mailto:nicoinfanzia.girotondo@gmail.com">nicoinfanzia.girotondo@gmail.com</a>  Pec: <a href="mailto:coop_ilgirotondo@legalmail.it">coop_ilgirotondo@legalmail.it</a>  Sito <a href="http://www.ilgirotondocooperativa.it">www.ilgirotondocooperativa.it</a></p>	<p style="text-align: right;">Politica per la Parità di  Genere  Rev. 0 del 20/03/26</p>
--	--	--

## 2. IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Soc. Coop. Soc. IL GIROTONDO ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Soc. Coop. Soc. IL GIROTONDO rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

### 2.1 I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Soc. Coop. Soc. IL GIROTONDO, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Soc. Coop. Soc. IL GIROTONDO concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ aumento del genere meno rappresentato all'interno della Cooperativa;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ politiche a favore della conciliazione vita-lavoro;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## 3. L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione della Soc. Coop. Soc. Il Girotondo, a seguito dell'analisi dei propri processi organizzativi e gestionali, riconosce l'importanza strategica della promozione della parità di genere quale elemento essenziale per il benessere delle persone, la qualità dei servizi educativi erogati e la crescita sostenibile dell'organizzazione.

L'organizzazione, che opera nel settore educativo per la prima infanzia, caratterizzato da una prevalente presenza femminile, riconosce il valore delle competenze professionali delle donne e si impegna a promuovere condizioni di lavoro che favoriscano la valorizzazione del capitale umano, il benessere organizzativo e la conciliazione tra vita lavorativa e vita personale.

Alla luce delle risultanze dell'analisi del contesto interno e dei propri processi, la Direzione definisce le seguenti linee strategiche, in coerenza con le sei aree di intervento previste dalla UNI/PdR 125:2022.

	<p style="text-align: center;"><b>IL GIROTONDO</b>  <b>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS</b>  Sede Legale: Via Roma 45/2, - 31044 Montebelluna (TV)  Ufficio: tel. +39 380 8633106  P.I. 02168480263 Iscrizione Albo Cooperative N. A151838  E-mail: <a href="mailto:nicoinfanziagirotondo@gmail.com">nicoinfanziagirotondo@gmail.com</a>  Pec: <a href="mailto:coop_ilgirotondo@legalmail.it">coop_ilgirotondo@legalmail.it</a>  Sito <a href="http://www.ilgirotondocooperativa.it">www.ilgirotondocooperativa.it</a></p>	<p style="text-align: right;">Politica per la Parità di  Genere  Rev. 0 del 20/03/26</p>
---	--	--

## Cultura e Strategia

La Direzione si impegna a promuovere una cultura organizzativa inclusiva, basata sul rispetto delle pari opportunità, sulla valorizzazione delle differenze e sul contrasto di ogni forma di stereotipo e discriminazione di genere.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- diffondere i principi della parità di genere tra tutto il personale attraverso attività di informazione e sensibilizzazione;
- promuovere comportamenti organizzativi rispettosi dell'inclusione e della diversità;
- monitorare periodicamente gli indicatori previsti dal Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), individuando eventuali gap e definendo azioni di miglioramento;
- valorizzare il contributo professionale femminile anche nel contesto educativo, favorendo modelli educativi inclusivi e non stereotipati.

## Governance

La Direzione garantisce l'integrazione dei principi di parità di genere nei processi decisionali e nella gestione organizzativa, assicurando il coinvolgimento attivo delle figure responsabili del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

In particolare, la Direzione si impegna a:

- definire ruoli e responsabilità chiari per la gestione del SGPG;
- monitorare periodicamente l'andamento degli indicatori di parità di genere;
- garantire la disponibilità delle risorse necessarie per l'attuazione delle politiche di parità;
- promuovere il miglioramento continuo del sistema attraverso il riesame periodico dei risultati ottenuti.

## Processi HR

La Direzione si impegna a garantire che i processi di gestione delle risorse umane siano improntati ai principi di imparzialità, trasparenza e non discriminazione.

In particolare:

- i processi di selezione e assunzione sono basati su criteri oggettivi e sull'utilizzo di un linguaggio neutrale rispetto al genere;
- le opportunità formative sono rese accessibili a tutto il personale;
- i percorsi di sviluppo professionale sono definiti sulla base delle competenze e delle capacità individuali;
- viene assicurata la tracciabilità e il monitoraggio delle principali attività relative alla gestione del personale.

## Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda

La Direzione riconosce l'importanza dello sviluppo professionale delle donne presenti nell'organizzazione e si impegna a favorire la crescita delle competenze e l'accesso a ruoli di maggiore responsabilità.

In particolare:

- sono promosse opportunità di crescita professionale per tutto il personale;
- sono attivati percorsi di formazione specifici per lo sviluppo delle competenze tecniche e gestionali;
- viene monitorata la distribuzione del personale nei diversi livelli organizzativi;
- sono promosse iniziative di empowerment femminile e valorizzazione delle competenze professionali.

	<p style="text-align: center;"><b>IL GIROTONDO</b>  <b>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS</b>  Sede Legale: Via Roma 45/2, - 31044 Montebelluna (TV)  Ufficio: tel. +39 380 8633106  P.I. 02168480263 Iscrizione Albo Cooperative N. A151838  E-mail: <a href="mailto:nidoinfanzia.girotondo@gmail.com">nidoinfanzia.girotondo@gmail.com</a>  Pec: <a href="mailto:coop_ilgirotondo@legalmail.it">coop_ilgirotondo@legalmail.it</a>  Sito <a href="http://www.ilgirotondocooperativa.it">www.ilgirotondocooperativa.it</a></p>	<p style="text-align: center;">Politica per la Parità di  Genere  Rev. 0 del 20/03/26</p>
---	--	---

### Equità remunerativa per genere

La Direzione garantisce l'applicazione di criteri retributivi equi e trasparenti, nel rispetto del CCNL Cooperative Sociali e degli accordi sindacali vigenti.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- mantenere uniformi i livelli retributivi in base al CCNL applicato;
- prevenire ed eliminare eventuali gap retributivi non giustificati da criteri oggettivi;
- garantire trasparenza nei criteri di attribuzione della retribuzione e degli eventuali benefici accessori;
- monitorare periodicamente gli indicatori relativi al gender pay gap.

### Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

La Direzione riconosce la tutela della genitorialità e la conciliazione tra vita privata e lavorativa come elementi fondamentali per il benessere del personale.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- favorire il rientro al lavoro dopo periodi di maternità o paternità, prevedendo modalità di inserimento graduale;
- consentire, ove possibile, l'accesso a modalità di lavoro flessibili, quali part-time e orari flessibili;
- promuovere un ambiente di lavoro che supporti le esigenze familiari e di cura;
- adottare misure organizzative che favoriscano l'equilibrio tra attività lavorativa e vita privata.

## 3.1 POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le politiche per la parità di genere adottate dalla Soc. Coop. Soc. Il Girotondo costituiscono la base per la definizione del Piano Strategico per la Parità di Genere e per lo sviluppo delle procedure operative dedicate.

Nello specifico, la Soc. Coop. Soc. Il Girotondo si impegna a:

- ✓ **Selezione ed assunzione (recruitment)**
  - adottare processi di selezione basati su criteri oggettivi e trasparenti;
  - utilizzare canali di reclutamento accessibili e inclusivi;
  - garantire l'utilizzo di un linguaggio neutrale rispetto al genere negli annunci di lavoro;
  - assicurare pari opportunità di accesso alle posizioni lavorative.
- ✓ **Gestione della carriera**
  - garantire pari opportunità di crescita professionale a tutto il personale;
  - promuovere percorsi di sviluppo professionale basati su competenze e merito;
  - monitorare la distribuzione del personale nei diversi livelli organizzativi;
  - favorire la valorizzazione delle competenze professionali femminili.
- ✓ **Equità salariale**
  - Mantenere uniformi i livelli previsti dal CCNL Cooperative Sociali;
  - eliminare eventuali gap retributivi non giustificati;
  - garantire trasparenza nei criteri retributivi;
  - monitorare periodicamente la coerenza delle retribuzioni.
- ✓ **Genitorialità e cura**
  - favorire l'equilibrio tra vita privata e lavoro;
  - sostenere il personale nelle fasi legate alla maternità e paternità;
  - promuovere un rientro graduale dopo periodi di assenza per genitorialità.



	<p style="text-align: center;"><b>IL GIROTONDO</b>  <b>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS</b>  Sede Legale: Via Roma 45/2, - 31044 Montebelluna (TV)  Ufficio: tel. +39 380 8633106  P.I. 02168480263 Iscrizione Albo Cooperative N. A151838  E-mail: <a href="mailto:nicoinfanziagirotondo@gmail.com">nicoinfanziagirotondo@gmail.com</a>  Pec: <a href="mailto:coop_ilgirotondo@legalmail.it">coop_ilgirotondo@legalmail.it</a>  Sito <a href="http://www.ilgirotondocooperativa.it">www.ilgirotondocooperativa.it</a></p>	<p style="text-align: center;">Politica per la Parità di  Genere  Rev. 0 del 20/03/26</p>
--	--	---

- ✓ **Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)**
  - favorire modalità di lavoro flessibili compatibilmente con l'organizzazione del servizio;
  - consentire il rientro post-maternità con possibilità di part-time o orario flessibile;
  - pianificare le attività lavorative nel rispetto delle esigenze personali e familiari.
- ✓ **Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro**
  - prevenire qualsiasi forma di molestia, abuso o comportamento discriminatorio;
  - promuovere un ambiente di lavoro rispettoso della dignità delle persone;
  - adottare procedure per la segnalazione e gestione di eventuali comportamenti non conformi;
  - sensibilizzare il personale sui temi del rispetto reciproco e della prevenzione delle molestie.

## 4. MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

Gli obiettivi in materia di parità di genere sono definiti nel **Piano Strategico per la Parità di Genere** e monitorati attraverso specifici indicatori (KPI), in coerenza con quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022.

I risultati vengono analizzati periodicamente dal Comitato Guida e dalla Direzione al fine di verificare l'efficacia delle azioni intraprese e definire eventuali azioni di miglioramento.

La Cooperativa garantisce la raccolta e l'analisi dei dati relativi ai processi di gestione del personale (assunzioni, formazione, progressioni di carriera, retribuzioni, conciliazione vita-lavoro e segnalazioni), al fine di disporre di evidenze oggettive utili alla valutazione delle performance del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

### 4.1 DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La Politica è resa disponibile anche alle principali parti interessate esterne, quali:

- Comuni committenti
- Famiglie utenti dei servizi
- Fornitori
- Partner e cooperative collegate
- Consiglieria di Parità territoriale

attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale e altri strumenti di comunicazione.

Soc. Coop. Soc. Il Girotondo  
La presidente – Barbara Guolo