
BILANCIO SOCIALE

Anno 2023

Sommario

. Presentazione	2
. Informazione generali	3
. Matrice di raccordo del Bilancio sociale con le linee Guida Ministeriali.....	4
. Chi siamo.....	5
. La nostra storia.....	6
. La Mission.....	7
. La novità dell'anno	8
. La governance	9
. Base sociale e Risorse Umane	11
. Caratteristiche della forza lavoro.....	12
. Il welfare aziendale.....	12
. Formazione e professionalità.....	13
. Applicazione contratto di lavoro e formazione dei lavoratori	13
. La dimensione scolastica.....	14
. Il rapporto con le famiglie dei bambini	17
. I data economici per capire il sociale.....	17
. I proventi	17
. I costi d'esercizio	18
. I dati patrimoniali.....	19
. La sicurezza nella gestione servizi e la qualità	20
. Piano di miglioramento per il 2023.....	20

Presentazione

Il lavoro svolto per redigere il Bilancio Sociale è stato un impegno utile e potremmo dire “salutare”, consentendo di riallacciare i fili dei servizi svolti e anche dei sogni nel cassetto; un po' come riordinare gli armadi della nostra casa. In genere, l'attenzione ai dati e alle informazioni gestionali è tipicamente connessa al Bilancio Economico; in questo caso, invece, si è trattato di mettere in fila altri dati, non per forza contabili ma legati al nostro modo di gestire i servizi, di tessere relazioni sociali, di assistere e stare vicino ai ragazzi e alle famiglie che hanno scelto di condividere il nostro progetto.

Fin dalla sua costituzione le attività maggiormente diffuse sono la gestione di asili nido e scuole dell'infanzia. In questi ultimi anni si sono succeduti periodi particolari che hanno segnato i ns servizi per le difficoltà incontrate come la denatalità (fattore strutturale) anche se, come per il precedente anno, si assiste ad una ripresa che segna una traiettoria lineare favorita anche da una politica per le famiglie maggiormente funzionale, (introduzione del bonus nido). L'anno 2023 si è mantenuta stabile la progressiva ripresa nella fruizione dei servizi dedicati all'infanzia e per i servizi dedicati alla fascia 0-3 anni vi è una saturazione della capacità ricettiva da dover istituire una lista di attesa. Potrebbe indicare una crescente domanda da parte delle famiglie per questa tipologia di servizio: è importante considerare come gestire questa domanda in modo efficace, garantendo che tutti i bambini abbiano accesso a servizi di qualità.

Prosegue la collaborazione con la scuola dell'infanzia parrocchiale “Sacro Cuore” di Caerano di San Marco: è stato stipulato un contratto per condividere spazi e servizi con la scuola dell'infanzia a seguito della demolizione della struttura comunale data in comodato d'uso alla cooperativa che accoglieva il nostro servizio di nido integrato. I nuovi spazi hanno visto però un ridimensionamento dell'utenza accolta per una riduzione dei requisiti funzionali soprattutto riferiti al servizio di nido e l'autorizzazione è temporanea fino al 31 agosto 2025.

Vi è stata una ulteriore riduzione delle attività estive e si è optato di avviare solo il centro estivo comunale di Altivole per la fascia primaria e secondaria di primo grado, mentre per la progettualità rivolta ai minori, sempre in collaborazione con i servizi sociali comunali di Altivole, la convenzione è stata chiusa nel mese di ottobre per esaurimento fondi.

L'incidenza maggiore nei servizi, oltre alla manodopera, resta sempre il costo delle utenze anche se nell'ultimo trimestre si è vista una maggiore stabilizzazione della spesa. L'incremento comunque resta importante e a questo si aggiunge un aumento considerevole delle materie prime per la produzione dei pasti. Tuttavia le rette




mensili non sono state riviste ma si è mantenuto il tariffario esistente fatta eccezione per il servizio di Asolo che l'amministrazione ha rivisto il tariffario aumentando di circa 5 euro al mese. Nel mese di aprile la Cooperativa ha partecipato ad un bando per un servizio di Asilo Nido nel Comune di Valdobbiadene assegnandoci l'aggiudicazione per attivare il servizio a settembre: impresa non facile visti i lunghi tempi di assegnazione che hanno portato ad avere dei tempi molto stretti per l'attivazione. Permane ancora la difficoltà di reperire risorse umane per eventuali sostituzioni di personale educativo e di personale ausiliario.

Informazioni generali¹

- Ragione sociale: Il Girotondo società cooperativa sociale - Onlus
- Indirizzo: Via Antonio Gramsci n. 2 Caerano di San Marco (TV)
- Partita Iva: 02168480263
- Codice Fiscale: 02168480263
- Forma giuridica: società cooperativa
- Data costituzione: 12 aprile 1989
- Telefono: 0423 85338
- Sito internet: www.ilgirotondocooperativa.it
- Email: asilonido@comune.asolo.tv.it
- PEC: coop_ilgirotondo@legalmail.it
- Codice Ateco: 88.99

Perimetro di rendicontazione sociale	<ul style="list-style-type: none"> - In attuazione dello scopo mutualistico, tenuto conto dei requisiti dei propri soci e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici, la società ha come oggetto quello di gestione dei servizi educativi, connessi e complementari, per l'infanzia ed i minori anche presso altri enti. - L'attività svolta dalla Cooperativa Il Girotondo società cooperativa, quale oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento è riclassificabile al punto d) dell'Art. 5 Codice Terzo Settore (D.Lgs n° 117/2017).
Principi di redazione del Bilancio Sociale	<ul style="list-style-type: none"> - Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017. La matrice di raccordo fra le indicazioni delle Linee Guida Ministeriali e i capitoli di Bilancio Sociale è riportata nella pagina successiva. - Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020. Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto. - Al fine di strutturare la raccolta dei dati relativi alle scuole in rete nella Cooperativa Il Girotondo si è fatto riferimento al Documento di Ricerca n. 13 del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale con particolare riferimento ai capitoli riguardanti: Identità, Contesto e Stakeholder.

¹ Informazioni generali coerenti con le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

Obiettivi Agenda 2030 sui quali si impegna l'organizzazione			
--	---	--	---

Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali

Area informativa		Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali ²	Capitoli i Bilancio Sociale	
6.1	Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati.		Informazioni generali
		Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione		
		Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione		
6.2	Informazioni generali sull'ente	Nome Ente		Informazioni generali
		Codice Fiscale		Informazioni generali
		Partita Iva		Informazioni generali
		Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS		Informazioni generali
		Indirizzo Sede Legale		Informazioni generali
		Altre sedi		
		Aree territoriali di attività		Chi siamo
		Valori e finalità perseguite (mission)		Chi siamo
		Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017		Informazioni generali
		Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale		
		Collegamento con altri enti del terzo settore		Rapporti con il territorio
		Contesto di riferimento		Chi siamo
6.3	Struttura, governo e amministrazione	Consistenza e composizione della base sociale/associativa		Le risorse umane
		Sistema di governo e controllo		La Governance
		Aspetti sugli aspetti relativi alla democraticità interna		La Governance
		Mappatura dei principali stakeholder e modalità di coinvolgimento.		Rapporti con il territorio
		Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D .Lgs.112/2017)		
6.4	Persone che operano per l'ente	Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente		Le risorse umane
		Attività formativa		Le risorse umane
		Struttura dei compensi e delle retribuzioni		Le risorse umane
		Criteri di rimborso ai volontari		Le risorse umane
		Indennità di carica per la governance		La Governance
		Compensi dei dirigenti		La Governance
		Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori		Le risorse umane
		Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi		Le risorse umane
		Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari		Le risorse umane
		Pubblicazione sul sito web compensi della governance (art.14 c.2 CTS)		

² Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 c.1 D.Lgs 117/2017

6.5	Obiettivi e attività	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti		I servizi erogati
		Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere.		I servizi erogati
		Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate		I servizi erogati
		Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento		I servizi erogati
		Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente		Chi siamo
		Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati		I servizi erogati
		Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati		I servizi erogati
6.5	Informazioni specifiche per Enti filantropici	Elenco e importo delle erogazioni deliberato ed effettuate		
		Indicazioni beneficiari delle erogazioni diversi dalle persone fisiche		
		Numero dei beneficiari persone fisiche		
		Totale degli importi erogati alle persone fisiche		
6.6	Situazione economica-finanziaria	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati		Dimensione economica
		Specifiche informazioni sulla raccolta fondi		Dimensione economica
		Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi		Piano miglioramento
				Emergenza Covid
6.7	Altre informazioni	Indicazioni su contenzioni/controversie in corso rilevanti ai fini del BS		
		Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D. Lgs.254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto diritti umani, lotta alla corruzione.		
		Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione		La Governance
6.7	Altre informazioni ambientali	Politiche di impatto ambientale		
		Indicatori di impatto ambientale		
		Indicatori per la gestione rifiuti		

Chi siamo

La Cooperativa viene costituita il 12 aprile 1989. E' iscritta al Registro delle Imprese di Treviso e Belluno nella sezione ordinaria il 19/02/1996 e iscritta nella apposita sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 27/07/2018.

Data termine della durata della società è 31/12/2050.

Iscritta all'Albo Società Cooperative con il n. A151838

Iscritta all'Albo Regionale con mantenimento dal 1997 e numero ATV0034

Certificazione di Qualità emesso da ente certificatore RINA SERVICES SpA – norma di riferimento UNI EN ISO 9001:2015.

Aderente al Consorzio Intesa in quanto socia e partecipa al consiglio di amministrazione.

Per la gestione del Sistema di Qualità aderenti al consorzio interprovinciale Q.RES

Oggetto sociale: gestione di servizi educativi, connessi o complementari, per l'infanzia ed i minori anche presso altri enti/strutture pubbliche e /o private.

Strutture dei servizi di Asilo nido Autorizzate e Accreditate:

- Servizio di micro nido Altivole capacità recettiva 29 posti
- Servizio di micronido Riese Pio X capacità recettiva 29 posti
- Servizio di asilo nido comunale Asolo capacità recettiva 40 posti
- Servizio nido integrato Caerano di San Marco capacità recettiva 15 posti
- Scuola dell'infanzia Caerano di San Marco capacità recettiva 50 posti
- Servizio di asilo nido Valdobbiadene capacità recettiva 50 posti

La Cooperativa ha quale scopo: il miglioramento del benessere dei cittadini ed in particolare dei bambini e minori quali soggetti maggiormente indifesi e bisognosi di tutele; il miglioramento sociale ed economico delle condizioni di vita dei soci; la partecipazione dei soci ai problemi dell'impresa nei suoi aspetti di ordine sociale, tecnico ed economico; un'organizzazione del lavoro che abbia come obiettivo primario la realizzazione e il benessere della persona e la valorizzazione della professionalità

La nostra storia

L'atto costitutivo della Società Coop. Sociale Il Girotondo risale all'anno 1989 con l'avvio ad uno dei primi **asili nido** privati a **Caerano di San Marco** quale risposta alle esigenze di coniugare le necessità lavorative di giovani mamme lavoratrici con un luogo ed un tempo educativo per i loro bambini. A distanza di pochi anni il servizio è stato trasformato in **nido integrato** con annessa quindi la scuola dell'infanzia vista la forte necessità e la numerosità di richieste per un servizio 0-6 anni. Pur avendo modificato momentaneamente l'ubicazione, il servizio, autorizzato ed accreditato con un punteggio di 100, è in gestione diretta con una capacità recettiva di 15 posti per l'asilo nido e 50 posti per la scuola dell'infanzia.

Nel 2002, in convenzione con il **Comune di Asolo** si avvia il servizio di **asilo nido** con una capacità recettiva di 40 posti: servizio autorizzato ed accreditato con un punteggio di 100. La convenzione scade ad agosto del 2024.

Non sono solo i servizi educativi 0-6 a destare interesse ma la cooperativa apre anche ad altre esperienze come i centri estivi o altre iniziative a favore dei minori che si trovano in stato di fragilità; tuttavia resta sempre

dominante la gestione di servizi di asilo nido e scuola dell'infanzia che negli anni sono aumentati di numero trovando collocazione nei comuni limitrofi come Altivole, Riese Pio X e Valdobbiadene.



Mission

La mission della cooperativa è volta al miglioramento del benessere dei cittadini, ed in particolare dei bambini quali elementi maggiormente indifesi e bisognosi di tutele particolari in quanto portatori del futuro della comunità. Il miglioramento sociale ed economico delle condizioni di vita dei soci; la partecipazione dei soci i problemi dell'impresa nei suoi aspetti di ordine sociale, tecnico ed economico; un'organizzazione del lavoro che abbia come obiettivo primario la realizzazione ed il benessere della persona e la valorizzazione della professionalità. A questo si aggiunge oltre alla soddisfazione del cliente/utente la promozione del benessere del lavoratore e della lavoratrice inseriti nelle diverse unità operative al fine di migliorarne le prestazioni lavorative ed il grado di soddisfacimento.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non

esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone di cui alla lettera a) dell'art. 1, della legge 8 novembre 1991 n.381 ed eventuali modificazioni ed integrazioni, attuando in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto.

La cooperativa per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e di Enti con finalità solidaristiche, attuando in questo modo, - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociale e professionali. A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma.

Le novità dell'anno

Nel corso dell'anno in esame, abbiamo affrontato con impegno due circostanze significative. In primo luogo, è stata necessaria una ricerca per individuare una nuova sede al fine di garantire la continuità del nostro servizio di Nido Integrato. In secondo luogo la partecipazione al bando per il servizio di Asilo Nido Il Trenino a Valdobbiadene e la sua attivazione a settembre data l'aggiudicazione.

Lo spostamento del servizio del Nido Integrato è stato particolarmente gravoso e faticoso sia in relazione alle famiglie fruitrici sia nella relazione con l'Amministrazione Comunale proprietaria dello stabile che ci accoglieva in convenzione con scadenza prorogata fino al 31 dicembre 2023 ma con la richiesta di sgombero dei locali entro il 31 luglio. La collaborazione e la disponibilità della parrocchia di Caerano ha permesso la realizzazione della ricollocazione del servizio seppur con una riduzione di posti, in particolare il servizio di nido è stato ridotto del 50%. Nel contempo l'assegnazione del bando ci ha impegnate per presentare la nostra progettazione di servizio 0-3 anni al territorio trovando una certa ostilità al cambiamento di gestione subentrata ad una ventennale quindi storica e consolidata gestione precedente.

Gli altri servizi hanno mantenuto la loro stabilità confermando un andamento costante e duraturo.

Le prospettive però ci portano ad essere prudenti e cauti in considerazione soprattutto degli sviluppi e delle trasformazioni che il PNRR sta apportando ai territori limitrofi. Il comune di Altivole ha presentato un progetto per la realizzazione, con fondi del Pnrr, di un micro nido per aumentare la disponibilità di posti per la fascia 0-3 anni. Intenzione della cooperativa è di inviare la manifestazione di interesse per la co-progettazione e per

la gestione del servizio stesso. I buoni rapporti e il riconoscimento ottenuto in questi anni di lavoro e di collaborazione con il Comune di Altivole ci portano ad essere fiduciose sull'esito dei risultati. Il termine dei lavori è previsto per l'anno 2025.

Anche il comune di Riese Pio X ha presentato un progetto di ampliamento del loro servizio di micro nido che si trasformerà in tipologia per una capacità recettiva di 60 posti. I lavori si dovrebbero concludere entro il 2025. Si anticipa che la convenzione del servizio di Asolo è in scadenza al 31 agosto 2024 così come ci sarà il nuovo bando, nel 2024, per i servizi complementari del Nido Comunale di Montebelluna.

Resta attiva la convenzione per la riserva di posti con la ditta Steelco per il servizio di Riese Pio X.

La formazione, anche per questo anno, è stata oggetto di particolare attenzione soprattutto per il personale educativo con tematiche afferenti alla professione. In particolare, si è data ampia diffusione alla proposta formativa promossa per l'anno 2023 del Coordinamento Pedagogico Provinciale, di cui siamo parte. I percorsi formativi sono stati in parte on line ed alcuni in presenza. Inoltre la scelta della cooperativa è sempre di presentare un piano di formazione contemplando tematiche scelte dai gruppi educativi dei diversi servizi incontrando le loro necessità ed esigenze ed affidando gli approfondimenti ad una formatrice esterna. Il percorso si articola in due filoni: il primo dedicato a tutto il personale educativo con tema "La Cura" al fine di costruire un vademecum riferito alle diverse routine al nido e l'altro è dedicato alla supervisione del gruppo delle responsabili.

La cooperativa, inoltre, si è avvalsa della formazione promossa dal Coordinamento Pedagogico Territoriale Provinciale di cui si è rappresentante per il nido di Asolo con interventi di

Il monte ore che ha visto impegnato il personale educativo è di 777,50.

Questi i corsi di formazione svolti nel 2023.

Corso di aggiornamento RLS è stato svolto a dicembre 2023 con Ireccop Veneto corso di 4 ore.

Corso preposto per 2 responsabili servizi di 8 ore

Corso di primo soccorso aggiornamento di 4 ore per tutto il personale ossia per 22 operatori

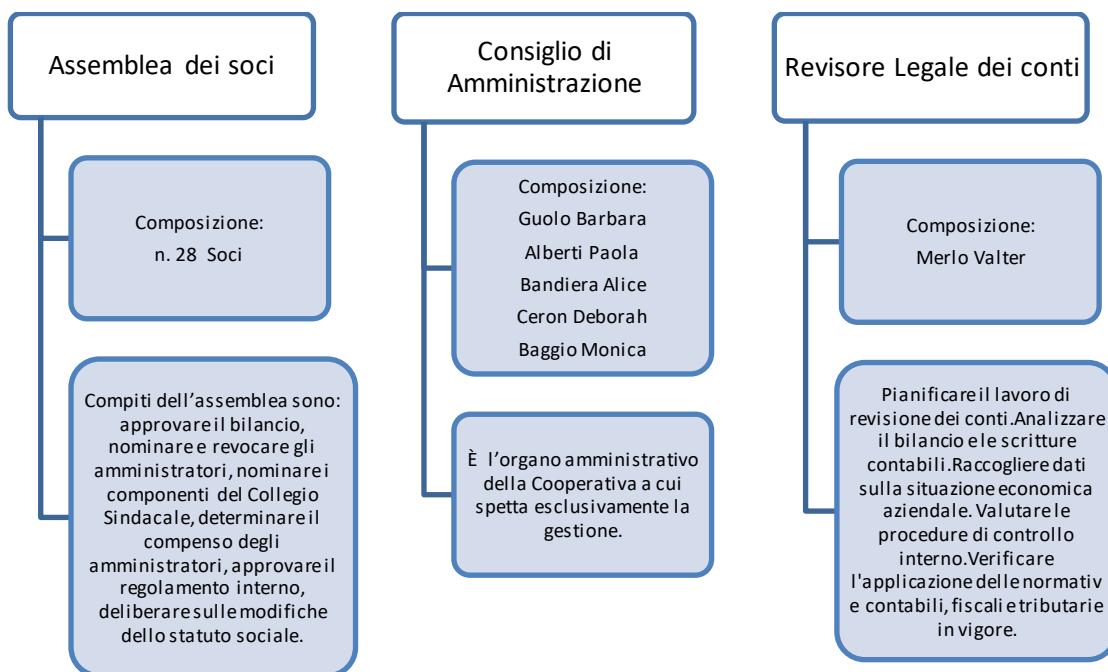
Corsi on line di ore 2 e di 3 ore per gli operatori settore alimentare e personale ausiliario e addetto alla preparazione dei pasti a novembre promosso da Aulss 2.

Si è riproposta, in collaborazione con il comune di Asolo, l'attività di sostegno alle famiglie con due incontri svolti in presenza e riferiti alla sicurezza in età pediatrica. Inoltre, sempre con il comune di Asolo si è istituito il Tavolo Istituzionale 0- 6 a cui aderiscono le scuole dell'infanzia del Comune, l'asilo nido, la scuola primaria, la biblioteca, i servizi sociali, associazioni diverse dove la partecipazione ha lo scopo di identificare buone prassi, confronto e conoscenza dei bisogni del territorio per offrire risposte sempre più mirate ed in linea con le reali

esigenze. Una iniziativa che si sta cercando di attivare con il nido, le scuole dell'infanzia locali e la scuola primaria è il progetto continuità oltre alla adesione di alcune iniziative di carattere sociale come il "Progetto generosità": raccolta di generi alimentari donati dai bambini frequentanti il nido e le scuole dell'infanzia per le Caritas locali.

La Governance

Il girotondo è una cooperativa sociale caratterizzata dalla mutualità prevalente. La gestione è supportata dai suoi organi statutari: assemblea dei soci, consiglio di amministrazione, presidente, revisore legale dei conti.



Organo di governo	Componenti
Presidente	<ul style="list-style-type: none"> Guolo Barbara
Vice-Presidente	<ul style="list-style-type: none"> Alberti Paola
Consiglieri	<ul style="list-style-type: none"> Ceron Deborah Baggio Monica Bandiera Alice
Revisore contabile	<ul style="list-style-type: none"> Merlo Valter
Organi	Funzioni
Assemblea generale	Le decisioni dei soci, quali che siano le materie e gli argomenti su cui decidere, sono adottate mediante deliberazione assembleare, ai sensi dell'art. 2479, quarto comma e dell'art. 2479-bis del codice civile.

	<p>L'assemblea delibera sulle materie attribuite alla propria competenza dalla legge e su quelle sottoposte alla sua approvazione dagli amministratori o dai soci, ai sensi dell'art. 2479, primo comma, del codice civile.</p>
<p>Presidente</p>	<p>Salvo diversa determinazione dell'assemblea, questa è normalmente presieduta dal presidente del consiglio di amministrazione. Funzione, poteri e doveri del presidente sono regolati dalla legge.</p> <p>Le deliberazioni dell'Assemblea devono constare dal verbale sottoscritto dal presidente e dal segretario o dal notaio. Il verbale deve indicare la data dell'assemblea ed eventualmente anche in allegato l'identità dei partecipanti ed il capitale rappresentato da ciascuno; deve altresì indicare le modalità e il risultato delle votazioni e deve consentire, anche per allegato, l'identificazione dei soci favorevoli astenuti o dissenzienti.</p>
<p>Consiglio di Amministrazione</p>	<p>Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge o da esso demandati alla stessa.</p> <p>Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni – ad eccezione delle materie previste dall'art. 2475 u.c. c.c., dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci – ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.</p> <p>Ogni sei mesi gli organi delegati devono riferire al Consiglio di amministrazione e al Sindaco, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa e dalle sue controllate.</p>
<p>Revisore Unico</p>	<p>La nomina del Sindaco è obbligatoria, a norma del primo comma dell'art.2543 del Codice Civile, nei casi previsti dal secondo e terzo comma dell'art.2477 del</p>

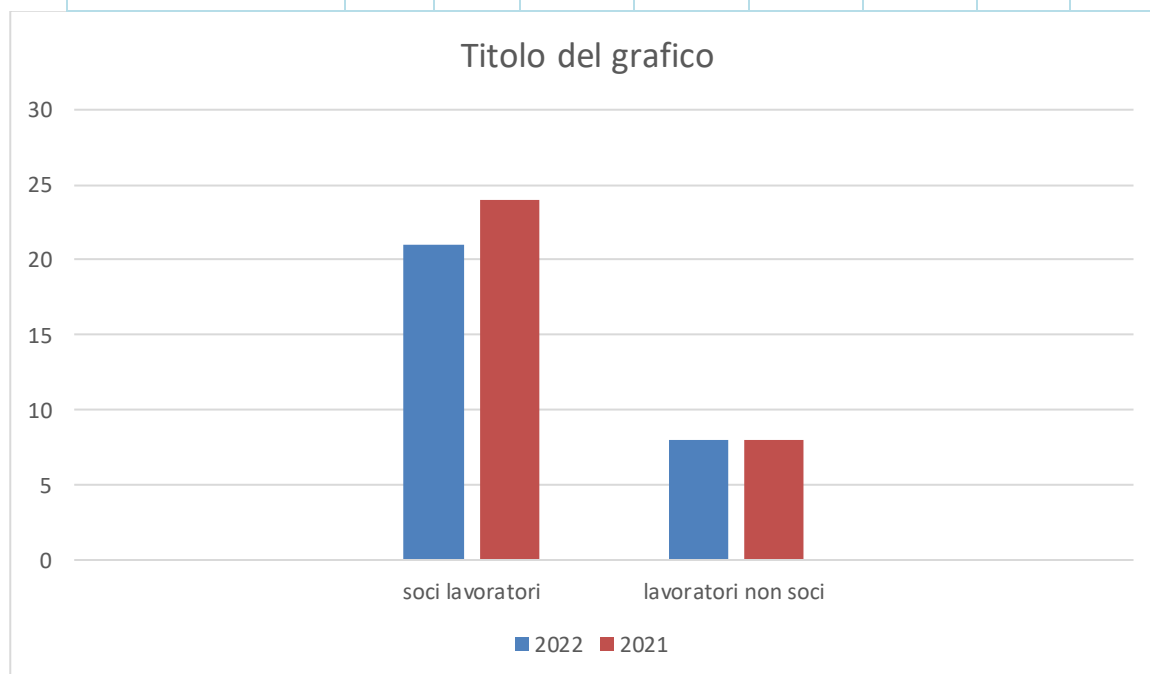
medesimo codice; in caso di nomina del solo Sindaco, ove ciò non sia escluso dalla legge o diversamente deciso dall'Assemblea, questi esercita anche la revisione legale dei conti.

Indicatori di Governance	2022	2021	2020	2019
Numero incontri consiglio direttivo	7	8	8	9
Ore di incontro Consiglio di Amministrazione	21	24	24	27
Numero assemblee nell'anno	2	1	1	2
Percentuale di presenza dei soci all'Assemblea	88%	88.20%	81.30%	80.4%
Under 35 presenti nel consiglio di amministrazione	1	0	0	0

Base Sociale e Risorse Umane

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2023 sono 33 di cui 26 soci. La forza lavoro è distribuita come nella tabella qui riportata.

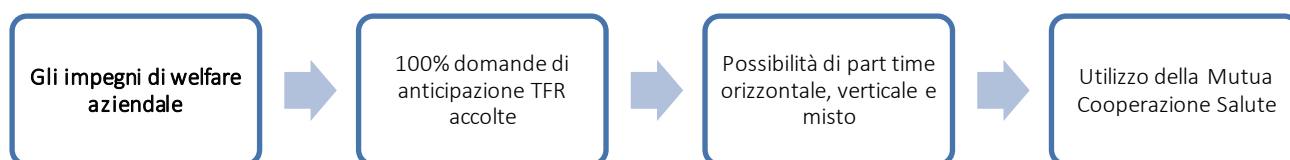
Tipologie	2019		2020		2021		2022	
	M	F	M	F	M	F	M	F
Lavoratore socio	0	22	0	21	1	24	1	20
Lavoratore non socio	0	15	0	15	0	8	0	10
Totale	0	37	0	36	1	32	1	30



Caratteristiche della forza lavoro

Le risorse umane: un quadro d'insieme	2020/21	2021/22	2022/23
Totale risorse umane	36	33	31
Età media dipendenti	43	38	39
Anzianità di servizio lavoratori nelle scuole			
Contratti a tempo determinato	11	8	8
Incidenza contratti a tempo determinato	30%	24%	25%
Contratti part time	34	31	28
Incidenza contratti part time sul totale lavoratori	94%	94%	90%
Struttura forza lavoro	2020/21	2021/22	2022/23
Insegnanti			
Insegnanti abilitate	3	2	2
Insegnanti laureate	1	3	
Educatrici			
Educatrici abilitate	11	12	7
Educatrici laureate	8	8	10
Coordinatrici senza insegnamento	0	0	0
Coordinatrici laureate	1	1	1
Scuole con coordinatrici non insegnanti	0	0	
Operatori non docenti	7	7	5

Il welfare aziendale



Riteniamo che la politica di gestione del personale sia strettamente collegata alla qualità del servizio offerto: se ciascuno si sente coinvolto, ascoltato, sostenuto, formato, se si sente sicuro e protetto, allora la qualità dei propri progetti potrà realizzarsi. La Cooperativa Il Girotondo pone come obiettivo generale il valore degli operatori quale risorsa umana su cui investire in termini formativi e di fidelizzazione all'impresa sociale. Nel lavoro che si svolge quotidianamente la competenza, la dimensione umana dell'operatore diventa il tramite unico con i bambini, in questo senso la maggiore risorsa dell'impresa è l'operatore nella sua dimensione di

Persona con il suo bagaglio di competenze. Le azioni attuate puntano a garantire il diritto dei lavoratori ad una “buona occupazione” che non è rappresentata unicamente da un contratto stabile ed equa retribuzione ma dall'accogliere i bisogni di conciliazione come l'opzione di orari ridotti e una attenzione alla formazione come elemento qualificante e professionalizzante.

Per l'anno 2023 non sono state presentate domande di anticipo TFR che generalmente vengono accolte in deroga anche ai requisiti previsti dal contratto collettivo perché sono migliorativi rispetto a quanto previsto.

Formazione e professionalità

Ciascuna unità operativa si incontra almeno una volta al mese per un monte ore di 2/3 ore per tutte le attività di monitoraggio, di valutazione, di pianificazione del servizio e dei bisogni generali e specifici del target accolto. Si pianificano inoltre, incontri ogni qualvolta la responsabile del servizio lo ritiene utile ai fini di un miglioramento del servizio stesso.

Utilizzo dei fondi FSI. Viene utilizzato generalmente per la pianificazione di corsi attinenti agli aspetti professionalizzanti del personale educativo e non vengono utilizzati per la copertura dei costi di corsi di formazione obbligatoria come la sicurezza o primo soccorso. Questi sono sempre a carico della cooperativa.

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori. Il contratto applicato è quello delle cooperative e la formazione viene erogata generalmente nei gg di chiusura del servizio e regolarmente retribuita.

Percentuale dei contratti a tempo indeterminato su totale dei contratti. 76% per il 23/24

Indicatori di etica aziendale e impegno formativo	2020	2021	2022	2023
Percentuale di contratti lavoro a tempo indeterminato	27%	75%	75%	76%
Contratti di lavoro a tempo determinato trasformati nel corso dell'anno	0	0	3	0
Numero di tirocini formativi accolti	0	0	3	17
Ore di formazione per il personale sulla sicurezza	160	140	110	116
Ore di formazione per il personale su altre tematiche	288	396	798.5	254
Totale ore di formazione per il personale	448	536	908.5	370
Incidenza ore di formazione sulla sicurezza sul totale ore di formazione	36%	26%	14%	31%
% lavoratori part time	94%	94%	94%	94%
Retribuzione lorda del livello contrattuale più basso	8,08	8,19	8.80	8.08
Retribuzione lorda del livello più alto	9,20	9.78	12.52	16.80

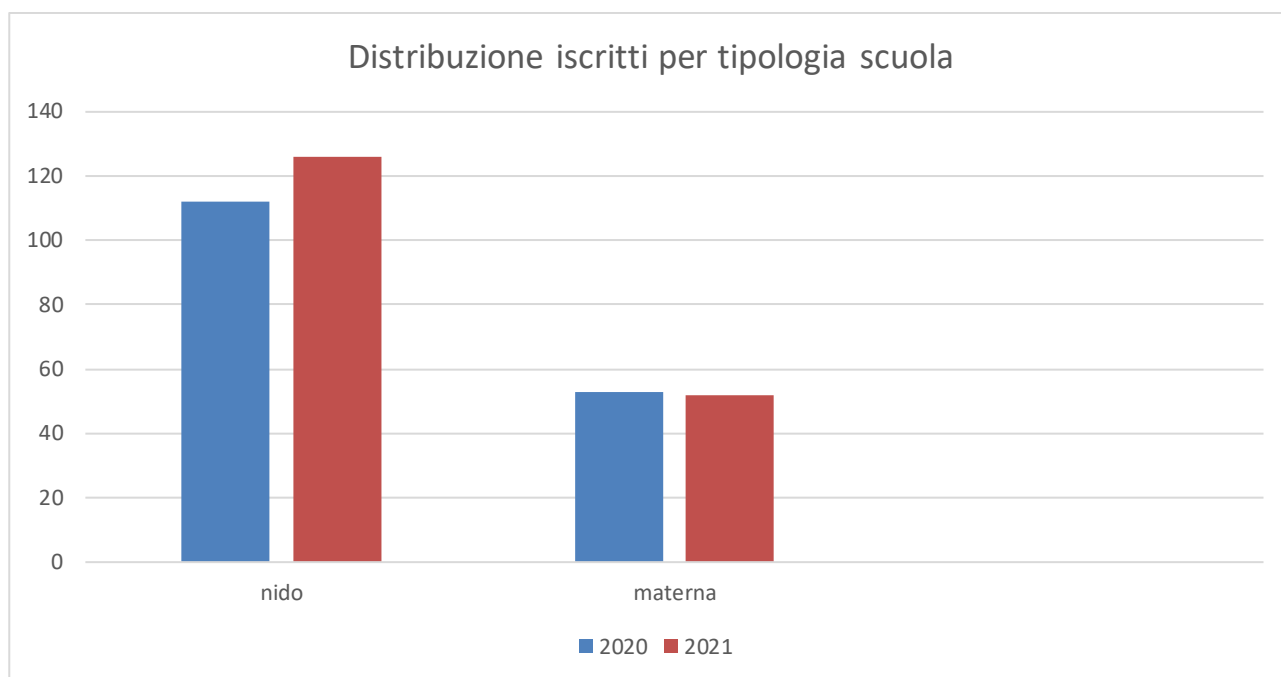
La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

Classificazione per livello retributivo	2020	2021	2022	2023
Livello 1 (sostituire con i livelli previsti dal contratto di lavoro applicato)				
Livello A2	4	4	3	3
Livello 3				
Livello C1	31	28	25	5
Livello D1	1	1	1	22
Livello D2			1	1
Livello E2			1	
Livello D 3				1
Livello F2				1
Totale lavoratori	36	33	31	33

Il grafico riportato di seguito può essere usato se vi è utile evidenziare la provenienza territoriale del vostro personale, ad esempio per fare emergere la capacità di tenere i lavoratori vicino ai luoghi di provenienza

La dimensione scolastica

In questo anno scolastico 2023/2024 la maggiore continuità di frequenza ha visto una ripresa della popolazione scolastica. Il quadro generale della dimensione scolastica è riportato nella tabella, mentre il grafico evidenzia la ripartizione degli iscritti per tipologia di scuola.



Numero iscritti	2019	2020	2021	2022	2023
Nido	136	112	126	117	132
Materna	52	53	52	52	50

Qui di seguito sono riportati i dati di dettaglio per le diverse tipologie di scuola.

Struttura Nidi	2023/24
Numero Nidi	5
Totale bambini iscritti	132
Flessione iscritti nel nuovo anno (effetto Covid)	0
Bambini stranieri iscritti	12
Incidenza minori stranieri sul totale iscritti	5 9%

Struttura Scuole dell'Infanzia	2023/24
Numero scuole	1
Numero sezioni	2
Totale bambini iscritti	50

Flessione iscritti nel nuovo anno (effetto Covid)	0
Minori stranieri iscritti	7
Incidenza minori stranieri sul totale iscritti	3.5%
Minori con progetto Legge 104/92	
Incidenza minori con progetto Legge 104/92	

Struttura generale della dimensione scolastica	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
Collegi docenti nelle scuole	9	6	9	9
Numero medio di collegi nell'anno per scuola				
Incontri dei docenti per progetti e servizi integrativi	9	6	9	7
Numero medio di incontri su progetti e servizi integrativi per scuola				
Riunioni con i genitori	4	5	3	3
Numero medio di riunioni per scuola				
Progetti integrativi avviati	2	1	1	1
Numero medio di progetti integrativi avviati				

Scelte educative delle scuole gestite	
Nido	
Area	Dettaglio
Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento	Stimolare tutte le attività cognitive del bambino e promuovere occasioni per lo sviluppo sociale. Favorire la relazione spontanea con adulti e compagni, la capacità di esprimere le proprie emozioni, il proprio vissuto e le proprie idee. Stimolare la capacità di inventare, sperimentare il piacere della manipolazione, del disegno e dell'espressività del proprio corpo. Strutturare i laboratori e le attività educative in momenti d'attività ludica, esplorative ed interattiva prevedendo ogni tipo di esperienza che possa rappresentare un'occasione di sviluppo affettivo, sociale e cognitivo del piccolo utente. Collaborare con la famiglia al fine di favorire un completo ed armonico sviluppo della personalità del bambino. Rispondere alle esigenze dei genitori offrendo loro un servizio di qualità. Garantire la integrazione psicopedagogica con la scuola dell'infanzia. Operare secondo un approccio di "educazione in natura"
Infanzia	
Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento	Promuovere nel territorio una cultura dell'accoglienza capace di garantire spazi ad ogni famiglia per la promozione della vita nel suo insieme nell'ambito dei valori umani, morali, sociali, propri della nostra cultura; Stimolare tutte le attività cognitive del bambino e promuovere occasioni per lo sviluppo della sua socialità; Favorire la relazione spontanea con adulti e compagni, la capacità di esprimere le proprie emozioni, il proprio vissuto e le proprie idee; Stimolare la capacità di inventare, sperimentare il piacere della manipolazione, del disegno e dell'espressività del proprio corpo; Strutturare i laboratori e le attività educative in momenti d'attività ludica, esplorativa ed interattiva prevedendo ogni tipo di esperienza che possa rappresentare un'occasione di sviluppo affettivo, sociale e cognitivo del piccolo utente; Collaborare con la famiglia al fine di favorire un completo ed armonico sviluppo della personalità del bambino;

	Rispondere alle esigenze dei genitori offrendo loro un servizio di qualità.
--	---

La rete territoriale

Per il mondo scolastico è utile evidenziare il rapporto che si ha con il territorio in modo funzionale rispetto alla crescita e valorizzazione dei bambini e della scuola come spazio di cittadinanza attiva. Qui di seguito alcuni esempi di dati che possono essere presentati ovviamente opportunamente illustrati.

Il rapporto con le Amministrazioni comunali	Dati delle scuole
Durata media in anni delle convenzioni	3 anni
Incontri totali nel corso dell'anno con rappresentanze delle Amministrazioni comunali	N°2
Media incontri annui per scuola con rappresentante delle Amministrazioni comunali	
Membri delle Amministrazioni comunali eventualmente coinvolti nella gestione	

Il rapporto con le famiglie dei bambini

Al di là dei colloqui istituzionali che ogni scuola periodicamente attiva con i genitori al fine di condividere il progetto educativo di ogni bambino inserito, sono qui di seguito presentati anche i dati di altre iniziative a

La Cooperativa come comunità sociale di apprendimento	2020	2021	2022	2023
Tirocini universitari	1	3	1	2
Stage Istituti professionali	0	0	0	12
Altro TIROCINIO AULSS convenzione	0	0	2	1
Tirocini formativi	0	0	5	1
Totale	1	3	9	16

I dati economici per capire il sociale

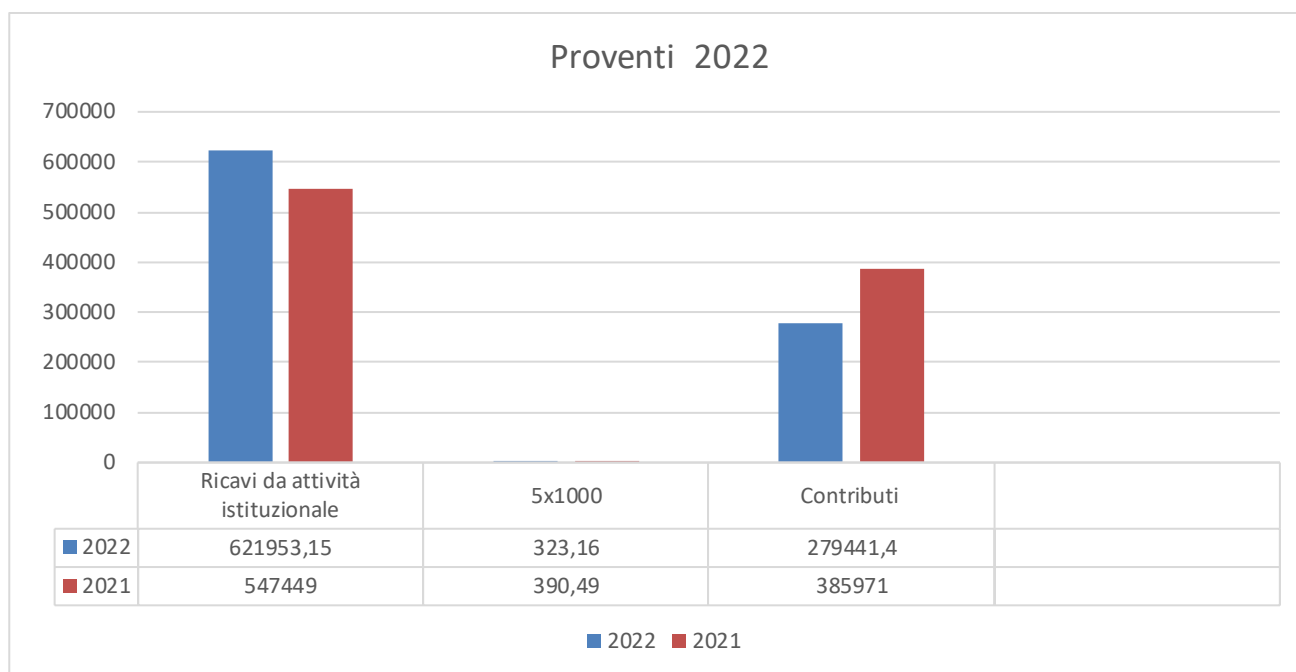
Le informazioni economiche e patrimoniali riportate in queste pagine sono principalmente indicatori e dati di sintesi che riteniamo utili per comprendere meglio l'impegno di azione sociale svolta dalla cooperativa. Un impegno che si orienta in varie direzioni: la stabilizzazione dei posti di lavoro, la qualità dei servizi, la solidità economica e finanziaria per garantire le attività al di là dei rischi esterni che possono intervenire nella quotidianità del lavoro. Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale.

Gli indicatori economici 2022	2022
Incremento/diminuzione costo del lavoro rispetto al 2021	+3%
Incremento/diminuzione fatturato rispetto al 2021	+14%
Incidenza costo lavoro su costi totali	68%
Dipendenza da fonti pubbliche	31%
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo lavoro soci/costo lavoro)	63%

I proventi.

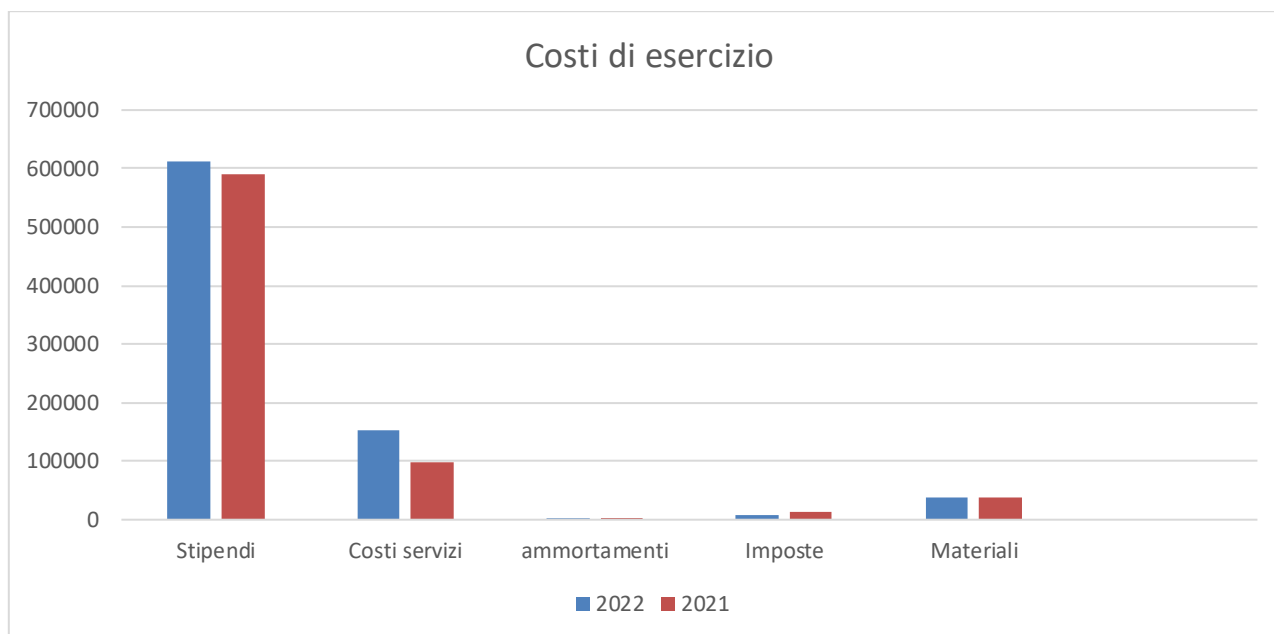
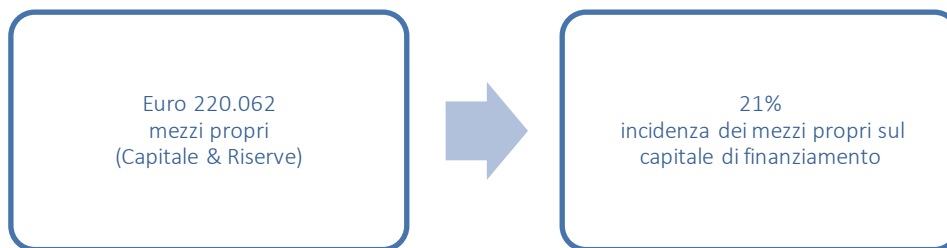
I proventi derivanti da attività istituzionale sono passati da circa 547.449 di euro nel 2021 a 621.953 **di euro** in questo ultimo esercizio 2022, un incremento del 14%. La crescita significativa del fatturato è connessa alla riapertura delle attività e all'allargamento delle aree geografiche.

La Cooperativa mantiene, per la tipologia di servizi attivati, una dipendenza da fonti pubbliche (convenzioni) abbastanza contenuta, pari a una quota del 31%. La rimanente parte, circa il **69%** del suo fatturato dipende invece da contrattualistica in regime privatistico.



I costi d'esercizio

I costi per il 2021 sono stati **893.065,73 Euro** e per il **68 %** sono rappresentati dal costo del lavoro. Nel complesso il costo del lavoro è passato da 591.263 euro del 2021 a **611.289 euro** del 2022 con un incremento del **3%** a fronte di un incremento del fatturato nello stesso arco di tempo pari al **14%**. Questo dato è utile per confermare come gli incrementi/decrementi di fatturazione sono sempre correlati all'aumento/diminuzione del costo del lavoro dimostrando l'impegno per il sostegno occupazionale. Il costo del lavoro si riferisce per il **63%** a soci lavoratori, per cui la mutualità prevalente è comprovata anche dai dati gestionali.



I dati patrimoniali

La Cooperativa si è impegnata in questi anni sia per la crescita del fatturato derivante dai servizi sociali ma anche per consolidare la struttura patrimoniale al fine di offrire ulteriori garanzie al lavoro dei soci e al territorio nel contesto del quale svolge il suo servizio. Il patrimonio aziendale netto ha raggiunto con il 2022 **220.062** Euro (capitale sociale + riserve ordinarie e straordinarie).

La sicurezza nella gestione servizi e la qualità

Tra i compiti principali che Cooperativa Il Girotondo ha posto al centro del suo servizio per le scuole vi è proprio la gestione della sicurezza. Presso l'ufficio tecnico è presente il Responsabile per la sicurezza dell'intera cooperativa (RSPP) che assicura la formazione obbligatoria per i lavoratori, la gestione degli immobili scolastici, il coordinamento delle manutenzioni ordinarie e straordinarie. Oltre a questo, anche l'assistenza in pratiche edilizie, tecniche e studi di fattibilità.

Le squadre antincendio e primo soccorso sono presenti in tutte le scuole con un numero di personale formato, adeguato rispetto alle dimensioni di ogni scuola. Presso nidi e scuole dell'infanzia sono stati erogati anche corsi di primo soccorso pediatrico.

I dati complessivi dell'impegno nell'attività formativa per la sicurezza sono i seguenti per l'anno 2023:

Ore di formazione erogate sulla sicurezza	Lavoratori formati primo soccorso	Lavoratori formati antincendio	Numero operatori formati sulla sicurezza nell'anno	Incidenza percentuale formazione sicurezza sul totale attività formativa erogata
116	22	0	4	35%

Gli accreditamenti di cui dispone la cooperativa sono i seguenti:

Numero accreditamenti	Unità di offerta accreditate	Ultima data rinnovo accreditamento	Posti accreditati complessivi	Grado copertura posti accreditati
1	1	05/05/2023	29	100%

Piano di miglioramento per il 2024

In questa particolare fase oltre al monitoraggio dei costi della produzione riferito al personale che si chiede di non superare uno sfondamento pari al 2.5%, la direzione della cooperativa è impegnata a mantenere il massimo della occupazione totale favorendo orari che consentano una conciliazione tra tempi di vita e lavoro. Una migliore realizzazione della lavoratrice assicura certamente un benessere che si estende a ricaduta, al servizio presso cui presta la sua collaborazione

*Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
(f.to Guolo Barbara)*

IL SOTTOSCRITTO DOTT. MORENO MERLO, AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2 QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'.