
BILANCIO SOCIALE

Anno 2024

Presentazione

Il lavoro svolto per redigere il Bilancio Sociale è stato un impegno utile e potremmo dire “salutare”, consentendo di riallacciare i fili dei servizi svolti e anche dei sogni nel cassetto; un po' come riordinare gli armadi della nostra casa. In genere, l'attenzione ai dati e alle informazioni gestionali è tipicamente connessa al Bilancio Economico; in questo caso, invece, si è trattato di mettere in fila altri dati, non per forza contabili ma legati al nostro modo di gestire i servizi, di tessere relazioni sociali, di assistere e stare vicino ai ragazzi e alle famiglie che hanno scelto di condividere il nostro progetto.

Fin dalla sua costituzione le attività maggiormente diffuse sono la gestione di asili nido e scuole dell'infanzia e, data la tipologia di servizi, dobbiamo sempre tenere conto delle variabili che ogni anno si presentano e si differenziano nel tempo. Da anni permane, quale elemento strutturale, la percentuale di denatalità sempre più bassa che influenza e condiziona le future scelte e la capacità di offerta dei servizi essenziali. Ciò nonostante, in questo ultimo biennio si assiste ad un incremento degli iscritti tanto da dover aprire alle liste di attesa, in particolare per il servizio di asilo nido: liste che non riescono a soddisfare le richieste per una attuale carenza di posti. Il cambiamento delle politiche di sostegno e di supporto alla genitorialità stanno incontrando il favore delle famiglie che si affidano con maggiore frequenza ai servizi. Tuttavia vi è una preoccupazione ossia che le opportunità date dai fondi del PNRR e la conseguente espansione dell'offerta possano risultare eccessive rispetto al numero di nuovi nati. Parecchi sono i Comuni limitrofi che hanno presentato domanda per la costruzione di nuove strutture con capacità recettive che raddoppiano le potenzialità di accoglienza nello stesso territorio.

Sarà importante seguire il cambiamento prevedendo uno scenario in cui si attui un approccio integrato che consideri non solo le misure di incentivazione all'utilizzo dei servizi all'infanzia, ma anche l'accesso a servizi di qualità e di supporto alle famiglie. Affrontare la denatalità non è solo una questione di numeri ma deve essere un'opportunità per ripensare il nostro futuro collettivo e costruire una comunità più inclusiva e resiliente.

L'anno 2024 si è contraddistinto per eventi di particolare rilevanza che hanno richiesto un notevole impegno e una concentrazione delle nostre risorse. La partecipazione a due bandi, uno indetto dal Comune di Asolo e l'altro dal Comune di Montebelluna, ha comportato un significativo sforzo nella preparazione delle relative proposte.

Prosegue la collaborazione con la scuola dell'infanzia parrocchiale "Sacro Cuore" di Caerano di San Marco: è stato stipulato un contratto per condividere spazi e servizi con la scuola dell'infanzia e per due sezioni di asilo nido. Gli spazi a disposizione hanno prodotto, soprattutto per il nido, un ridimensionamento dell'utenza accolta per una riduzione dei requisiti funzionali. Data l'imminente scadenza dell'autorizzazione temporanea sempre per il servizio di nido, - 31 agosto 2025 - saranno valutate le possibilità di prosecuzione del servizio richiedendo un'ulteriore proroga per non privare le famiglie di un supporto educativo fondamentale e imprescindibile.

Nel comune di Altivole è stata realizzata l'attività del centro estivo comunale per la fascia della scuola primaria e secondaria di primo grado.

L'incidenza maggiore nei servizi resta sempre il costo della manodopera; in particolare quest'anno, il rinnovo del contratto collettivo ha visto un aumento considerevole seppur spalmato in due annualità, va considerato che vi è stato un passaggio di livello per tutto il personale educativo che sarà stabilizzato a gennaio 2025. Altro costo atteso è l'introduzione della quattordicesima mensilità che sarà parziale per il 2025 e intera per l'anno successivo. Le utenze, per effetto dell'incremento dei costi energetici, hanno registrato un sensibile aumento. Tale incremento è riconducibile non solo all'andamento generale dei mercati energetici ma anche alla situazione socio-politica internazionale piuttosto complicata e quindi di difficile gestione.

Si è concluso un anno intero di aggiudicazione del servizio di Asilo Nido nel Comune di Valdobbiadene in cui è stata visibile l'accettazione legata alla diffidenza verso un nuovo gestore. Nella stessa struttura di nido il proprietario ha fatto richiesta di apertura di una sezione Primavera riservata all'utenza due-tre anni: autorizzazione concessa in quanto servizio 0-3 anni.

Sembra lievemente migliorata la situazione di reperire risorse umane per eventuali sostituzioni di personale educativo e di personale ausiliario.




Nota importante è che tutti i nostri servizi dal 2024 rientrano tra i servizi certificati ISO 9001:2015 in progettazione, gestione e controllo di servizi educativi all'infanzia.

Informazioni generali¹

- Ragione sociale: Il Girotondo società cooperativa sociale - Onlus
- Indirizzo: Via Antonio Gramsci n. 2 Caerano di San Marco (TV)
- Partita Iva: 02168480263
- Codice Fiscale: 02168480263
- Forma giuridica: società cooperativa
- Data costituzione: 12 aprile 1989
- Telefono: 0423 85338

¹ Informazioni generali coerenti con le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

- Sito internet: www.ilgirotondocooperativa.it
- Email: asilonido@comune.asolo.tv.it
- PEC: coop_ilgirotondo@legalmail.it
- Codice Ateco: 88.99

Perimetro di rendicontazione sociale	<ul style="list-style-type: none"> - In attuazione dello scopo mutualistico, tenuto conto dei requisiti dei propri soci e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici, la società ha come oggetto quello di gestione dei servizi educativi, connessi e complementari, per l'infanzia ed i minori anche presso altri enti. - L'attività svolta dalla Cooperativa Il Girotondo società cooperativa, quale oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento è riclassificabile al punto d) dell'Art. 5 Codice Terzo Settore (D.Lgs n° 117/2017).
Principi di redazione del Bilancio Sociale	<ul style="list-style-type: none"> - Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.Lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017. La matrice di raccordo fra le indicazioni delle Linee Guida Ministeriali e i capitoli di Bilancio Sociale è riportata nella pagina successiva. - Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020. Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto. - Al fine di strutturare la raccolta dei dati relativi alle scuole in rete nella Cooperativa Il Girotondo si è fatto riferimento al Documento di Ricerca n. 13 del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale con particolare riferimento ai capitoli riguardanti: Identità, Contesto e Stakeholder.
Obiettivi Agenda 2030 sui quali si impegna l'organizzazione	  

Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali

Area informativa		Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali ²	Capitoli i Bilancio Sociale	
6.1	Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati.		Informazioni generali
		Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione		
		Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione		
6.2	Informazioni generali sull'ente	Nome Ente		Informazioni generali
		Codice Fiscale		Informazioni generali
		Partita Iva		Informazioni generali
		Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS		Informazioni generali
		Indirizzo Sede Legale		Informazioni generali

² Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 c.1 D.Lgs 117/2017

		Altre sedi		
		Aree territoriali di attività		Chi siamo
		Valori e finalità perseguite (mission)		Chi siamo
		Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017		Informazioni generali
		Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale		
		Collegamento con altri enti del terzo settore		Rapporti con il territorio
		Contesto di riferimento		Chi siamo
6.3	Struttura, governo e amministrazione	Consistenza e composizione della base sociale/associativa		Le risorse umane
		Sistema di governo e controllo		La Governance
		Aspetti sugli aspetti relativi alla democraticità interna		La Governance
		Mappatura dei principali stakeholder e modalità di coinvolgimento.		Rapporti con il territorio
		Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D .Lgs.112/2017)		
6.4	Persone che operano per l'ente	Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente		Le risorse umane
		Attività formativa		Le risorse umane
		Struttura dei compensi e delle retribuzioni		Le risorse umane
		Criteri di rimborso ai volontari		Le risorse umane
		Indennità di carica per la governance		La Governance
		Compensi dei dirigenti		La Governance
		Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori		Le risorse umane
		Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi		Le risorse umane
		Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari		Le risorse umane
Publicazione sul sito web compensi della governance (art.14 c.2 CTS)				
6.5	Obiettivi e attività	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti		I servizi erogati
		Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere.		I servizi erogati
		Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate		I servizi erogati
		Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento		I servizi erogati
		Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente		Chi siamo
		Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati		I servizi erogati
		Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati		I servizi erogati
6.5	Informazioni specifiche per Enti filantropici	Elenco e importo delle erogazioni deliberato ed effettuate		
		Indicazioni beneficiari delle erogazioni diversi dalle persone fisiche		
		Numero dei beneficiari persone fisiche		
		Totale degli importi erogati alle persone fisiche		
6.6	Situazione economica-finanziaria	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati		Dimensione economica
		Specifiche informazioni sulla raccolta fondi		Dimensione economica
		Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi		Piano miglioramento Emergenza Covid Piano di miglioramento

6.7	Altre informazioni	Indicazioni su contenzioni/controversie in corso rilevanti ai fini del BS		
		Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D. Lgs.254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto diritti umani, lotta alla corruzione.		
		Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione		La Governance
6.7	Altre informazioni ambientali	Politiche di impatto ambientale		
		Indicatori di impatto ambientale		
		Indicatori per la gestione rifiuti		

Chi siamo

La Cooperativa viene costituita il 12 aprile 1989. E' iscritta al Registro delle Imprese di Treviso e Belluno nella sezione ordinaria il 19/02/1996 e iscritta nella apposita sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 27/07/2018.

Data termine della durata della società è 31/12/2050.

Iscritta all'Albo Società Cooperative con il n. A151838

Iscritta all'Albo Regionale con mantenimento dal 1997 e numero ATV0034

Certificazione di Qualità emesso da ente certificatore RINA SERVICES SpA – norma di riferimento UNI EN ISO 9001:2015.

Aderente al Consorzio Intesa in quanto socia e partecipa al consiglio di amministrazione.

Per la gestione del Sistema di Qualità aderenti al consorzio interprovinciale Q.RES

Oggetto sociale: gestione di servizi educativi, connessi o complementari, per l'infanzia ed i minori anche presso altri enti/strutture pubbliche e /o private.

Strutture dei servizi di Asilo nido Autorizzate e Accreditate:

- Servizio di micro nido Altivole capacità recettiva 29 posti
- Servizio di micronido Riese Pio X capacità recettiva 29 posti
- Servizio di asilo nido comunale Asolo capacità recettiva 40 posti (fino a settembre 2024)
- Servizio nido integrato Caerano di San Marco capacità recettiva 15 posti
- Scuola dell'infanzia Caerano di San Marco capacità recettiva 50 posti
- Servizio di asilo nido Valdobbiadene capacità recettiva 50 posti
- Gestione dei servizi integrativi presso asilo nido comunale di Montebelluna (da settembre 2024)

La Cooperativa ha quale scopo: il miglioramento del benessere dei cittadini ed in particolare dei bambini e minori quali soggetti maggiormente indifesi e bisognosi di tutele; il miglioramento sociale ed economico delle

condizioni di vita dei soci; la partecipazione dei soci ai problemi dell'impresa nei suoi aspetti di ordine sociale, tecnico ed economico; un'organizzazione del lavoro che abbia come obiettivo primario la realizzazione e il benessere della persona e la valorizzazione della professionalità

La nostra storia

L'atto costitutivo della Società Coop. Sociale Il Girotondo risale all'anno 1989 con l'avvio ad uno dei primi **asili nido** privati a **Caerano di San Marco** quale risposta alle esigenze di coniugare le necessità lavorative di giovani mamme lavoratrici con un luogo ed un tempo educativo per i loro bambini. A distanza di pochi anni il servizio è stato trasformato in **nido integrato** con annessa quindi la scuola dell'infanzia vista la forte necessità e la numerosità di richieste per un servizio 0-6 anni. Pur avendo modificato momentaneamente l'ubicazione, il servizio, autorizzato ed accreditato con un punteggio di 100, è in gestione diretta con una capacità recettiva di 15 posti per l'asilo nido e 50 posti per la scuola dell'infanzia.

Dal *2002 al 2024* si avvia il servizio di **asilo nido** con una capacità recettiva di 40 posti in convenzione con il **Comune di Asolo**: servizio autorizzato ed accreditato nel mese di giugno c.a. con un punteggio di 100. In questo ventennio sono state attivate altre convenzioni per altri servizi all'infanzia quali: il micro nido ad Altivole, il micro nido delle Meraviglie a Riese Pio X ed infine il nido a Valdobbiadene dal 2023 mentre da settembre 2024 la gestione dei servizi integrativi del nido comunale di Montebelluna.

Non sono solo i servizi educativi 0-6 a destare interesse ma la cooperativa apre anche ad altre esperienze come i centri estivi o altre iniziative a favore dei minori che si trovano in stato di fragilità come il servizio di educativa domiciliare; tuttavia resta sempre dominante la gestione di servizi di asilo nido e scuola dell'infanzia che negli anni sono aumentati di numero trovando collocazione nei comuni limitrofi.



Mission

La mission della cooperativa è volta al miglioramento del benessere dei cittadini, ed in particolare dei bambini quali elementi maggiormente indifesi e bisognosi di tutele particolari in quanto portatori del futuro della comunità. Il miglioramento sociale ed economico delle condizioni di vita dei soci; la partecipazione dei soci i problemi dell'impresa nei suoi aspetti di ordine sociale, tecnico ed economico; un'organizzazione del lavoro che abbia come obiettivo primario la realizzazione ed il benessere della persona e la valorizzazione della professionalità. A questo si aggiunge oltre alla soddisfazione del cliente/utente la promozione del benessere del lavoratore e della lavoratrice inseriti nelle diverse unità operative al fine di migliorarne le prestazioni lavorative ed il grado di soddisfacimento.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone di cui alla lettera a) dell'art. 1, della legge 8 novembre 1991

n.381 ed eventuali modificazioni ed integrazioni, attuando in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto.

La cooperativa per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e di Enti con finalità solidaristiche, attuando in questo modo, - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociale e professionali. A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma.

Le novità dell'anno

Nel corso dell'anno in esame, si è proseguito con impegno a perseguire alcuni obiettivi posti già dal precedente anno: la continuità del servizio di asilo nido integrato nel comune di Caerano di San Marco e la partecipazione a bandi per l'attivazione di servizi all'infanzia. In particolare il bando per il servizio di asilo nido di Asolo ed il bando per i servizi educativi integrativi di Montebelluna. Il risultato finale ha visto la non assegnazione del bando di Asolo, mentre abbiamo ottenuto, con successo, il bando di Montebelluna.

La riduzione dei posti per il nido integrato a Caerano di San Marco, purtroppo ha pesato lasciando insoddisfatte, nel corso dell'anno, molte richieste di inserimento. Prosegue nella piena collaborazione e disponibilità la condivisione degli spazi della parrocchia di Caerano consentendo la realizzazione della ricollocazione del nostro servizio.

Con il comune di Valdobbiadene, si è aperta una collaborazione, inserendo una educativa domiciliare oltre che al servizio di asilo nido.

Gli altri servizi hanno mantenuto la loro stabilità confermando un andamento costante e duraturo. Per il proseguimento del servizio di micro nido di Altivole si è stipulato regolare contratto, con la Parrocchia, per l'utilizzo dei locali destinati al micro nido.

Il prossimo anno sarà determinante per completare e vedere la realizzazione di quei progetti presentati da alcuni Comuni per l'ampliamento di posti a favore dei servizi 0-3 con i fondi PNRR.

Resta attiva la convenzione per la riserva di posti con la ditta Steelco per il servizio di Riese Pio X.

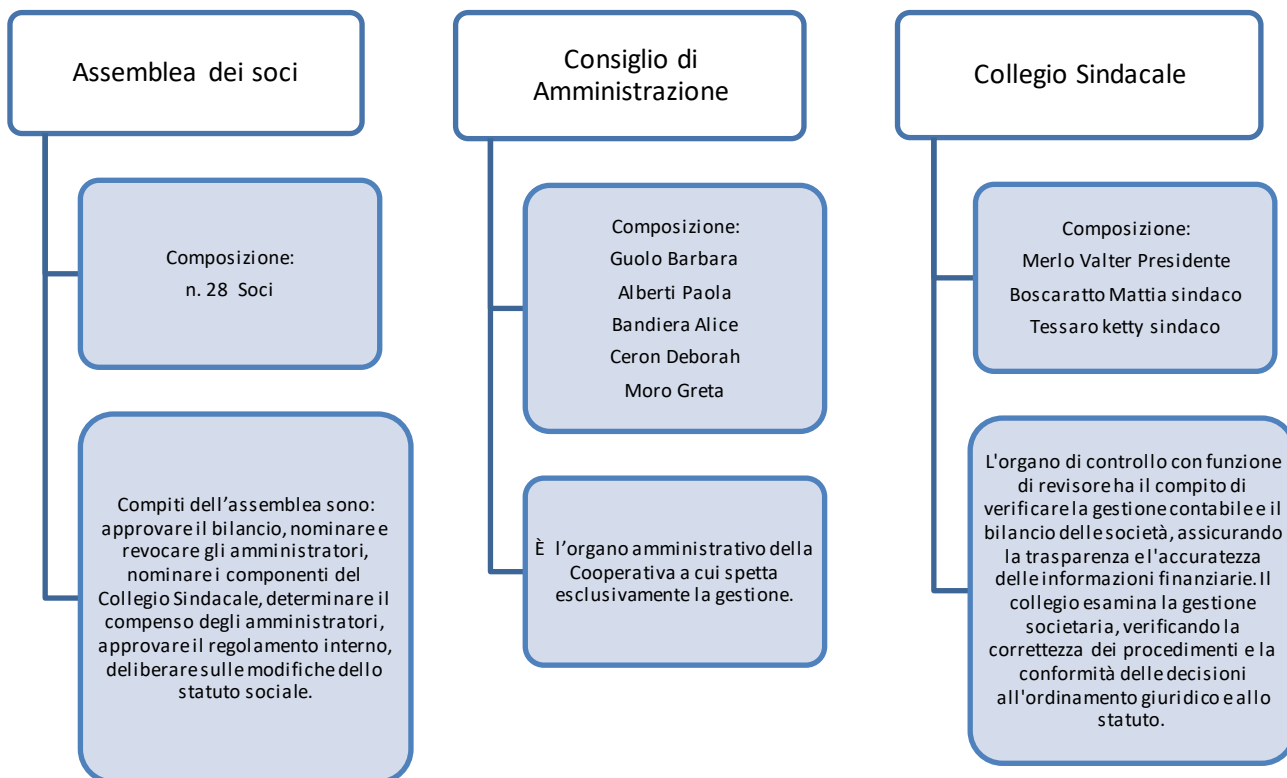
La formazione, anche per questo anno, è stata oggetto di particolare attenzione soprattutto per il personale educativo con tematiche afferenti alla professione. Si è data ampia diffusione alla proposta formativa promossa del Coordinamento Pedagogico Provinciale, condividendo obiettivi, contenuti e modalità attuative con i servizi educativi del territorio, al fine di garantire coerenza e qualità all'offerta formativa rivolta a bambini, famiglie ed educatori. La cooperativa, inoltre, propone un piano formativo basato su tematiche individuate dai gruppi educativi, rispondendo ai loro bisogni e affidando gli approfondimenti a una formatrice esterna con cui da tempo si collabora e soddisfa appieno alle nostre esigenze.

Il monte ore totale destinato alla formazione di tutto il personale educativo nel 2014 è di 718. Nessun corso obbligatorio per le normative cogenti con scadenza 2024 ma solo corsi dedicati alla professione educativa. In collaborazione con il comune di Asolo, si è riproposta l'attività di sostegno alle famiglie con due incontri svolti in presenza e riferiti alla sicurezza in età pediatrica. Si è conclusa l'esperienza per noi di collaborazione con il Tavolo Istituzionale 0- 6 a cui aderiscono le scuole dell'infanzia del Comune di Asolo, l'asilo nido, la scuola primaria, la biblioteca, i servizi sociali, associazioni diverse dove la partecipazione ha lo scopo di identificare buone prassi, confronto e conoscenza dei bisogni del territorio per offrire risposte sempre più mirate ed in linea con le reali esigenze. Quale segno tangibile di riconoscimento per la dedizione, la professionalità ed il valore del lavoro quotidianamente profuso è stato conferito un benefit quale ringraziamento al personale impegnato nell'anno.

Dobbiamo anche ricordare che il consiglio di amministrazione ha dovuto cooptare inserendo un nuovo membro a seguito della prematura scomparsa della consigliere Monica Baggio.

La Governance

Il girotondo è una cooperativa sociale caratterizzata dalla mutualità prevalente. La gestione è supportata dai suoi organi statutari: assemblea dei soci, consiglio di amministrazione, il collegio sindacale.



Organo di governo	Componenti
Presidente	<ul style="list-style-type: none"> • Guolo Barbara
Vice-Presidente	<ul style="list-style-type: none"> • Alberti Paola
Consiglieri	<ul style="list-style-type: none"> • Ceron Deborah • Moro Greta • Bandiera Alice
Collegio dei sindaci	<ul style="list-style-type: none"> • Merlo Valter • Boscaratto Mattia • Tessaro Ketty
Organi	Funzioni
Assemblea generale	<p>Le decisioni dei soci, quali che siano le materie e gli argomenti su cui decidere, sono adottate mediante deliberazione assembleare, ai sensi dell'art. 2479, quarto comma e dell'art. 2479-bis del codice civile.</p> <p>L'assemblea delibera sulle materie attribuite alla propria competenza dalla legge e su quelle sottoposte alla sua approvazione dagli amministratori o dai soci, ai sensi dell'art. 2479, primo comma, del codice civile.</p>
Presidente	<p>Salvo diversa determinazione dell'assemblea, questa è normalmente presieduta dal presidente del consiglio di amministrazione. Funzione, poteri e doveri del presidente sono regolati dalla legge.</p> <p>Le deliberazioni dell'Assemblea devono constare dal verbale sottoscritto dal presidente e dal segretario o dal notaio. Il verbale deve indicare la data dell'assemblea ed eventualmente anche in allegato l'identità dei partecipanti ed il capitale rappresentato da ciascuno; deve altresì indicare le modalità e il risultato delle votazioni e deve consentire, anche per allegato, l'identificazione dei soci favorevoli astenuti o dissenzienti.</p>
Consiglio di Amministrazione	<p>Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge o da esso demandati alla stessa.</p>

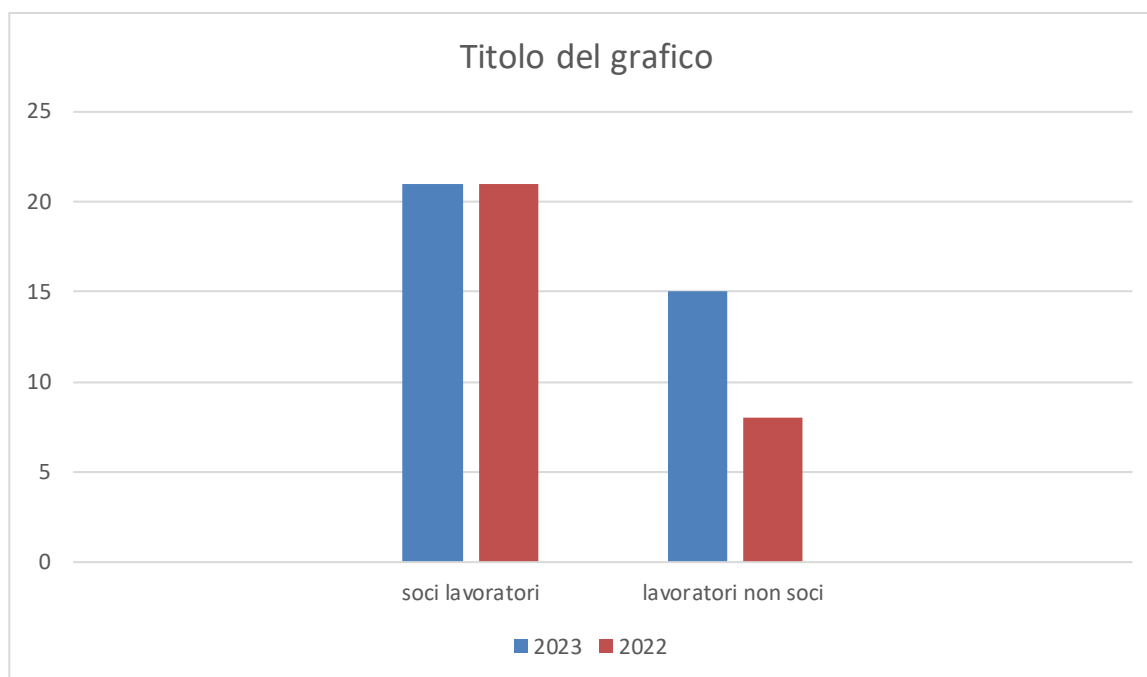
	<p>Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni – ad eccezione delle materie previste dall'art. 2475 u.c. c.c., dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci – ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.</p> <p>Ogni sei mesi gli organi delegati devono riferire al Consiglio di amministrazione e al Sindaco, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa e dalle sue controllate.</p>
Revisore Unico	<p>La nomina del collegio sindacale è obbligatoria, a norma del primo comma dell'art.2543 del Codice Civile, nei casi previsti dal secondo e terzo comma dell'art.2477 del medesimo codice;</p>

Indicatori di Governance	2024	2023	2022	2021
Numero incontri consiglio direttivo	6	7	7	8
Ore di incontro Consiglio di Amministrazione	18	12	21	24
Numero assemblee nell'anno	2	2	2	1
Percentuale di presenza dei soci all'Assemblea	92%	88%	88%	88.20%
Under 35 presenti nel consiglio di amministrazione	2	1	1	0

Base Sociale e Risorse Umane

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2024 sono 32 di cui 24 soci. La forza lavoro è distribuita come nella tabella qui riportata.

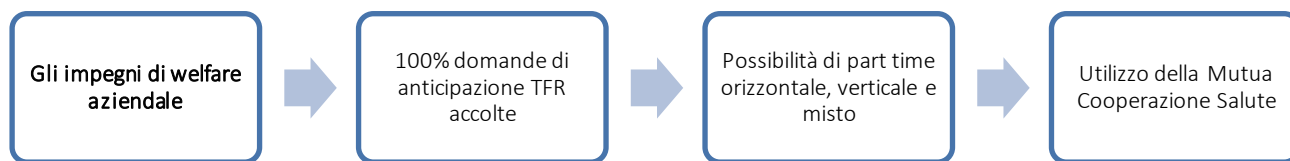
Tipologie	2022		2023		2024	
	M	F	M	F	M	F
Lavoratore socio	0	21	0	26	0	24
Lavoratore non socio	0	15	0	7	0	8
Totale	0	36	0	33	0	32



Caratteristiche della forza lavoro

Le risorse umane: un quadro d'insieme	2022/23	2023/24	2024/25
Totale risorse umane	31	33	32
Età media dipendenti	39	40	41
Anzianità di servizio lavoratori nelle scuole			
Contratti a tempo determinato	8	8	4
Incidenza contratti a tempo determinato	25%	24%	12%
Contratti part time	28	31	30
Incidenza contratti part time sul totale lavoratori	90%	94%	94%
Struttura forza lavoro	2022/23	2023/24	2024/2025
Insegnanti			
Insegnanti abilitate	2	1	1
Insegnanti laureate		1	1
Educatrici			
Educatrici abilitate	7	12	10
Educatrici laureate	10	9	12
Coordinatrici senza insegnamento	0	0	1
Coordinatrici laureate	1	1	1
Scuole con coordinatrici non insegnanti	0		
Operatori non docenti	7	5	6

Il welfare aziendale



Riteniamo che la politica di gestione del personale sia strettamente collegata alla qualità del servizio offerto: se ciascuno si sente coinvolto, ascoltato, sostenuto, formato, se si sente sicuro e protetto, allora la qualità dei propri progetti potrà realizzarsi. La Cooperativa Il Girotondo pone come obiettivo generale il valore degli operatori quale risorsa umana su cui investire in termini formativi e di fidelizzazione all'impresa sociale. Nel lavoro che si svolge quotidianamente la competenza, la dimensione umana dell'operatore diventa il tramite unico con i bambini, in questo senso la maggiore risorsa dell'impresa è l'operatore nella sua dimensione di Persona con il suo bagaglio di competenze. Le azioni attuate puntano a garantire il diritto dei lavoratori ad una "buona occupazione" che non è rappresentata unicamente da un contratto stabile ed equa retribuzione ma dall'accogliere i bisogni di conciliazione come l'opzione di orari ridotti e una attenzione alla formazione come elemento qualificante e professionalizzante. E' stato erogato anche per l'anno in corso un benefit trasformato in buono benzina.

Per l'anno 2024 non sono state presentate domande di anticipo TFR che generalmente vengono accolte in deroga anche ai requisiti previsti dal contratto collettivo perché sono migliorativi rispetto a quanto previsto.

Formazione e professionalità

Ciascuna unità operativa si incontra almeno una volta al mese per un monte ore di 2/3 ore per tutte le attività di monitoraggio, di valutazione, di pianificazione del servizio e dei bisogni generali e specifici del target accolto. Si pianificano inoltre, incontri ogni qualvolta la responsabile del servizio lo ritiene utile ai fini di un miglioramento del servizio stesso.

Utilizzo dei fondi FSI. Viene utilizzato generalmente per la pianificazione di corsi attinenti agli aspetti professionalizzanti del personale educativo e non vengono utilizzati per la copertura dei costi di corsi di formazione obbligatoria come la sicurezza o primo soccorso. Questi sono sempre a carico della cooperativa.

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori. Il contratto applicato è quello delle cooperative e la formazione viene erogata generalmente nei gg di chiusura del servizio e regolarmente retribuita.

Percentuale dei contratti a tempo indeterminato su totale dei contratti. 76% per il 23/24

Indicatori di etica aziendale e impegno formativo	2021	2022	2023	2024
Percentuale di contratti lavoro a tempo indeterminato	75%	75%	76%	87%
Contratti di lavoro a tempo determinato trasformati nel corso dell'anno	0	3	0	1
Numero di tirocini formativi accolti	0	3	17	13
Ore di formazione per il personale sulla sicurezza	140	110	116	12
Ore di formazione per il personale su altre tematiche	396	798.5	254	706
Totale ore di formazione per il personale	536	908.5	370	718
Incidenza ore di formazione sulla sicurezza sul totale ore di formazione	26%	14%	31%	2%
% lavoratori part time	94%	94%	94%	94%
Retribuzione lorda del livello contrattuale più basso	8,19	8.80	8.08	8.15
Retribuzione lorda del livello più alto	9.78	12.52	16.80	17.69

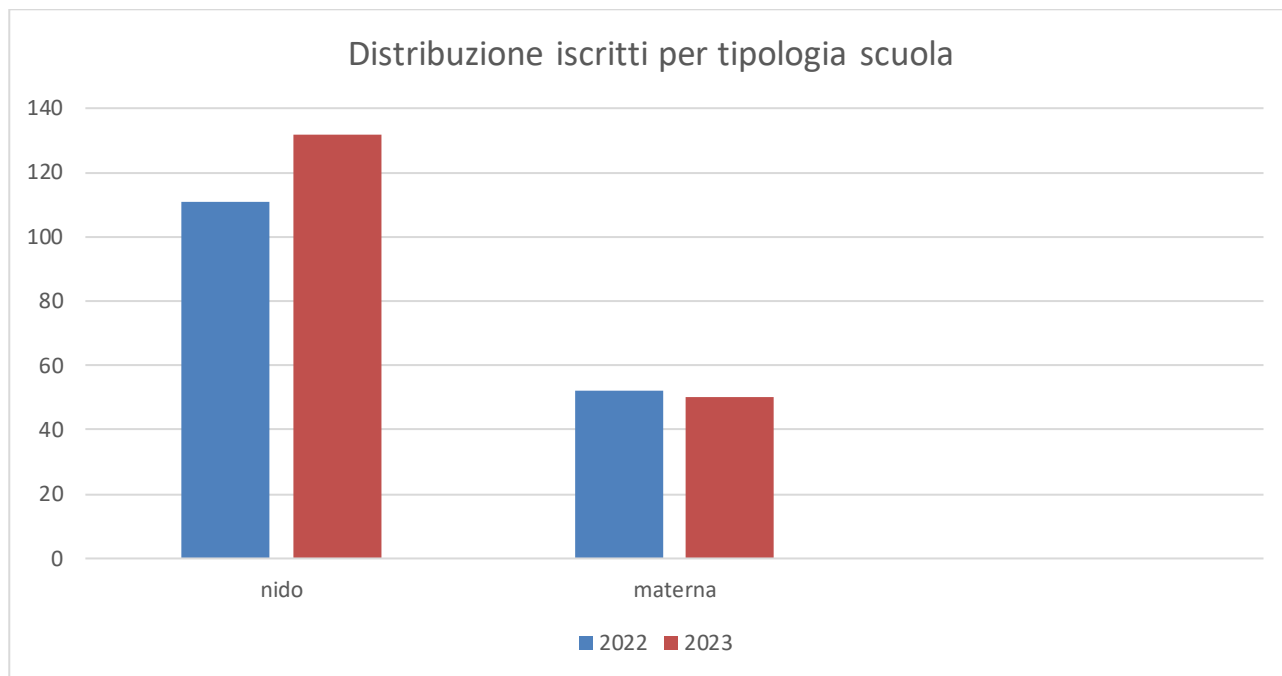
La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

Classificazione per livello retributivo	2021	2022	2023	2024
Livello 1 (sostituire con i livelli previsti dal contratto di lavoro applicato)				1
Livello A2	4	3	3	2
Livello 3				
Livello C1	28	25	5	5
Livello D1	1	1	22	21
Livello D2		1	1	1
Livello E2		1		
Livello D 3			1	1
Livello F2			1	1
Totale lavoratori	33	31	33	32

Il grafico riportato di seguito può essere usato se vi è utile evidenziare la provenienza territoriale del vostro personale, ad esempio per fare emergere la capacità di tenere i lavoratori vicino ai luoghi di provenienza

La dimensione scolastica

In questo anno scolastico la maggiore continuità di frequenza ha visto una ripresa della popolazione scolastica. Il quadro generale della dimensione scolastica è riportato nella tabella, mentre il grafico evidenzia la ripartizione degli iscritti per tipologia di scuola.



Numero iscritti	2021	2022	2023	2024
Nido	126	117	132	150
Materna	52	52	50	48

Qui di seguito sono riportati i dati di dettaglio per le diverse tipologie di scuola.

Struttura Nidi	2024/25
Numero Nidi	5
Totale bambini iscritti	150
Flessione iscritti nel nuovo anno (effetto Covid)	0
Bambini stranieri iscritti	16
Incidenza minori stranieri sul totale iscritti	10%

Struttura Scuole dell'Infanzia	2024/25
---------------------------------------	----------------

Numero scuole	1
Numero sezioni	2
Totale bambini iscritti	42
Flessione iscritti nel nuovo anno (effetto Covid)	0
Minori stranieri iscritti	10
Incidenza minori stranieri sul totale iscritti	23%
Minori con progetto Legge 104/92	1
Incidenza minori con progetto Legge 104/92	2%

Struttura generale della dimensione scolastica	2021/22	2022/23	2023/24	2024/2025
Collegi docenti nelle scuole	6	9	9	9
Numero medio di collegi nell'anno per scuola				
Incontri dei docenti per progetti e servizi integrativi	6	9	7	6
Numero medio di incontri su progetti e servizi integrativi per scuola				
Riunioni con i genitori	5	3	3	3
Numero medio di riunioni per scuola				
Progetti integrativi avviati	1	1	1	1
Numero medio di progetti integrativi avviati				

Scelte educative delle scuole gestite	
Nido	
Area	Dettaglio

Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento	Stimolare tutte le attività cognitive del bambino e promuovere occasioni per lo sviluppo sociale. Favorire la relazione spontanea con adulti e compagni, la capacità di esprimere le proprie emozioni, il proprio vissuto e le proprie idee. Stimolare la capacità di inventare, sperimentare il piacere della manipolazione, del disegno e dell'espressività del proprio corpo. Strutturare i laboratori e le attività educative in momenti d'attività ludica, esplorative ed interattiva prevedendo ogni tipo di esperienza che possa rappresentare un'occasione di sviluppo affettivo, sociale e cognitivo del piccolo utente. Collaborare con la famiglia al fine di favorire un completo ed armonico sviluppo della personalità del bambino. Rispondere alle esigenze dei genitori offrendo loro un servizio di qualità. Garantire la integrazione psicopedagogica con la scuola dell'infanzia. Operare secondo un approccio di "educazione in natura"
Infanzia	
Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento	Promuovere nel territorio una cultura dell'accoglienza capace di garantire spazi ad ogni famiglia per la promozione della vita nel suo insieme nell'ambito dei valori umani, morali, sociali, propri della nostra cultura; Stimolare tutte le attività cognitive del bambino e promuovere occasioni per lo sviluppo della sua socialità; Favorire la relazione spontanea con adulti e compagni, la capacità di esprimere le proprie emozioni, il proprio vissuto e le proprie idee; Stimolare la capacità di inventare, sperimentare il piacere della manipolazione, del disegno e dell'espressività del proprio corpo; Strutturare i laboratori e le attività educative in momenti d'attività ludica, esplorativa ed interattiva prevedendo ogni tipo di esperienza che possa rappresentare un'occasione di sviluppo affettivo, sociale e cognitivo del piccolo utente; Collaborare con la famiglia al fine di favorire un completo ed armonico sviluppo della personalità del bambino; Rispondere alle esigenze dei genitori offrendo loro un servizio di qualità.

La rete territoriale

Per il mondo scolastico è utile evidenziare il rapporto che si ha con il territorio in modo funzionale rispetto alla crescita e valorizzazione dei bambini e della scuola come spazio di cittadinanza attiva. Qui di seguito alcuni esempi di dati che possono essere presentati ovviamente opportunamente illustrati.

Il rapporto con le Amministrazioni comunali	Dati delle scuole
Durata media in anni delle convenzioni	3 anni
Incontri totali nel corso dell'anno con rappresentanze delle Amministrazioni comunali	N°2

Il rapporto con le famiglie dei bambini

Al di là dei colloqui istituzionali che ogni scuola periodicamente attiva con i genitori al fine di condividere il progetto educativo di ogni bambino inserito, sono qui di seguito presentati anche i dati di altre iniziative a

La Cooperativa come comunità sociale di apprendimento	2021	2022	2023	2024
Tirocini universitari	3	1	2	3
Stage Istituti professionali	0	0	12	10
Altro TIROCINIO AULSS convenzione	0	2	1	0
Tirocini formativi	0	5	1	0
Totale	3	9	16	13

I dati economici per capire il sociale

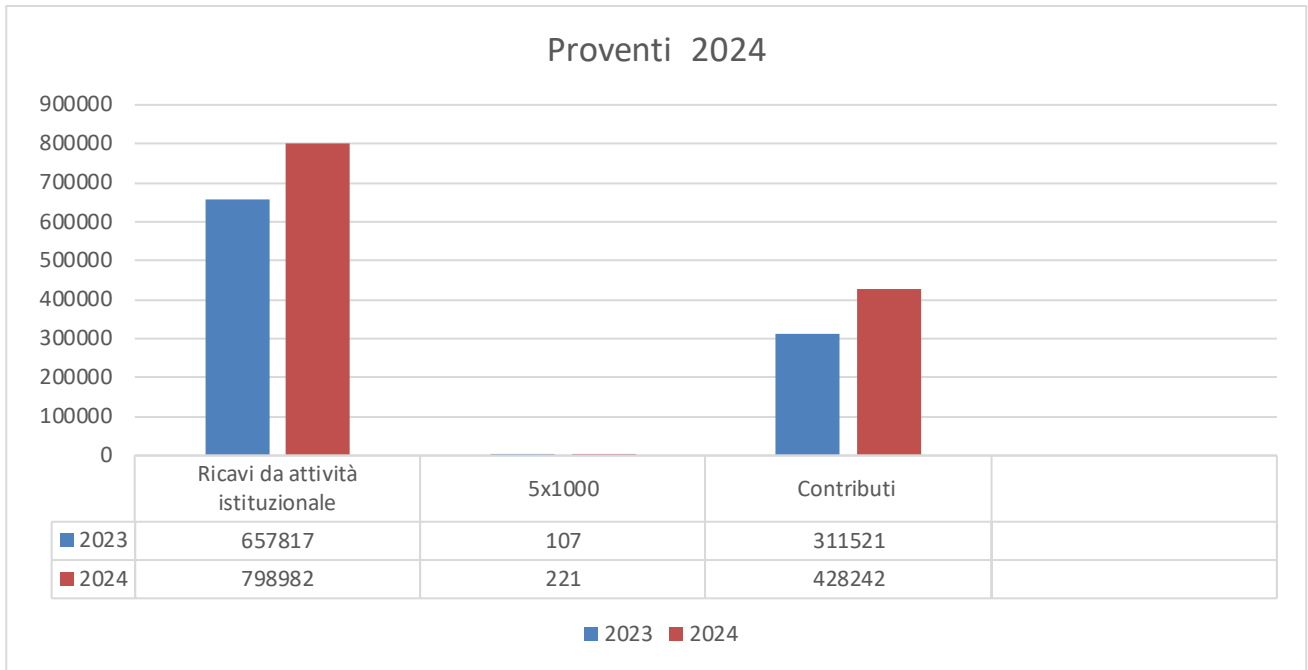
Le informazioni economiche e patrimoniali riportate in queste pagine sono principalmente indicatori e dati di sintesi che riteniamo utili per comprendere meglio l'impegno di azione sociale svolta dalla cooperativa. Un impegno che si orienta in varie direzioni: la stabilizzazione dei posti di lavoro, la qualità dei servizi, la solidità economica e finanziaria per garantire le attività al di là dei rischi esterni che possono intervenire nella quotidianità del lavoro. Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale.

Gli indicatori economici 2024	2024
Incremento/diminuzione costo del lavoro rispetto al 2023	+13%
Incremento/diminuzione fatturato rispetto al 2023	+22%
Incidenza costo lavoro su costi totali	61%
Dipendenza da fonti pubbliche	34%
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo lavoro soci/costo lavoro)	81%

I proventi.

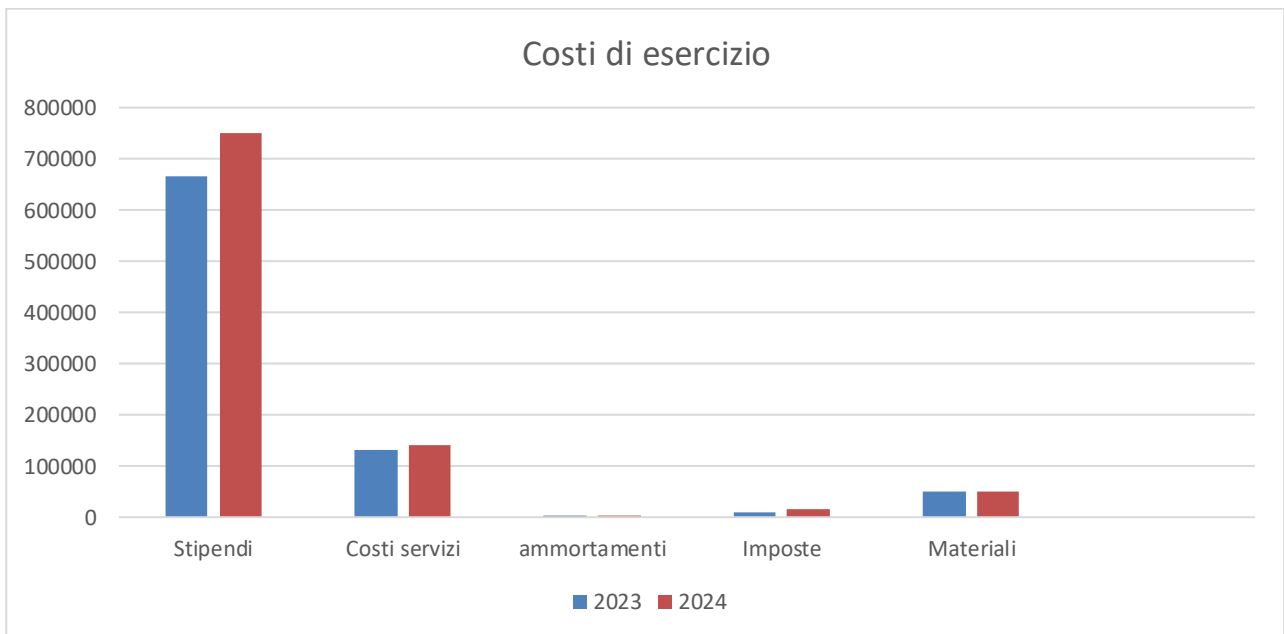
I proventi derivanti da attività istituzionale sono passati da circa 657.817 di euro nel 2023 a 798.982 **di euro** in questo ultimo esercizio 2024, un incremento del 22%. La crescita significativa del fatturato è connessa alla riapertura delle attività e all'allargamento delle aree geografiche.

La Cooperativa mantiene, per la tipologia di servizi attivati, una dipendenza da fonti pubbliche (convenzioni), pari a una quota del 34%.



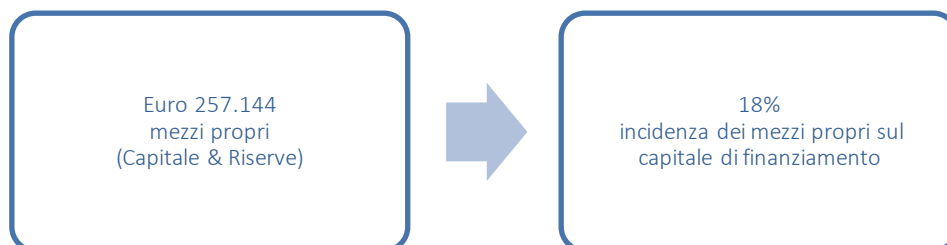
I costi d'esercizio

I costi per il 2024 sono stati **1.222.804 Euro** e per il **61 %** sono rappresentati dal costo del lavoro. Nel complesso il costo del lavoro è passato da 666.191 euro del 2023 a 751.194 euro del 2024 con un incremento del 13% a fronte di un incremento del fatturato nello stesso arco di tempo pari al 22%. Questo dato è utile per confermare come gli incrementi di fatturazione sono sempre correlati all'aumento del costo del lavoro dimostrando l'impegno per il sostegno occupazionale. Il costo del lavoro si riferisce per il 81 % a soci lavoratori, per cui la mutualità prevalente è comprovata anche dai dati gestionali.



I dati patrimoniali

La Cooperativa si è impegnata in questi anni sia per la crescita del fatturato derivante dai servizi sociali ma anche per consolidare la struttura patrimoniale al fine di offrire ulteriori garanzie al lavoro dei soci e al territorio nel contesto del quale svolge il suo servizio. Il patrimonio aziendale netto ha raggiunto con il 2024 **257.144** Euro (capitale sociale + riserve ordinarie e straordinarie).



La sicurezza nella gestione servizi e la qualità

Tra i compiti principali che Cooperativa Il Girotondo ha posto al centro del suo servizio per le scuole vi è proprio la gestione della sicurezza. Presso l'ufficio tecnico è presente il Responsabile per la sicurezza dell'intera cooperativa (RSPP) che assicura la formazione obbligatoria per i lavoratori, la gestione degli immobili scolastici, il coordinamento delle manutenzioni ordinarie e straordinarie. Oltre a questo, anche l'assistenza in pratiche edilizie, tecniche e studi di fattibilità.

Le squadre antincendio e primo soccorso sono presenti in tutte le scuole con un numero di personale formato, adeguato rispetto alle dimensioni di ogni scuola. Presso nidi e scuole dell'infanzia sono stati erogati anche corsi di primo soccorso pediatrico.

I dati complessivi dell'impegno nell'attività formativa per la sicurezza sono i seguenti per l'anno 2024:

Ore di formazione erogate sulla sicurezza	Lavoratori formati primo soccorso	Lavoratori formati antincendio	Numero operatori formati sulla sicurezza nell'anno	Incidenza percentuale formazione sicurezza sul totale attività formativa erogata
12	0	0	1	1,7%

Gli accreditamenti di cui dispone la cooperativa sono i seguenti:

Numero accreditamenti	Unità di offerta accreditate	Ultima data rinnovo accreditamento	Posti accreditati complessivi	Grado copertura posti accreditati
1	1	28/06/2024	40	100%

Piano di miglioramento per il 2025

In questa particolare fase oltre al monitoraggio dei costi della produzione riferito al personale che si chiede di non superare uno sfondamento pari al 2.5%, la direzione della cooperativa è impegnata a mantenere il massimo della occupazione totale favorendo orari che consentano una conciliazione tra tempi di vita e lavoro. Una migliore realizzazione della lavoratrice assicura certamente un benessere che si estende a ricaduta, al servizio presso cui presta la sua collaborazione

*Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
(f.to Guolo Barbara)*

IL SOTTOSCRITTO DOTT. MORENO MERLO, AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2 QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'.