ESENTE DA IMPOSTA DI BOLLO AI SENSI ART. 27 BIS D.P.R. 642/72 AGGIUNTO DALL'ART. 17 DEL D.LGS 460/97

BILANCIO SOCIALE

Anno 2025

Il Girotondo Società Cooperativa Sociale
Via Roma n. 45/2 31044 MONTENELLUNA
Partita IVA – Codice Fiscale 02168480263
N° iscrizione CCIA TV – 192904 Iscrizione Albo Cooperative A151838
Mail coop_ilgirotondo@legalmail.it

Presentazione

Il lavoro svolto per redigere il Bilancio Sociale è stato un impegno utile e potremmo dire "salutare", consentendo di riallacciare i fili dei servizi svolti e anche dei sogni nel cassetto; un po' come riordinare gli armadi della nostra casa. In genere, l'attenzione ai dati e alle informazioni gestionali è tipicamente connessa al Bilancio Economico; in questo caso, invece, si è trattato di mettere in fila altri dati, non per forza contabili ma legati al nostro modo di gestire i servizi, di tessere relazioni sociali, di assistere e stare vicino ai ragazzi e alle famiglie che hanno scelto di condividere il nostro progetto.

Fin dalla sua costituzione le attività maggiormente diffuse sono la gestione di asili nido e scuole dell'infanzia e, data la tipologia di servizi, dobbiamo sempre tenere conto delle variabili che ogni anno si presentano e si differenziano nel tempo. Da anni la denatalità, sempre più marcata, rappresenta un fattore strutturale che condiziona le scelte future e l'offerta dei servizi essenziali. Negli ultimi due anni, però, si registra un aumento degli iscritti, con conseguenti liste d'attesa, soprattutto negli asili nido, dovute alla carenza di posti. Le politiche di sostegno alla genitorialità stanno favorendo un maggiore ricorso ai servizi, ma resta la preoccupazione che l'espansione dell'offerta, sostenuta dai fondi PNRR, possa risultare eccessiva rispetto al calo delle nascite. Diversi Comuni limitrofi hanno infatti avviato la costruzione di nuove strutture che raddoppiano la capacità di accoglienza. Con il completamento delle opere PNRR si aprono ora nuovi scenari, caratterizzati da un significativo aumento dei posti disponibili e dalle prospettive di nuovi bandi.

L'anno 2025 si è presentato come un anno di consolidamento per alcuni servizi e di nuovo assetto ed equilibrio per altri. Le maggiori energie sono state orientate nel comprendere l'evoluzione e lo sviluppo del servizio di asilo nido di Caerano che ha rischiato di essere soppresso con conseguenze gravi per il territorio e le loro famiglie. La soluzione, arrivata a fine anno di un temporaneo spostamento in attesa della pubblicazione del bando riferita al Polo per l'Infanzia, ha permesso di proseguire con il nido a seguito di una nuova richiesta di autorizzazione. Sempre nel corso dell'anno è stato preparato il bando per la concessione di un nuovo asilo nido comunale a San Vito di Altivole. La caratterizzazione di questo servizio di nido nasce da una forte connotazione valoriale e simbolica, radicata nella centralità della famiglia come nucleo generativo e relazionale fondamentale per lo sviluppo dei bambini nella fascia 0-3 anni. Un'impostazione che guarda all'architettura come linguaggio di relazioni, seguendo l'ispirazione dell'architetto C. Scarpa, il quale concepiva lo spazio non solo come contenitore fisico, ma come luogo di interazioni umane, dove ogni dettaglio è portatore di significato e ogni scelta progettuale si lega profondamente alla vita quotidiana. In questa prospetti va, il nido non è un

semplice spazio educativo, ma un ambiente di cura e di co-costruzione condivisa, in cui le famiglie non son utenti marginali, ma attori protagonisti del percorso educativo.

Visto l'impegno nella progettazione del nido si è dovuto sospendere temporaneamente l'attività di centri estivi.

Il servizio di Asilo Nido nel Comune di Valdobbiadene, in cui è stata visibile l'accettazione legata alla diffidenza verso un nuovo gestore, vede una territorialità difficile per le scelte e proposte poco ortodosse dei competitor presenti.

Si aggiunge che dal mese di settembre il micro nido di Riese Pio X ha modificato la tipologia di servizio e si è fatta richiesta per servizio di asilo nido con una capacità ricettiva in aumento.

Sembra migliorata la situazione di reperire risorse umane per eventuali sostituzioni sai di personale educativo che di personale ausiliario.

Nota importante è che tutti i nostri servizi dal 2024 rientrano tra i servizi certificati ISO 9001:2015 in progettazione, gestione e controllo di servizi educativi all'infanzia.

Informazioni generali[1]

- Ragione sociale: Il Girotondo società cooperativa sociale - Onlus
- Indirizzo: Via Roma n.45/2 Montebelluna (TV)
- Partita Iva: 02168480263
- Codice Fiscale: 02168480263
- Forma giuridica: società cooperativa
- Data costituzione: 12 aprile 1989
- Telefono: 380 8633106
- Sito internet: www.ilgirotondocooperativa.it
- Email: ilgirotondocooperativa@yahoo.com
- PEC: coop_ilgirotondo@legalmail.it
- Codice Ateco: 88.91.00

Perimetro di rendicontazione sociale	- In attuazione dello scopo mutualistico, tenuto conto dei requisiti dei propri soci e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici, la società ha come oggetto quello di gestione dei servizi educativi, connessi e complementari, per l'infanzia ed i minori anche presso altri enti. - L'attività svolta dalla Cooperativa Il Girotondo società cooperativa, quale oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento è riclassificabile al punto d) dell'Art. 5 Codice Terzo Settore (D.Lgs n° 117/2017).

1 Informazioni generali coerenti con le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

Principi di redazione del Bilancio Sociale	- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017. La matrice di raccordo fra le indicazioni delle Linee Guida Ministeriali e i capitoli di Bilancio Sociale è riportata nella pagina successiva. - Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020. Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto. - Al fine di strutturare la raccolta dei dati relativi alle scuole in rete nella Cooperativa Il Girotondo si è fatto riferimento al Documento di Ricerca n. 13 del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale con particolare riferimento ai capitoli riguardanti: Identità, Contesto e Stakeholder.
Obiettivi Agenda 2030 sui quali si impegna l'organizzazione	

Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali

Area informativa		Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali[2]	Capitoli i Bilancio Sociale
6.1	**Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale**	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati.	Informazioni generali
		Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione	
		Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione	
6.2	**Informazioni generali sull'ente**	Nome Ente	Informazioni generali
		Codice Fiscale	Informazioni generali
		Partita Iva	Informazioni generali
		Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS	Informazioni generali
		Indirizzo Sede Legale	Informazioni generali
		Altre sedi	
		Aree territoriali di attività	Chi siamo
		Valori e finalità perseguite (mission)	Chi siamo
		Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017	Informazioni generali
		Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	
		Collegamento con altri enti del terzo settore	Rapporti con il territorio
		Contesto di riferimento	Chi siamo
6.3	**Struttura, governo e amministrazione**	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	Le risorse umane
		Sistema di governo e controllo	La Governance
		Aspetti sugli aspetti relativi alla democraticità interna	La Governance
		Mappatura dei principali stakeholder e modalità di coinvolgimento.	Rapporti con il territorio

[2] Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 c.1 D.Lgs 117/2017

		Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D .Lgs.112/2017)		
6.4	**Persone che operano per l'ente**	Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente		Le risorse umane
		Attività formativa		Le risorse umane
		Struttura dei compensi e delle retribuzioni		Le risorse umane
		Criteri di rimborso ai volontari		Le risorse umane
		Indennità di carica per la governance		La Governance
		Compensi dei dirigenti		La Governance
		Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori		Le risorse umane
		Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi		Le risorse umane
		Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari		Le risorse umane
		Pubblicazione sul sito web compensi della governance (art.14 c.2 CTS)		
6.5	**Obiettivi e attività**	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti		I servizi erogati
		Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere.		I servizi erogati
		Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate		I servizi erogati
		Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento		I servizi erogati
		Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente		Chi siamo
		Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati		I servizi erogati
		Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati		I servizi erogati
6.5	**Informazioni specifiche per Enti filantropici**	Elenco e importo delle erogazioni deliberato ed effettuate		
		Indicazioni beneficiari delle erogazioni diversi dalle persone fisiche		
		Numero dei beneficiari persone fisiche		
		Totale degli importi erogati alle persone fisiche		
6.6	**Situazione economica-finanziaria**	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati		Dimensione economica
		Specifiche informazioni sulla raccolta fondi		Dimensione economica
		Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi		Piano miglioramento Emergenza Covid Piano di miglioramento
6.7	**Altre informazioni**	Indicazioni su contenzioni/controversie in corso rilevanti ai fini del BS		
		Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D. Lgs.254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto diritti umani, lotta alla corruzione.		
		Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione		La Governance
6.7	**Altre informazioni ambientali**	Politiche di impatto ambientale		
		Indicatori di impatto ambientale		
		Indicatori per la gestione rifiuti		

Chi siamo

La Cooperativa viene costituita il 12 aprile 1989. E' iscritta al Registro delle Imprese di Treviso e Belluno nella sezione ordinaria il 19/02/1996 e iscritta nella apposita sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 27/07/2018.

Data termine della durata della società è 31/12/2110.

Iscritta all'Albo Società Cooperative con il n. A151838

Iscritta all'Albo Regionale con mantenimento dal 1997 e numero ATV0034

Certificazione di Qualità emesso da ente certificatore RINA SERVICES SpA – norma di riferimento UNI EN ISO 9001:2015.

Aderente al Consorzio Intesa in quanto socia e partecipa al consiglio di amministrazione.

Per la gestione del Sistema di Qualità aderenti al consorzio interprovinciale Q.RES

Oggetto sociale: gestione di servizi educativi, connessi o complementari, per l'infanzia ed i minori anche presso altri enti/strutture pubbliche e /o private.

Strutture dei servizi di Asilo nido Autorizzate e Accreditate:

- Servizio di micro nido Altivole capacità recettiva 29 posti
- Servizio di Asilo Nido Comunale Riese Pio X capacità recettiva 60 posti (fino a luglio 2026)
- Servizio nido integrato Caerano di San Marco capacità recettiva 30 posti (fino a luglio 2026)
- Scuola dell'infanzia Caerano di San Marco capacità recettiva 50 posti (fino a luglio 2026)
- Servizio di asilo nido Valdobbiadene capacità recettiva 50 posti
- Gestione dei servizi integrativi presso asilo nido comunale di Montebelluna (fino a luglio 2026)
- Concessione firmata a novembre servizio di Micro Nido comunale capacità recettiva 32 posti (in fase di ultimazione con apertura a febbraio 2026)

La Cooperativa ha quale scopo: il miglioramento del benessere dei cittadini ed in particolare dei bambini e minori quali soggetti maggiormente indifesi e bisognosi di tutele; il miglioramento sociale ed economico delle condizioni di vita dei soci; la partecipazione dei soci ai problemi dell'impresa nei suoi aspetti di ordine sociale, tecnico ed economico; un'organizzazione del lavoro che abbia come obiettivo primario la realizzazione e il benessere della persona e la valorizzazione della professionalità.

La nostra storia

L'atto costitutivo della Società Coop. Sociale Il Girotondo risale all'anno 1989 con l'avvio ad uno dei primi **asili nido** privati a **Caerano di San Marco** quale risposta alle esigenze di coniugare le necessità lavorative di giovani mamme lavoratrici con un luogo ed un tempo educativo per i loro bambini. A distanza di pochi anni il servizio è stato trasformato in **nido integrato** con annessa quindi la scuola dell'infanzia vista la forte necessità e la numerosità di richieste per un servizio 0-6 anni. A seguito del temporaneo trasferimento in altra sede con una riduzione della capacità ricettiva il nido ha mantenuto l'autorizzazione e rinnovato l'accreditamento.

Dal *2002 al 2024* si avvia il servizio di **asilo nido** con una capacità recettiva di 40 posti in convenzione con il **Comune di Asolo**: servizio autorizzato ed accreditato nel mese di giugno c.a. con un punteggio di 100. In questo ventennio sono state attivate altre convenzioni per altri servizi all'infanzia quali: il micro nido ad Altivole, il micro nido delle Meraviglie a Riese Pio X ed infine il nido a Valdobbiadene dal 2023 mentre da settembre 2024 la gestione dei servizi integrativi del nido comunale di Montebelluna e dai primi mesi del 2026 si aprirà il nuovo servizio di micro nido comunale del comune di Altivole.

Non sono solo i servizi educativi 0-6 a destare interesse ma la cooperativa apre anche ad altre esperienze come i centri estivi o altre iniziative a favore dei minori che si trovano in stato di fragilità come il servizio di educativa domiciliare; tuttavia resta sempre dominante la gestione di servizi di asilo nido e scuola dell'infanzia che negli anni sono aumentati di numero trovando collocazione nei comuni limitrofi.

Mission

La mission della cooperativa è volta al miglioramento del benessere dei cittadini, ed in particolare dei bambini quali elementi maggiormente indifesi e bisognosi di tutele particolari in quanto portatori del futuro della comunità. Il miglioramento sociale ed economico delle condizioni di vita dei soci; la partecipazione dei soci i problemi dell'impresa nei suoi aspetti di ordine sociale, tecnico ed economico; un'organizzazione del lavoro che abbia come obiettivo primario la realizzazione ed il benessere della persona e la valorizzazione della professionalità oltre che le pari opportunità nel proprio ambiente lavorativo. A questo si aggiunge oltre alla soddisfazione del cliente/utente la promozione del benessere del lavoratore e della lavoratrice inseriti nelle diverse unità operative al fine di migliorane le prestazioni lavorative ed il grado di soddisfacimento.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone di cui alla lettera a) dell'art. 1, della legge 8 novembre 1991 n.381 ed eventuali modificazioni ed integrazioni, attuando in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto.

La cooperativa per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e di Enti con finalità solidaristiche, attuando in questo modo, - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociale e professionali. A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma.

Le novità dell'anno

Nel corso dell'anno in esame, si è proseguito con impegno a perseguire alcuni obiettivi posti già dal precedente anno: la continuità del servizio di asilo nido integrato nel comune di Caerano di San Marco e la partecipazione a bandi per l'attivazione di servizi all'infanzia. In particolare il bando per una concessione decennale del servizio di micro nido di Altivole di cui la ns cooperativa è risultata aggiudicataria; partecipazione al bando del Polo per l'infanzia "Il Villaggio" del Comune di Caerano di San Marco il cui esito è stato negativo per assenza della certificazione di Parità di Genere non ancora conseguita pur avendo un punteggio massimo nella scheda tecnica.

La riduzione dei posti per il nido integrato a Caerano di San Marco, purtroppo ha pesato lasciando insoddisfatte, nel corso dell'anno, molte richieste di inserimento. Prosegue nella piena collaborazione e disponibilità la condivisione degli spazi della parrocchia di Caerano consentendo la realizzazione della ricollocazione del nostro servizio.

Con il comune di Valdobbiadene, si è aperta una collaborazione, inserendo una educativa domiciliare oltre che al servizio di asilo nido.

Gli altri servizi hanno mantenuto la loro stabilità confermando un andamento costante e duraturo. Per il proseguimento del servizio di micro nido di Altivole si è stipulato regolare contratto, con la Parrocchia, per l'utilizzo dei locali destinati al micro nido.

Il prossimo anno sarà determinante per completare e vedere la realizzazione di quei progetti presentati da alcuni Comuni per l'ampliamento di posti a favore dei servizi 0-3 con i fondi PNRR.

Si è conclusa la convenzione per la riserva di posti con la ditta Steelco per il servizio di Riese Pio X per opzioni differenti di welfare aziendale.

La formazione, anche per questo anno, è stata oggetto di particolare attenzione soprattutto per il personale educativo con tematiche afferenti alla professione. Si è data ampia diffusione alla proposta formativa promossa del Coordinamento Pedagogico Provinciale, condividendo obiettivi, contenuti e modalità attuative con i servizi educativi del territorio, al fine di garantire coerenza e qualità all'offerta formativa rivolta a bambini, famiglie ed educatori. La cooperativa, inoltre, propone un piano formativo basato su tematiche individuate dai gruppi educativi, rispondendo ai loro bisogni e affidando gli approfondimenti a una formatrice esterna con cui da tempo si collabora e soddisfa appieno alle nostre esigenze.

Il monte ore totale destinato alla formazione di tutto il personale educativo nel 2025 è di 805. Quale corso obbligatorio per le normative cogenti con scadenza 2025 si è completata la formazione per il corso di idoneità tecnica livello III per tutto il personale impegnato nei servizi 0-3 anni oltre al corso per RSL.

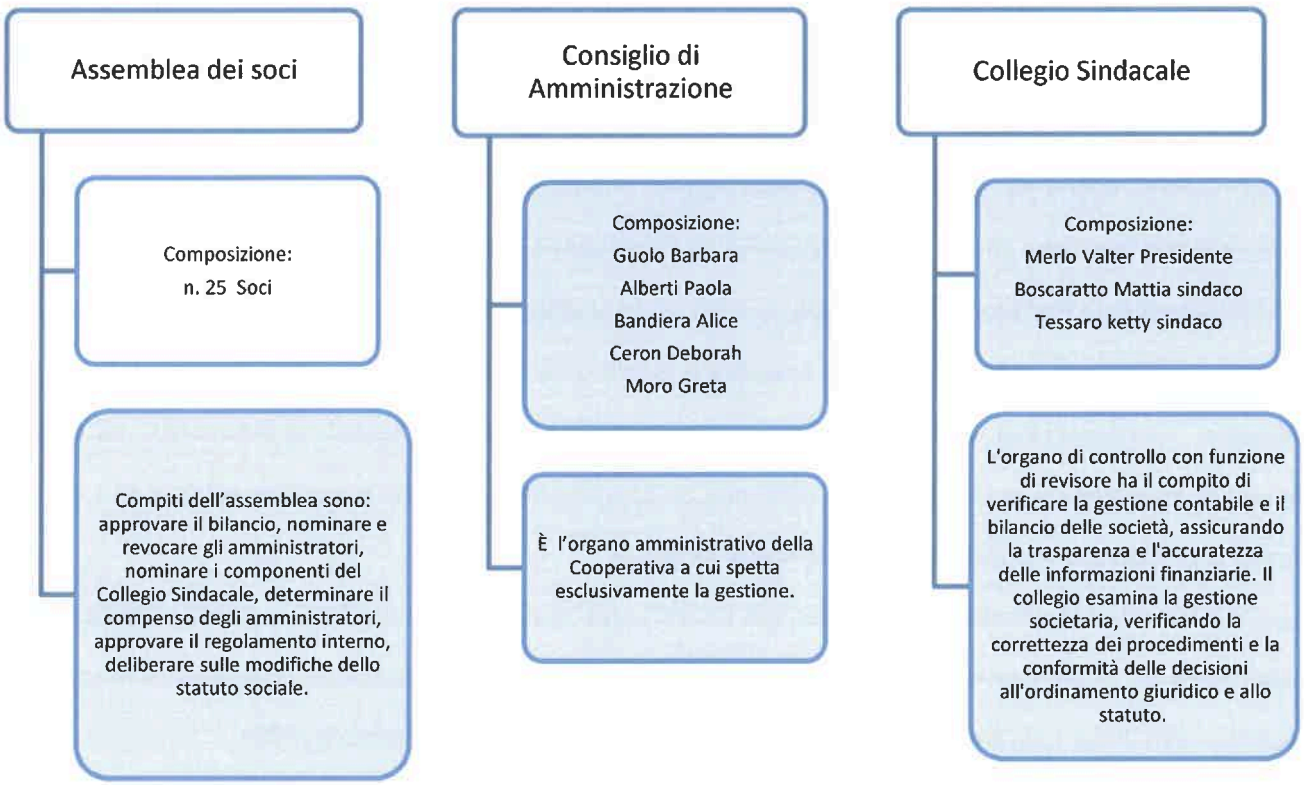
Su sollecitazione del CPT i genitori dei servizi 0-6 hanno potuto partecipare ad un incontro formativo su piattaforma con l'intento di dare una maggiore informazione alle famiglie di come le neuroscienze intervengono sullo sviluppo del bambino piccolo.

A sostegno del lavoro del CdA della cooperativa, nel corso dell'esercizio, il Collegio Sindacale ha svolto le proprie funzioni di vigilanza in conformità alla normativa vigente, monitorando il rispetto della legge, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione. L'attività si è concretizzata nella partecipazione alle riunioni degli organi sociali, nella verifica dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, nonché nel controllo sul suo concreto funzionamento. L'organo di vigilanza ha inoltre esaminato periodicamente la situazione economico-finanziaria della Cooperativa, valutando la coerenza delle scelte gestionali con i principi di prudenza e sostenibilità, anche in relazione ai progetti in corso e alle prospettive future.

Nota da considerare quale aspetto economico importante è che dal primo gennaio 2026 il nostro CCNL riconosce dal 01 gennaio 2026 il livello D2 a tutti gli educatori professionali socio-pedagogici rientranti nei requisiti del comma 598 della 205/2017 con un considerevole incremento del costo del lavoro entrando nella vacanza contrattuale vista la sua scadenza al 31 dicembre 2025.

La Governance

Il Girotondo è una cooperativa sociale caratterizzata dalla mutualità prevalente. La gestione è supportata dai suoi organi statutari: assemblea dei soci, consiglio di amministrazione, il collegio sindacale.



Organo di governo	Componenti
Presidente	• Guolo Barbara
Vice-Presidente	• Alberti Paola
Consiglieri	• Ceron Deborah • Moro Greta • Bandiera Alice
Collegio dei sindaci	• Merlo Valter • Boscaratto Mattia • Tessaro Ketty

Organi	Funzioni
Assemblea generale	Le decisioni dei soci, quali che siano le materie e gli argomenti su cui decidere, sono adottate mediante deliberazione assembleare, ai sensi dell'art. 2479, quarto comma e dell'art. 2479-bis del codice civile. L'assemblea delibera sulle materie attribuite alla propria competenza dalla legge e su quelle sottoposte alla sua approvazione dagli amministratori o dai soci, ai sensi dell'art. 2479, primo comma, del codice civile.
Presidente	Salvo diversa determinazione dell'assemblea, questa è normalmente presieduta dal presidente del consiglio di amministrazione. Funzione, poteri e doveri del presidente sono regolati dalla legge. Le deliberazioni dell'Assemblea devono constare dal verbale sottoscritto dal presidente e dal segretario o dal notaio. Il verbale deve indicare la data dell'assemblea ed eventualmente anche in allegato l'identità dei partecipanti ed il capitale rappresentato da ciascuno; deve altresì indicare le modalità e il risultato delle votazioni e deve consentire, anche per allegato, l'identificazione dei soci favorevoli astenuti o dissenzienti.

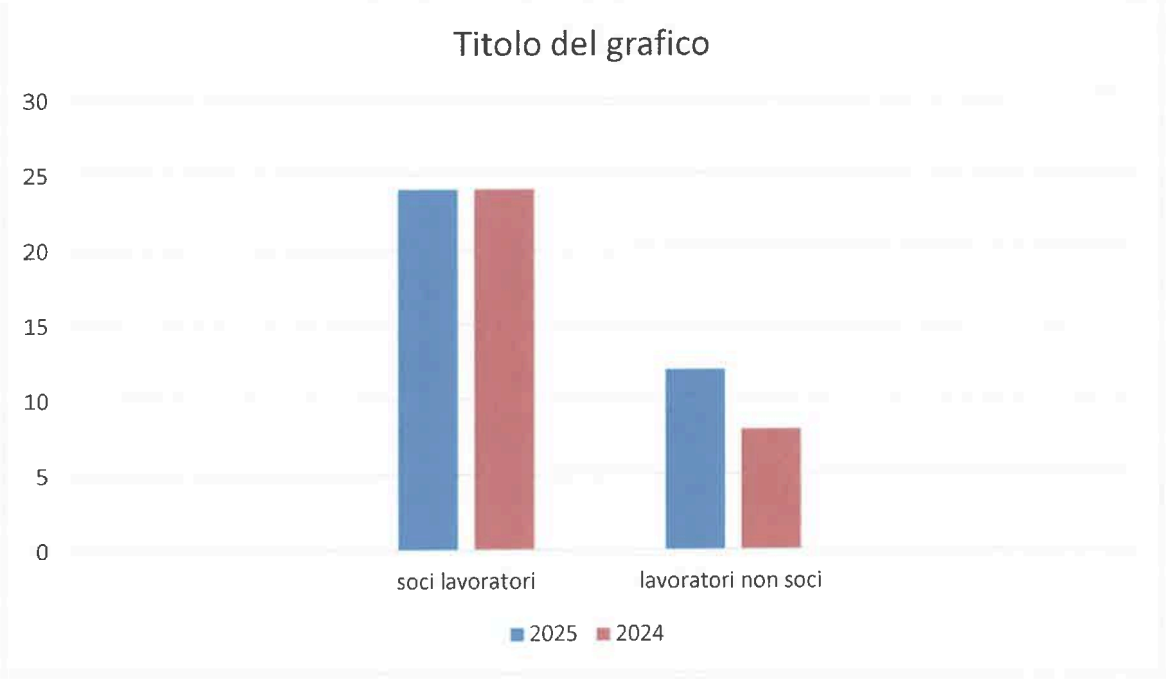
Consiglio di Amministrazione	Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge o da esso demandati alla stessa. Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni – ad eccezione delle materie previste dall'art. 2475 u.c. c.c., dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci – ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. Ogni sei mesi gli organi delegati devono riferire al Consiglio di amministrazione e al Sindaco, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa e dalle sue controllate.
Revisore Unico	La nomina del collegio sindacale è obbligatoria, a norma del primo comma dell'art.2543 del Codice Civile, nei casi previsti dal secondo e terzo comma dell'art.2477 del medesimo codice;

Indicatori di Governance	2025	2024	2023	2022	2021
Numero incontri consiglio direttivo	6	6	7	7	8
Ore di incontro Consiglio di Amministrazione	18	18	12	21	24
Numero assemblee nell'anno	2	2	2	2	1
Percentuale di presenza dei soci all'Assemblea	87%	92%	88%	88%	88.20%
Under 35 presenti nel consiglio di amministrazione	2	2	1	1	0

Base Sociale e Risorse Umane

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2025 sono 36 di cui 24 soci. La forza lavoro è distribuita come nella tabella qui riportata.

Tipologie	2022		2023		2024		2025	
	M	F	M	F	M	F	M	F
Lavoratore socio	0	21	0	26	0	24	0	24
Lavoratore non socio	0	15	0	7	0	8	0	12
Totale	**0**	**36**	**0**	**33**	**0**	**32**		**36**

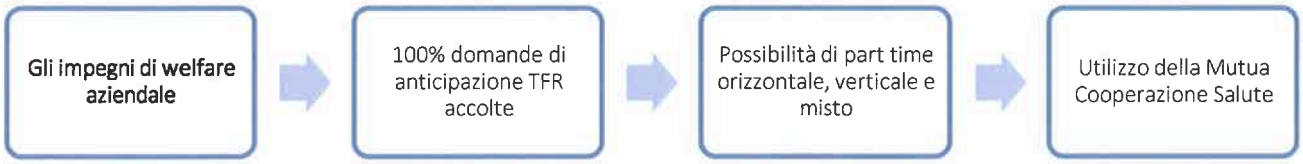


Caratteristiche della forza lavoro

Le risorse umane: un quadro d'insieme	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
Totale risorse umane	31	33	32	36
Età media dipendenti	39	40	41	42
Anzianità di servizio lavoratori nelle scuole				
Contratti a tempo determinato	8	8	4	5
Incidenza contratti a tempo determinato	25%	24%	12%	14%
Contratti part time	28	31	30	34
Incidenza contratti part time sul totale lavoratori	90%	94%	94%	94%
Struttura forza lavoro	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
Insegnanti				
Insegnanti abilitate	2	1	1	1
Insegnanti laureate		1	1	1
Educatrici				
Educatrici abilitate	7	12	10	23

Educatrici laureate	10	9	12	15
Coordinatrici senza insegnamento	0	0	1	1
Coordinatrici laureate	1	1	1	1
Scuole con coordinatrici non insegnanti	0			
Operatori non docenti	7	5	6	6

Il welfare aziendale



Riteniamo che la politica di gestione del personale sia strettamente collegata alla qualità del servizio offerto: se ciascuno si sente coinvolto, ascoltato, sostenuto, formato, se si sente sicuro e protetto, allora la qualità dei propri progetti potrà realizzarsi. La Cooperativa Il Girotondo pone come obiettivo generale il valore degli operatori quale risorsa umana su cui investire in termini formativi e di fidelizzazione all'impresa sociale. Nel lavoro che si svolge quotidianamente la competenza, la dimensione umana dell'operatore diventa il tramite unico con i bambini, in questo senso la maggiore risorsa dell'impresa è l'operatore nella sua dimensione di Persona con il suo bagaglio di competenze. Le azioni attuate puntano a garantire il diritto dei lavoratori ad una "buona occupazione" che non è rappresentata unicamente da un contratto stabile ed equa retribuzione ma dall'accogliere i bisogni di conciliazione come l'opzione di orari ridotti e una attenzione alla formazione come elemento qualificante e professionalizzante. E' stato erogato anche per l'anno in corso un benefit trasformato in buoni benzina.

Per l'anno 2025 non sono state presentate domande di anticipo TFR che generalmente vengono accolte in deroga anche ai requisiti previsti dal contratto collettivo perché sono migliorativi rispetto a quanto previsto.

Formazione e professionalità

Ciascuna unità operativa si incontra almeno una volta al mese per un monte ore di 2/3 ore per tutte le attività di monitoraggio, di valutazione, di pianificazione del servizio e dei bisogni generali e specifici del target accolto. Si pianificano inoltre, incontri ogni qualvolta la responsabile del servizio lo ritiene utile ai fini di un miglioramento del servizio stesso.

Utilizzo dei fondi FSI. Viene utilizzato generalmente per la pianificazione di corsi attinenti agli aspetti professionalizzanti del personale educativo e non vengono utilizzati per la copertura dei costi di corsi di formazione obbligatoria come la sicurezza o primo soccorso. Questi sono sempre a carico della cooperativa.

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori. Il contratto applicato è quello delle cooperative e la formazione viene erogata generalmente nei gg di chiusura del servizio e regolarmente retribuita.

Percentuale dei contratti a tempo indeterminato su totale dei contratti. 86% per il 25/26

Indicatori di etica aziendale e impegno formativo	2021	2022	2023	2024	2025
Percentuale di contratti lavoro a tempo indeterminato	75%	75%	76%	87%	86%
Contratti di lavoro a tempo determinato trasformati nel corso dell'anno	0	3	0	1	1
Numero di tirocini formativi accolti	0	3	17	13	16
Ore di formazione per il personale sulla sicurezza	140	110	116	12	528
Ore di formazione per il personale su altre tematiche	396	798.5	254	706	277
Totale ore di formazione per il personale	536	908.5	370	718	805
Incidenza ore di formazione sulla sicurezza sul totale ore di formazione	26%	14%	31%	2%	66%
% lavoratori part time	94%	94%	94%	94/%	94%
Retribuzione lorda del livello contrattuale più basso	8,19	8.80	8.08	8.15	8.31
Retribuzione lorda del livello più alto	9.78	12.52	16.80	17.69	17.99

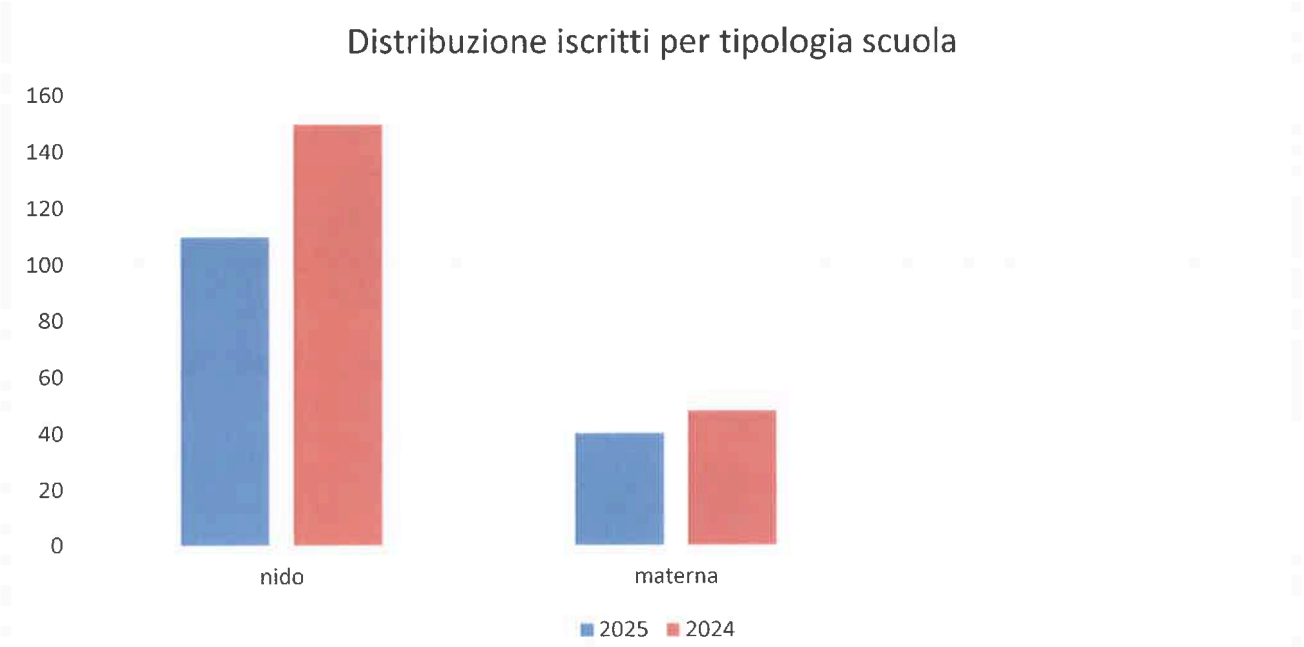
La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

Classificazione per livello retributivo	2021	2022	2023	2024	2025
Livello 1 (sostituire con i livelli previsti dal contratto di lavoro applicato)				1	3
Livello A2	4	3	3	2	0
Livello 3					0
Livello C1	28	25	5	5	4
Livello D1	1	1	22	21	2
Livello D2		1	1	1	26
Livello E2		1			0
Livello D 3			1	1	0
Livello F2			1	1	1
Totale lavoratori	33	31	33	32	36

Il grafico riportato di seguito può essere usato se vi è utile evidenziare la provenienza territoriale del vostro personale, ad esempio per fare emergere la capacità di tenere i lavoratori vicino ai luoghi di provenienza

La dimensione scolastica

In questo anno scolastico la maggiore continuità di frequenza ha visto una ripresa della popolazione scolastica. Il quadro generale della dimensione scolastica è riportato nella tabella, mentre il grafico evidenzia la ripartizione degli iscritti per tipologia di scuola.



Numero iscritti	2021	2022	2023	2024	2025
Nido	126	117	132	150	110
Materna	52	52	50	48	40

Qui di seguito sono riportati i dati di dettaglio per le diverse tipologie di scuola.

Struttura Nidi	2025/26
Numero Nidi	4
Totale bambini iscritti	150
Flessione iscritti nel nuovo anno (effetto Covid)	0
Bambini stranieri iscritti	16
Incidenza minori stranieri sul totale iscritti	11%

Struttura Scuole dell'Infanzia	2025/26
Numero scuole	1
Numero sezioni	2
Totale bambini iscritti	42
Flessione iscritti nel nuovo anno (effetto Covid)	0
Minori stranieri iscritti	10
Incidenza minori stranieri sul totale iscritti	23%
Minori con progetto Legge 104/92	0
Incidenza minori con progetto Legge 104/92	0%

Struttura generale della dimensione scolastica	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
Collegi docenti nelle scuole	6	9	9	9	9
Numero medio di collegi nell'anno per scuola					
Incontri dei docenti per progetti e servizi integrativi	6	9	7	6	6
Numero medio di incontri su progetti e servizi integrativi per scuola					
Riunioni con i genitori	5	3	3	3	3
Numero medio di riunioni per scuola					
Progetti integrativi avviati	1	1	1	1	1
Numero medio di progetti integrativi avviati					

Scelte educative delle scuole gestite

Nido	
Area	Dettaglio
Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento	Stimolare tutte le attività cognitive del bambino e promuovere occasioni per lo sviluppo sociale. Favorire la relazione spontanea con adulti e compagni, la capacità di esprimere le proprie emozioni, il proprio vissuto e le proprie idee. Stimolare la capacità di inventare, sperimentare il piacere della manipolazione, del disegno e dell'espressività del proprio corpo. Strutturare i laboratori e le attività educative in momenti d'attività ludica, esplorative ed interattiva prevedendo ogni tipo di esperienza che possa rappresentare un'occasione di sviluppo affettivo, sociale e cognitivo del piccolo utente. Collaborare con la famiglia al fine di favorire un completo ed armonico sviluppo della personalità del bambino. Rispondere alle esigenze dei genitori offrendo loro un servizio di qualità. Garantire la integrazione psicopedagogica con la scuola dell'infanzia. Operare secondo un approccio di "educazione in natura"
Infanzia	
Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento	Promuovere nel territorio una cultura dell'accoglienza capace di garantire spazi ad ogni famiglia per la promozione della vita nel suo insieme nell'ambito dei valori umani, morali, sociali, propri della nostra cultura; Stimolare tutte le attività cognitive del bambino e promuovere occasioni per lo sviluppo della sua socialità; Favorire la relazione spontanea con adulti e compagni, la capacità di esprimere le proprie emozioni, il proprio vissuto e le proprie idee; Stimolare la capacità di inventare, sperimentare il piacere della manipolazione, del disegno e dell'espressività del proprio corpo; Strutturare i laboratori e le attività educative in momenti d'attività ludica, esplorativa ed interattiva prevedendo ogni tipo di esperienza che possa rappresentare un'occasione di sviluppo affettivo, sociale e cognitivo del piccolo utente; Collaborare con la famiglia al fine di favorire un completo ed armonico sviluppo della personalità del bambino; Rispondere alle esigenze dei genitori offrendo loro un servizio di qualità.

La rete territoriale

Per il mondo scolastico è utile evidenziare il rapporto che si ha con il territorio in modo funzionale rispetto alla crescita e valorizzazione dei bambini e della scuola come spazio di cittadinanza attiva. Qui di seguito alcuni esempi di dati che possono essere presentati ovviamente opportunamente illustrati.

Il rapporto con le Amministrazioni comunali	Dati delle scuole
Durata media in anni delle convenzioni	2 anni
Incontri totali nel corso dell'anno con rappresentanze delle Amministrazioni comunali	N°2

Il rapporto con le famiglie dei bambini

Al di là dei colloqui istituzionali che ogni scuola periodicamente attiva con i genitori al fine di condividere il progetto educativo di ogni bambino inserito, sono qui di seguito presentati anche i dati di altre iniziative a

La Cooperativa come comunità sociale di apprendimento	2021	2022	2023	2024	2025
Tirocini universitari	3	1	2	3	5
Stage Istituti professionali	0	0	12	10	11
Altro TIROCINIO AULSS convenzione	0	2	1	0	0
Tirocini formativi	0	5	1	0	0
Totale	3	9	16	13	16

I dati economici per capire il sociale

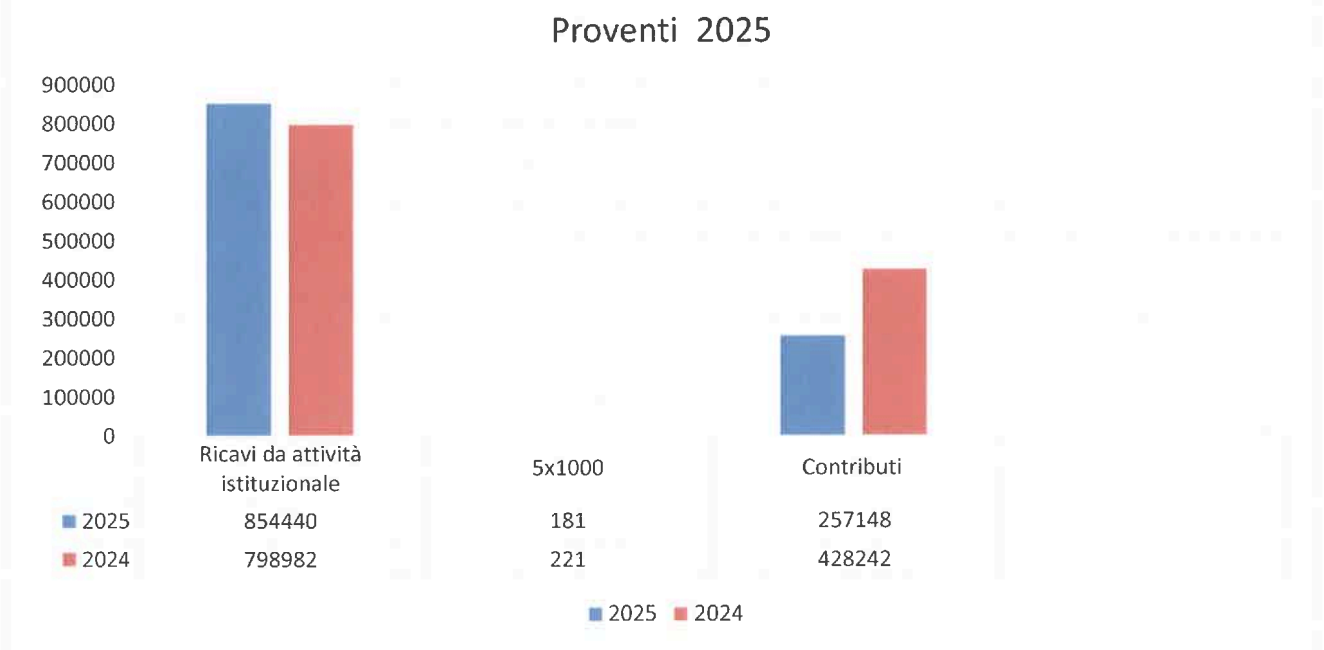
Le informazioni economiche e patrimoniali riportate in queste pagine sono principalmente indicatori e dati di sintesi che riteniamo utili per comprendere meglio l'impegno di azione sociale svolta dalla cooperativa. Un impegno che si orienta in varie direzioni: la stabilizzazione dei posti di lavoro, la qualità dei servizi, la solidità economica e finanziaria per garantire le attività al di là dei rischi esterni che possono intervenire nella quotidianità del lavoro. Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale.

Gli indicatori economici 2025	2025
Incremento/diminuzione costo del lavoro rispetto al 2024	+16%
Incremento/diminuzione fatturato rispetto al 2024	+7%
Incidenza costo lavoro su costi totali	80%
Dipendenza da fonti pubbliche	23%
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo lavoro soci/costo lavoro	77%

I proventi.

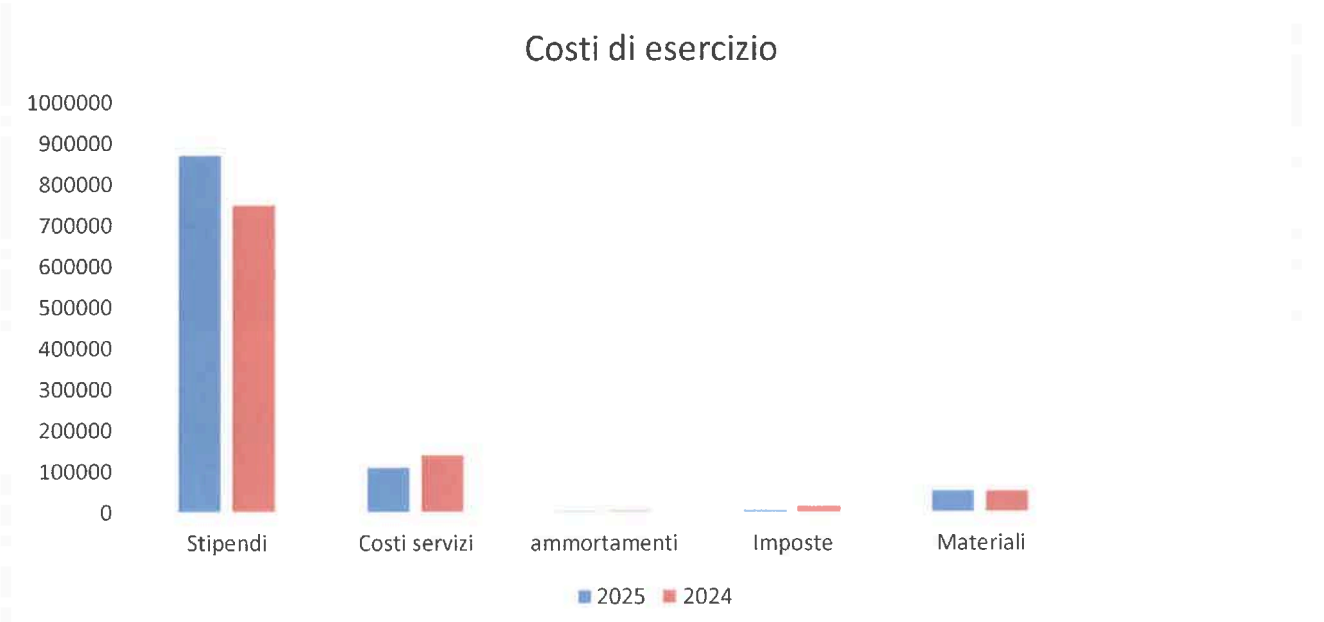
I proventi derivanti da attività istituzionale sono passati da circa 798.982 di euro nel 2024 a 854.440 **di euro** in questo ultimo esercizio 2024, un incremento del 7%.

La Cooperativa mantiene, per la tipologia di servizi attivati, una dipendenza da fonti pubbliche (convenzioni), pari a una quota del 23%.



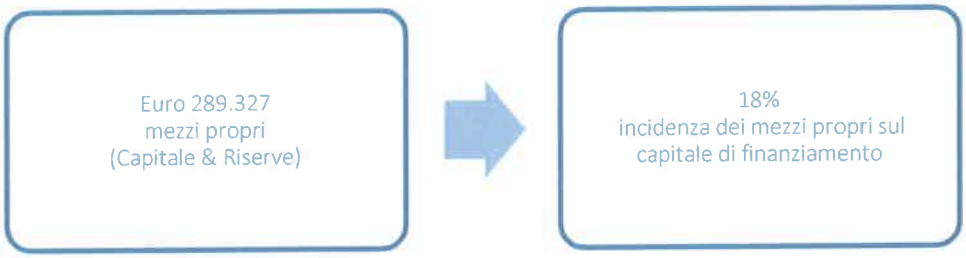
I costi d'esercizio

I costi per il 2025 sono stati **1.095.098 Euro** e per il **80 %** sono rappresentati dal costo del lavoro. Nel complesso il costo del lavoro è passato da 751.194 euro del 2024 a 872.805 **euro** del 2024 con un incremento del 16% a fronte di un incremento del fatturato nello stesso arco di tempo pari al 7%. Questo dato è utile per confermare come gli incrementi di fatturazione sono sempre correlati all'aumento del costo del lavoro dimostrando l'impegno per il sostegno occupazionale. Il costo del lavoro si riferisce per il 771 **%** a soci lavoratori, per cui la mutualità prevalente è comprovata anche dai dati gestionali.



I dati patrimoniali

La Cooperativa si è impegnata in questi anni sia per la crescita del fatturato derivante dai servizi sociali ma anche per consolidare la struttura patrimoniale al fine di offrire ulteriori garanzie al lavoro dei soci e al territorio nel contesto del quale svolge il suo servizio. Il patrimonio aziendale netto ha raggiunto con il 2025 **289.327** Euro (capitale sociale + riserve ordinarie e straordinarie).



La sicurezza nella gestione servizi e la qualità

Tra i compiti principali che Cooperativa Il Girotondo ha posto al centro del suo servizio per le scuole vi è proprio la gestione della sicurezza. Presso l'ufficio tecnico è presente il Responsabile per la sicurezza dell'intera cooperativa (RSPP) che assicura la formazione obbligatoria per i lavoratori, la gestione degli immobili scolastici, il coordinamento delle manutenzioni ordinarie e straordinarie. Oltre a questo, anche l'assistenza in pratiche edilizie, tecniche e studi di fattibilità.

Le squadre antincendio e primo soccorso sono presenti in tutte le scuole con un numero di personale formato, adeguato rispetto alle dimensioni di ogni scuola. Presso nidi e scuole dell'infanzia sono stati erogati anche corsi di primo soccorso pediatrico.

I dati complessivi dell'impegno nell'attività formativa per la sicurezza sono i seguenti per l'anno 2025:

Ore di formazione erogate sulla sicurezza	Lavoratori formati primo soccorso	Lavoratori formati antincendio	Numero operatori formati sulla sicurezza nell'anno	Incidenza percentuale formazione sicurezza sul totale attività formativa erogata
12	0	0	1	1,7%

Gli accreditamenti di cui dispone la cooperativa sono i seguenti:

Numero accreditamenti	Unità di offerta accreditate	Ultima data rinnovo accreditamento	Posti accreditati complessivi	Grado copertura posti accreditati
1	1	28/06/2024	40	100%

Piano di miglioramento per il 2026

Alla luce del contesto economico e politico attuale, caratterizzato da incertezza e da una persistente volatilità dei costi delle materie prime e dei servizi, la Cooperativa prevede di adottare un approccio prudenziale nella gestione economico-finanziaria. In particolare, si ritiene necessario proseguire nelle azioni di contenimento dei costi, attraverso un'attenta pianificazione delle spese, l'ottimizzazione delle risorse disponibili e il monitoraggio continuo dei principali fattori di costo.

Saranno inoltre valutate strategie di approvvigionamento più efficienti e sostenibili, anche mediante il consolidamento dei rapporti con fornitori affidabili e la ricerca di condizioni contrattuali più favorevoli. Parallelamente, la Cooperativa intende mantenere elevati standard qualitativi nei servizi erogati, garantendo al contempo equilibrio economico e continuità operativa.

Particolare attenzione sarà riservata all'evoluzione delle politiche pubbliche e alle eventuali misure di sostegno introdotte a livello nazionale e locale, al fine di cogliere opportunità utili a mitigare l'impatto dell'aumento dei costi e a sostenere lo sviluppo delle attività. In questo scenario, la capacità di adattamento e la gestione responsabile rappresentano elementi chiave per affrontare le sfide future. Inoltre la direzione si impegna ad avviare il percorso per la certificazione di Parità di Genere.

La direzione della cooperativa è impegnata a mantenere il massimo della occupazione totale favorendo orari che consentano una conciliazione tra tempi di vita e lavoro. Una migliore realizzazione della lavoratrice assicura certamente un benessere che si estende a ricaduta, al servizio presso cui presta la sua collaborazione.

Il Presidente l lio di Amministrazione
. o Bar ra)

IL SOTTOSCRITTO DOTT. MORENO MERLO, AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2 QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME ALL'ORGINALE DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'.